

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
VORWORT	9
1. EINLEITUNG	11
1.1 Literaturübersicht	11
1.2 Forschungsziele und -fragen	26
1.3 Durchführung der Untersuchung und methodisches Vorgehen	29
1.4 Repräsentativität: Betriebe, Beschäftigte und Branchen	33
2. AUSLÄNDER IN BERLIN-WEST	35
2.1 Ausländerbevölkerung	37
2.2 Ausländerbeschäftigung	40
2.2.1 Abhängig Beschäftigte nach Nationalität	41
2.2.2 Ausländische Beschäftigte nach Wirtschaftsabteilungen	47
2.2.3 Ausländische abhängig Beschäftigte im Verarbeitenden Gewerbe	52
2.2.4 Verteilung der Nationalitäten auf die Wirtschaftszweige des Verarbeitenden Gewerbes	65
2.2.5 Abhängig beschäftigte Ausländer nach Berufsordnungen	67
2.3.1 Arbeitslose Ausländer nach Nationalität	70
2.3.2 Arbeitslose Ausländer nach Dauer der Arbeitslosigkeit	72
2.3.3 Arbeitslose Ausländer nach Ausbildung	75
2.3.4 Arbeitslose Ausländer nach Wirtschaftsabteilungen	77
2.3.5 Arbeitslose Ausländer im Verarbeitenden Gewerbe	79
2.3.6 Arbeitslose Ausländer nach Berufsbereichen	81
3. DIE ENTWICKLUNG DER AUSLÄNDERBESCHÄFTIGUNG: DETERMINANTEN AUF BETRIEBLICHER EBENE	84
3.1 Beschäftigungsdynamik und Ausländerbeschäftigung	84
3.2 Beschäftigungsentwicklung, <u>Qualifikationsniveau</u> , Arbeitsbedingungen und Lohnniveau	91
3.3 Wirtschaftliche und technologische Entwicklungsdynamik und Ausländerbeschäftigung	97

3.4	Selektionskriterien und personelle Anpassungsmaßnahmen	108
3.4.1	Erweiternde Maßnahmen	111
3.4.2	Reduzierende Maßnahmen	122
3.5	Zusammenfassung	128
4.	EINSATZ- UND BESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN AUSLÄNDISCHER ARBEITNEHMER	131
4.1	Belastungen	132
4.2	Entlohnung	137
4.2.1	Lohndiskriminierung	139
4.3	Qualifikation	143
4.3.1	Weiterbildung	154
5.	AUSBILDUNG VON AUSLÄNDERN	161
5.1	Ausbildung in Berlin-West	161
5.2	Ausbildungsaktivitäten der Betriebe	174
6.	AUSLÄNDERSPEZIFISCHE PERSONALPROBLEME	191
6.1	Leistungs- und Arbeitsmoral	192
6.2	Qualifikationsmotivation und Flexibilitätsbereitschaft	194
6.3	Sprachkenntnisse und Spracherwerbsmotivation	195
6.4	Krankenstand und Fehlzeiten	196
6.5	Leistungsminderung bei älteren Arbeitnehmern	200
6.6	Urlaubsprobleme	201
6.7	Islam - Religion und Lebensführung	202
6.8	Instrumentalismus und Betriebsbindung	205
6.9	Separierung und Ausländerkonzentration	207
6.10	Gruppenbindung und ethnische Solidarität	207
6.11	Ausländerfeindlichkeit	208
6.12	Spannungen zwischen den oder innerhalb der Ausländernationalitäten	213
6.13	Zusammenfassender Überblick	215
6.13.1	Verteilung ausländerspezifischer Personalprobleme	215
6.13.2	Ausländerspezifische Problematisierung nach Branchen	216
6.13.3	Beziehungen der Problematisierungsdimensionen untereinander	216
6.13.4	Auffälligkeiten verschiedener Problemdimensionen	219

7.	PERSONALPOLITIK UND AUSLÄNDERBESCHÄFTIGUNG	223
7.1	Der Einfluß staatlicher Ausländerpolitik und von Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften	225
7.2	Typen betrieblicher Personalpolitik	229
7.2.1	Nähere Charakteristik der Typen	235
7.2.2	Fallbeispiele	248
7.2.3	Anwerbebetriebe und Betriebe ohne Beteiligung an Anwerbeaktionen	261
7.2.4.	Aufhebungsverträge als betrieblicher Beitrag zur Regermanisierung des Arbeitsmarktes?	265
7.3	Ausländerpolitische Einstellungen und Ausländerbeschäftigung	271
7.3.1	Einstellungsindex insgesamt	275
7.3.2	Korrelationen zwischen Einstellungsdimensionen zur Ausländerpolitik	278
8.	AUSLÄNDER UND ARBEITNEHMER-INTERESSENVERTRETUNG	281
8.1	Repräsentanz ausländischer Arbeitnehmer in Gewerkschaften, Vertrauensleutekörpern und Betriebsräten	281
8.2	Ausländische Arbeitnehmer und Betriebsrat	286
8.2.1	Ausländerspezifische Probleme und Themen als Verhandlungsgegenstand zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung	291
8.2.2	Integrationspolitische Haltungen und Politiken der Betriebsräte	299
9.	ZUSAMMENFASSUNG UND AUSBLICK	305
9.1	Maßnahmeempfehlungen	320
10.	VERZEICHNIS DER VERWENDETEN KÜRZEL	329
11.	ANLAGE 1: VARIABLENLISTEN	331
12.	LITERATURVERZEICHNIS	338