

# Inhalt

|  |            |
|--|------------|
| Vorwort .....  | V          |
| <b>A. Personal- und Managemententwicklungsstrategien in der Praxis .....</b>                                       | <b>1</b>   |
| <i>Hans-Christian Riekhof</i>  |            |
| 1. Einleitung: Personal- und Managemententwicklungsstrategien<br>in der Praxis .....                               | 3          |
| <i>Horst G. Widderich</i>  |            |
| 2. Personalentwicklung bei der Esso AG .....   | 11         |
| <i>Heinz Fischer</i>   |            |
| 3. Mitarbeiterentwicklung bei Hewlett-Packard: Die HP-Unternehmenskultur ..  | 23         |
| <i>Heinrich Flik</i>   |            |
| 4. Das Amöben-Konzept: die organisatorische Erschließung von<br>unternehmerischen Chancen in der Gore-Kultur ..... | 35         |
| <i>Heiko Griepenkerl</i>   |            |
| 5. Personalentwicklung in Japan: Das Beispiel Matsushita .....   | 53         |
| <i>Georg Ehlers/Jürgen Weiß</i>  |            |
| 6. Personal- und Organisationsentwicklung in der Adam Opel AG .....  | 71         |
| <i>Heiko Griepenkerl</i>   |            |
| 7. Mitarbeiterressourcen aktivieren: Die Personalentwicklungskonzeption<br>der Hamburg-Mannheimer .....            | 93         |
| <i>Hans-Christian Riekhof</i>  |            |
| 8. Strategisch ausgerichtete Anforderungsprofile: Basis des Management<br>Development der WEKA-Verlagsgruppe ..... | 107        |
| <i>Erhard C. Stadelhofer</i>   |            |
| 9. Managemententwicklung in Nonprofit-Organisationen .....   | 117        |
| <b>B. Strategien des Outsourcing der Personalentwicklung .....</b>   | <b>143</b> |
| <i>Hans-Christian Riekhof</i>  |            |
| 1. Einleitung: Strategien des Outsourcing der Personalentwicklung .....  | 145        |
| <i>Birgit van Berk/Rolf Grönig</i>   |            |
| 2. Internationale Managemententwicklung im VW-Konzern .....  | 149        |
| <i>Ulrich Pühse</i>  |            |
| 3. Reengineering im Personalwesen – Outsourcing der Bildungsfunktion<br>im Philips-Konzern .....                   | 163        |

|   |            |
|---|------------|
| <i>Andreas Uhlitz</i>   |            |
| 4. Das Weidmüller-Kolleg: Weiterbildung im Kooperationsverbund mit Unternehmen .....                      | 173        |
| <br>  |            |
| <b>C. Management-Potentialanalyse als Baustein der Führungskräfteentwicklung .....</b>                    | <b>183</b> |
| <br>  |            |
| <i>Hans-Christian Riekhof</i>   |            |
| 1. Einleitung: Management-Potentialanalyse als Baustein der Führungskräfteentwicklung .....               | 185        |
| <br>  |            |
| <i>Magnus Graf Lambsdorff/Jürgen Tanneberger</i>  |            |
| 2. Das Management Appraisal – Analyse- und Führungsinstrument im innovationsorientierten Management ..... | 189        |
| <br>  |            |
| <i>Walter Jochmann</i>  |            |
| 3. Mitarbeiter-Potentialanalysen und Management-Audits .....  | 201        |
| <br>  |            |
| <i>Siro Spörli/Fred W. Schmid</i>   |            |
| 4. Das Einzel-Assessment als Baustein der Führungskräfteentwicklung .....                                 | 223        |
| <br>  |            |
| <b>D. Zukünftige Handlungsfelder der Management- und Personalentwicklung .....</b>                        | <b>233</b> |
| <br>  |            |
| <i>Hans-Christian Riekhof</i>   |            |
| 1. Einleitung: Zukünftige Handlungsfelder der Management- und Personalentwicklung .....                   | 235        |
| <br>  |            |
| <i>Tilman Zschiesche</i>  |            |
| 2. Telearbeit und Telelernen am Beispiel der Siemens AG .....   | 237        |
| <br>  |            |
| <i>Otto S. Wilkening</i>  |            |
| 3. Bildungs-Controlling – Erfolgssteuerungssystem für Personalentwicklungsinvestitionen? .....            | 253        |
| <br>  |            |
| Die Autoren .....   | 281        |
| <br>  |            |
| Stichwortverzeichnis .....  | 287        |