

INHALT

1. Grundlegendes	1
2. Der Arbeitsmarkt im gesamtwirtschaftlichen Zusammenhang	8
2.1. Das neoklassische Modell und der Arbeitsmarkt	8
2.2. Der Arbeitsmarkt in der Keynes'schen Theorie	15
2.2.1. Das Keynes'sche Modell	15
2.2.2. Theorie keynesianischer Beschäftigungspolitik	23
2.3. Das Keynes'sche Modell und die Neoklassik	26
2.4. Die Phillips-Kurve	29
2.4.1. Empirische Überprüfung und theoretische Begründung	31
2.4.2. Der positive Zusammenhang zwischen Inflation und Arbeitslosigkeit	42
2.5. Starre Preise und Beschäftigung	48
2.6. Wohlstand der Nationen und Arbeitsmarkt	51
3. Mikroökonomische Partialmodelle bei Unsicherheit	59
3.1. Die Kontrakttheorie bei stochastischer Unsicherheit	61
3.1.1. Grundlagen und Ergebnisse	62
3.1.2. Lohn- und Beschäftigungssicherung bei Risikoaversion	70
3.2. Das Arbeitsqualitätsproblem	81
3.2.1. Lohnsatzinduzierte Arbeitsqualität	84
3.2.2. Mengenpolitik, explizite Kontrakte und gebundene Kosten	96
3.2.3. Gleichgewicht bei gegebener Arbeitsqualität	103
3.2.4. Nachfrage nach Arbeitsqualität	109
3.3. Die Suchtheorie des Arbeitsmarktes	116
3.3.1. Suchprozeß und Sucharbeitslosigkeit	117
3.3.2. Sucharbeitslosigkeit und Phillips-Kurve	123
3.3.3. Würdigung und Ausblick	125
4. Der Humankapitalansatz	133

4.1. Rationalkalkül der Humankapitalbildung . . .	136
4.2. Bilaterale Beziehungen	145
5. Kollektive Akteure am Arbeitsmarkt	152
5.1. Gewerkschaften als Wirtschaftssubjekte	153
5.2. Marktlösung mit kollektiven Akteuren	160
6. Zur Theorie der Arbeitsmarktpolitik. Ein Ausblick . .	168
Literatur	171
Sachregister	185