

Inhalt

A. Schwerpunkte der Personalführung – eine Zusammenfassung der in diesem Band gebotenen Ergebnisse	1
<i>Armin Töpfer, Ernst Zander</i>	
B. Führung und Zusammenarbeit	
I. Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit der Gruppenunternehmen	19
<i>Ernst Zander</i>	
II. Leitlinien für die Führung und Zusammenarbeit der Mitarbeiter	28
<i>Helmut Glaubrecht</i>	
C. Information und Weiterbildung	
I. Formen aktiver Mitwirkung des Betriebsrats bei der Gestaltung der Aus- und Weiterbildung	43
<i>Gerhard Wellhausen, Dieter Schramm</i>	
II. Neue Wege der Information und Weiterbildung	58
<i>Ulrich Beyer</i>	
D. Gleichbehandlung und Leistungsprinzip	
I. Gleichbehandlung von Arbeitern und Angestellten	69
<i>Max-Peter Schulz</i>	
II. Gestaltung von Leistungsbeurteilungssystemen in verschiedenen Gruppenunternehmen	93
1. Allgemeine Leistungsbewertung und Leistungsprämierung im Außendienst	93
<i>Horst Neiß, Peter Lübeck</i>	
2. Tarifliche Leistungsbeurteilung in der Brauwirtschaft	105
<i>Uwe Paulsen</i>	
3. Leistungsbeurteilung im Außendienst	134
<i>Hans Peter Kolzen</i>	
III. Die Zusammenarbeitsbilanz – Beurteilung von Unternehmen und Vorgesetzten durch Mitarbeiter	149
<i>Wilhelm Merten</i>	
E. Personalführung in den 80er Jahren – Tendenzen und Entwicklungen der zukünftigen Personalarbeit	161
<i>Ernst Zander</i>	
Literaturverzeichnis	169
Autoren-Kurzbiographien	171
Sachregister	173