

## Inhalt

Einführung.....	III
Hans Jürgen Drumm Vom Einheitskonzept zur Individualisierung: Neue Entwicklungen in der Personalwirtschaft.....	1
Peter Tlach Die Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft des Individuellen .....	15
Otfried Kießler Das Individualisierungskonzept einer handlungsorientierten Betriebswirtschaftslehre.....	27
Rainer Marr Überlegungen zu einem Konzept einer "Differentiellen Personalwirtschaft".....	37
Peter Conrad Konzeptionelle Ansätze zur Beschreibung und Erklärung von Individualität und Individualisierung - eine interaktionistische Perspektive .....	49
Winfried Hamel Individualisierung - neue Herausforderung der Personalwirtschaft ?.....	59
Oswald Neuberger Symbolisches Management als Vermittlung zwischen Individualisierung und Organisierung.....	69
Jörg Sydow Individualisierung der Arbeitsorganisation? Das Beispiel der Individuellen Datenverarbeitung.....	83
Dieter Wagner und Achim Grawert Motivationstheoretische Aspekte der Individualisierung von Anreizsystemen.....	97
Ingrid Brunstein Individualisierung im französischen Personalmanagement. ....	109

## II

<b>Hans Georg Gemünden und Wolfgang Bartsch</b> <b>Dynamische Aspekte des individuellen Einsatzes ausländischer</b> <b>Arbeitnehmer.....</b>	<b>121</b>
<b>Günter Müller-Stewens und Gunnar Pautzke</b> <b>Führungskräfteentwicklung, organisatorisches Lernen und</b> <b>Individualisierung.....</b>	<b>137</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>149</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>163</b>
<b>Autorenverzeichnis .....</b>	<b>165</b>