
Inhalt

Vorwort zum Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung	5
Einführung zum Band 7 von Rolf Dubs	9
Vorwort des Autors	11
<hr/>	
1. Erwachsenen-Unterricht in der Weiterbildung	13
Unterricht als System-Wandel in der Unterrichtsphilosophie – Besonderheiten des Erwachsenen-Unterrichts – Unterrichtsführung durch Zielanalyse, -gestaltung und Planung	
<hr/>	
2. Voraussetzungen und Bedingungen des Erwachsenen-Lernens	89
Wandel in den Lernauffassungen – Persönlichkeitsentwicklung und -struktur als Lerneinflüsse – Lernfähigkeit von Erwachsenen – Erwachsenen-spezifische psychische Probleme – Schwierigkeiten beim Lernen und wie man sie beseitigt	
<hr/>	
3. Wandel in den Rahmenbedingungen der Weiterbildung	189
Gesellschaft, Wirtschaft und Weiterbildung im Wandel – Mikroelektronik, Telekommunikation, psychosoziale Veränderungen als Herausforderungen – Wandel in der Philosophie und Gestalt der Weiterbildung – Wandel in den Zielvorstellungen und der Struktur der Weiterbildung – vom individuellen zum sozialen Lernen – Organisationsentwicklung als pädagogische Strategie	
<hr/>	
4. Unterrichtsführung als Sachgestaltungsaufgabe	289
Anfangssituation als Gestaltungsaufgabe – Themenbezogener Einstieg – Lerninhaltsgestaltung – Vom traditionellen Erarbeitungsunterricht zur teilnebenorientierten Verarbeitung – Planungsskizze für eine Unterrichtseinheit	

5. Wandel in den Aktionsformen des Lehrens	333
Wandel in Rolle und Aufgaben des Lehrenden – Wandel in den Methoden der Weiterbildung – Informieren und Fragen als Führungs- aufgabe – Kommunikations- und Gesprächsförderung als Schwerpunk- aufgabe – Personale Führung in der Weiterbildung	
6. Motivation als zentrale Weiterbildungsaufgabe	391
Zunehmende Bedeutung der Motivation – Motivation in der Weiterbildungs-Situation – Motivationsformen und -möglichkeiten im Wandel – Motivation durch Interaktion und Beziehungen	
Gesamtliteraturverzeichnis	425
Personenregister	432
Sachregister	435
