

---

# Inhalt

---

Vorwort zum Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung .....	5
Einführung zum Band 5 von Lutz von Rosenstiel .....	9
Vorwort der Autoren .....	11
<hr/>	
1. Standortbestimmung .....	13
Der Trainer in der Erwachsenenbildung, ein neues Berufsbild – Die Adressaten – Die Vertrauensbasis des Trainers – Der Umgang mit verordneten Inhalten	
<hr/>	
2. Informationsvermittlung .....	41
Prinzipien und Methoden der Informationsvermittlung – Verwendung standardisierter Trainingsmaterialien – Hilfsmittel der Informationsvermittlung	
<hr/>	
3. Informationsverarbeitung .....	69
Einbeziehen von Teilnehmerwissen – Methoden des aktiven Lernens – Videoeinsatz und Rollenspiele	
<hr/>	
4. Der Trainer im Gruppenprozeß .....	95
Der Trainer als Katalysator – Wechselspiel zwischen Trainer und Gruppe	
<hr/>	
5. Trainerstile und Trainerverhalten .....	125
Historischer Abriss – Trainerstile – Geben und Empfangen von Feedback – Der Trainer als Entertainer	
<hr/>	
6. Trainingsvorbereitung und Trainingsbedingungen .....	159
Die Notwendigkeit von Lerntransfer in die Praxis – Aufgaben bei der Vorbereitung – Auswahl der Trainer – Zusammenstellen des Teilnehmerkreises – Gestaltung der Lernbedingungen – Vorprüfen der Anwendungsmöglichkeiten	

---

7. **Lerntransfer in die Praxis** ..... 191  
Der Praxisbezug im Training – Anwendungsverträge – Tätigkeits-  
katalog – Verhaltenskatalog – Einbeziehen der Vorgesetzten

---

8. **Follow-up-Maßnahmen** ..... 215  
Das Beratergespräch – Regelmäßige Zusammenkünfte und Folge-  
training – Selbstlernende Gruppen

---

9. **Das Funktionsbild des Trainers** ..... 231  
Organisatorische Verankerung – Vorbereitung auf die Trainertätigkeit –  
Eigene Weiterbildung

---

Gesamtliteratur-Verzeichnis ..... 266  
Personenregister ..... 270  
Sachregister ..... 272

---