

Inhaltsverzeichnis

Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Seite
Vorwort	VII
Literaturverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXXI

§ 1

Grundlagen des Arbeitsrechts im öffentlichen Dienst

(Weber/Groeger)

I. Definition des Arbeitsrechts im öffentlichen Dienst	3
II. Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	5
III. Arbeitgeber im öffentlichen Dienst	13
IV. Rechtsquellen	14
V. Verfassungsrechtliche Grundlagen	46
VI. Haushaltsrechtliche Grundlagen	73

§ 2

Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses

(Hauck-Scholz/Pahlen)

I. Überblick	84
II. Stellenausschreibungen	85
III. Auswahlentscheidung, Art. 33 Abs. 2 GG	89
IV. Beteiligung des Personalrats	122
V. Rechtsschutz (Konkurrentenklage)	138

§ 3

Gegenseitige Grundpflichten im laufenden Arbeitsverhältnis

(Grimm)

I. Verpflichtungen des Arbeitnehmers	158
II. Verpflichtungen des Arbeitgebers	177

§ 4
Möglichkeiten der Vertragsgestaltung
(Grimm)

	Seite
I. Gesetzliche und normative Vorgaben	214
II. Rechts- und Inhaltskontrolle	218
III. Gestaltung von Standardklauseln	224
IV. Besondere Gestaltungen	241

§ 5
Leistungsentgelt
(Brock)

I. Tarifliche Gestaltungsmöglichkeiten und -vorgaben	258
II. Instrumente leistungsorientierten Entgelts	265
III. Methoden der Leistungsfeststellung und -bewertung	266
IV. Verteilung und Auszahlung	274

§ 6
Direktionsrecht
(Laber)

I. Grundlagen	278
II. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	289

§ 7
Betriebliche Übung
(Laber)

I. Grundlagen	312
II. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	317

§ 8
Entgeltfortzahlung
(Grimm)

I. Grundlagen	327
II. Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung, § 21 TVöD	328
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, § 22 TVöD	331

§ 9
Arbeitnehmerhaftung
(Grimm)

	Seite
I. Begriff und Haftungsgrundsätze	337
II. Haftung nur für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit	338

§ 10
Dienstliche Beurteilung
(Grimm)

I. Begriff und Zweck	341
II. Rechtliche Einordnung	342
III. Rechtsschutz	343
IV. Beurteilungsarten	345
V. Beurteilungsverfahren	347
VI. Beurteilungsinhalt	351
VII. Besondere Regelungen	351

§ 11
Personalakte
(Grimm)

I. Begriff	353
II. Rechtsgrundlage/Tarifliche Regelung (§ 3 Abs. 5 TVöD)	355
III. Inhalt der Personalakte	356
IV. Personalakten und Datenschutz	358
V. Einsichtsrecht in die Personalakte	359
VI. Ausübung des Einsichtsrechts durch einen Bevollmächtigten	363
VII. Recht des Beschäftigten auf Auszüge und Kopien	363
VIII. Abmahnung und Beschwerden	365
IX. Entfernung von Vorgängen aus der Personalakte	366
X. Datenschutzrechtlicher Anspruch auf Berichtigung der Personalakte	370
XI. Aufbewahrungspflichten	372

§ 12
Beförderung
(Laber)

I. Grundlagen	375
II. Einzelheiten	378

§ 13
Arbeitnehmerschutz
(Laber)

	Seite
I. Grundlagen	388
II. Durchführung und Überwachung	390
III. Pflichten des Arbeitgebers	392
IV. Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers	398
V. Nichtraucherchutz	398
VI. Sexuelle Belästigung und Mobbing	399
VII. Tarifvertragliche Besonderheiten	400

§ 14
Arbeitszeitrecht
(Brock)

I. Grundlagen	403
II. Dauer der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit	406
III. Verteilung der Arbeitszeit	410
IV. Ruhepausen	412
V. Flexible Arbeitszeit	414
VI. Arbeitszeitkonto	418
VII. Öffnungsklausel, § 6 Abs. 4 TVöD	423
VIII. Sonderformen der Arbeit	428
IX. Teilzeitbeschäftigung	448

§ 15
Urlaub
(Grimm)

I. Erholungsurlaub	454
II. Arbeitsbefreiung	467
III. Zusatzurlaub	470
IV. Sonderurlaub ohne Fortzahlung des Entgelts	471
V. Kürzung des Urlaubs in der Elternzeit	473
VI. Sonstige Regelungen	473

§ 16
Beendigungsvereinbarungen
(Schulte)

	Seite
I. Vorbemerkung	477
II. Aufklärungs- und Hinweispflichten beim Abschluss von Beendigungsvereinbarungen	478
III. Aufhebungsverträge mit öffentlichen Arbeitgebern	486

§ 17
Kündigungen
(Schulte)

I. Vorbemerkung	498
II. Ordentliche Kündigung	498
III. Außerordentliche Kündigung	524
IV. Änderungskündigung	526

§ 18
Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung
(Schulte)

I. Vorbemerkung	529
II. Erreichen der Altersgrenze	529
III. Beendigung aufgrund Rentenleistungen, § 33 Abs. 2 TVöD/TV-L	533

§ 19
Beteiligung des Personalrates
(Pahlen)

I. Gegenstand der Beteiligung	535
II. Art der Beteiligung	541
III. Ausübung des Beteiligungsrechtes	546
IV. Streitigkeiten	577

§ 20
Teilzeit
(Laber)

I. Grundlagen	587
II. Teilzeitanprüche im öffentlichen Dienst	598
III. Übersichten	625

§ 21
Altersteilzeit
(Laber)

	Seite
I. Grundlagen	630
II. Altersteilzeit im öffentlichen Dienst	636

§ 22
Befristetes Arbeitsverhältnis
(Groeger)

I. Einleitung	673
II. Die Befristung durch tarifvertragliche Altersgrenzen	673
III. Die Befristung nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 7 TzBfG	680
IV. Die Vertretung als sachlicher Grund nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG	706
V. Besondere tarifvertragliche Regelungen, § 30 TVöD/TV-L	713
VI. Besondere tarifvertragliche Regelungen, §§ 31, 32 TVöD/TV-L	718
VII. Befristung nach dem WissZeitVG	723
VIII. Befristung nach dem ÄArbVtrG	729
IX. Besondere tarifvertragliche Regelungen, § 30 TV-Ärzte/§ 41 TV-L	731
X. Personalvertretungsrechtliche Besonderheiten	731

§ 23
Eingruppierung/Umgruppierung/Rückgruppierung
(Natter/Pfeiffer)

I. Einführung	740
II. Ein Überblick über die „alte“ und „neue“ Rechtslage bis zum Inkrafttreten der Entgeltordnungen zum TVöD und TV-L	741
III. Die Grundsätze der Eingruppierung	749
IV. Die Höhergruppierung	772
V. Die Herabgruppierung	782
VI. Die wichtigsten Tätigkeitsmerkmale und Begriffe der Entgeltordnungen	785
VII. Die Rechtslage seit dem Inkrafttreten der Entgeltordnungen	796
VIII. Die Beteiligung des Personalrats bei der Ein- und Umgruppierung und der korrigierenden Rückgruppierung	820
IX. Die Eingruppierung der Lehrerinnen und Lehrer im öffentlichen Dienst	826
X. Die Eingruppierungsfeststellungsklage	839

§ 24
Stufenzuordnung
(Spelge)

	Seite
I. Einführung	858
II. Stufenzuordnung anlässlich der Überleitung in das neue Tarifrecht – Altersdiskriminierung im BAT	859
III. Stufenzuordnung bei der Einstellung	861
IV. Stufenzuordnung nach Höhergruppierung	895
V. Stufenzuordnung nach Rückgruppierung	917
VI. Verkürzung, Verlängerung und Hemmung der Stufenlaufzeit nach § 17 TVöD/TV-L	919
VII. Mitbestimmung	920
VIII. Prozessuale Probleme bei Rechtsstreitigkeiten über die zutreffende Stufenzuordnung	924

§ 25
Überleitungstarifverträge
(Groeger)

§ 26
Grundlagen des Personalvertretungsrechts
(Sasse)

I. Verfassungsrechtliche Grundlagen	931
II. Beteiligte	935
III. Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	965
IV. Art der Beteiligung	970
V. Katalog der Beteiligungsrechte	982

§ 27
Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Beschäftigung im öffentlichen Dienst
(Oberthür)

I. Allgemeines	1007
II. Besonderheiten in der Alters-, Invaliden- und Hinterbliebenenversorgung (Gesetzliche Rentenversicherung)	1009
III. Besonderheiten in der Versorgung bei Krankheit und Arbeitsunfähigkeit (Gesetzliche Krankenversicherung)	1032
IV. Besonderheiten in der Versorgung bei Arbeitslosigkeit (Gesetzliche Arbeitslosenversicherung)	1049

	Seite
V. Besonderheiten in der Versorgung bei Pflegebedürftigkeit (Gesetzliche Pflegeversicherung)	1052
VI. Besonderheiten der Unfallfürsorge (Gesetzliche Unfallversicherung)	1057

§ 28

Die Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst
(Betz-Rehm)

I. Stellung der Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes im System der betrieblichen Altersversorgung	1065
II. Versorgungsträger und historische Entwicklung	1066
III. Rechtliche Grundlagen	1076
IV. Überblick über die Rechtsbeziehungen	1088
V. Das Beteiligungsverhältnis	1093
VI. Die Pflichtversicherung	1126
VII. Die freiwillige Versicherung	1195
VIII. Rechtsweg	1204

§ 29

Restrukturierung und Privatisierung
(Steffek)

I. Strukturelle Änderungen der Arbeitsorganisation im öffentlichen Dienst	1210
II. Arbeitsrechtliche Fragen der Privatisierung	1242

§ 30

Betriebsübergang
(Steffek)

I. Einführung	1251
II. Kein Betriebsübergang bei behördeninterner Verlagerung hoheitlicher Tätigkeiten	1252
III. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs	1252
IV. Kündigungsrechtliche Fragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	1260
V. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers und Rechtsfolgen	1260
VI. Fortgeltung von Tarifverträgen gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 bis 4 BGB	1264

§ 31
Hintergrund, Rechtsgrundlagen und Systematik berufsgruppen-
spezifischer Regelungen im öffentlichen Dienst

(*Vogel*)

	Seite
I. Die Situation vor Inkrafttreten des TVöD	1267
II. Berufsgruppenspezifische Regelungen der neuen Tarifverträge im öffentlichen Dienst (TVöD, TV-L)	1269

§ 32
Verwaltung

(*Vogel*)

I. Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes – Besonderer Teil Verwaltung (TVöD-BT-V)	1273
II. Sonderregelungen für die Beschäftigten der Länder (TV-L)	1280

§ 33
Entsorgungsbetriebe

(*Vogel*)

I. Regelungen für Beschäftigte von Entsorgungsbetrieben (TVöD-BT-E)	1283
II. Besonderheiten	1283

§ 34
Flughäfen

(*Vogel*)

I. Regelungen für Beschäftigte der Verkehrsflughäfen (TVöD-BT-F)	1287
II. Besonderheiten	1287

§ 35
Sparkassen
(*Vogel/Strolka*)

I. Rechtsgrundlagen/Geltungsbereich	1289
II. Besonderheiten	1290
III. Bankgeheimnis/Schweigepflicht	1303

§ 36
Hochschulen
(Vogel)

	Seite
I. Grundgesetzliche Rahmenbedingungen	1305
II. Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Vorschriften	1306
III. Tarifvertragliche Bestimmungen	1309

§ 37
Krankenhäuser
(Vogel/Witt)

I. Grundlagen und Besonderheiten von Arbeitsverhältnissen in Krankenhäusern .	1317
II. Berufs- und verfassungsrechtliche Aspekte der ärztlichen Tätigkeit im Krankenhaus	1321
III. Arbeitsrecht der nachgeordneten Krankenhausärzte	1323
IV. Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei Chefärzten (leitenden Krankenhausärzten)	1346
V. Arbeitsrechtliche Besonderheiten nichtärztlicher Berufsgruppen im Krankenhaus	1365
VI. Personalstellung und Personaldienstleistungsverträge mit Krankenhäusern . .	1367

§ 38
Bühnenarbeitsverhältnisse
(Kalb)

I. Arbeitsverträge mit künstlerischem Personal und Musikern auf der Grundlage des Normalvertrags Bühne und des Tarifvertrags für die Musiker in Kulturorchestern	1369
II. Sonstige Arbeitsverhältnisse im Bühnenbereich	1382
III. Die Bühnenschiedsgerichtsbarkeit	1383

§ 39
Arbeitskampf
(von Tiling)

I. Einführung	1392
II. Unzulässigkeit des Beamtenstreiks	1392
III. Das Streikrecht der Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	1395
IV. Die Kampfmittel der Arbeitgeberseite	1407
V. Beteiligungsrechte des Personalrats während des Arbeitskampfes	1410
VI. Rechtsfolgen und Sanktionen	1411

§ 40
Besonderheiten des kirchlichen Dienstes
(Richardt)

	Seite
I. Grundlagen des Verhältnisses von Staat und Kirche	1416
II. Organisationsstruktur der Kirchen	1420
III. Gestaltungsformen des kirchlichen Dienstes	1425
IV. Besonderheiten des kirchlichen Dienstes im Arbeitsvertragsrecht	1434
V. Kirchliche Arbeitsvertragsregelungen	1444
VI. Mitarbeitervertretungsrecht der evangelischen Kirche	1453
VII. Mitarbeitervertretungsrecht der katholischen Kirche	1463
VIII. Strukturveränderungen	1475
IX. Gerichtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten	1480

§ 41
Verfahrensrecht
(Hauck-Scholz)

I. Abgrenzung Arbeits-/Verwaltungsgerichtsbarkeit	1489
II. Urteils-/Beschlussverfahren	1494
Stichwortverzeichnis	1495