

Inhaltsverzeichnis

Grundlagen der Arbeitsgestaltung

Kapitel 1

Ziele und Rahmenbedingungen

1.1	Zur Bedeutung der Arbeit für den Menschen	10
1.2	Menschengerechte Arbeit	12
1.3	Konzept zur Beurteilung menschengerechter Arbeit	14

Kapitel 2

Zur Beziehung zwischen dem Menschen, der Arbeit und der Arbeitsumwelt

2.1	Modell der Mensch-Umwelt-Beziehung bei der Arbeit	23
2.2	Belastung und Beanspruchung und ihre Folgen	31
2.3	Die menschliche Leistung und ihre Streuung	78
2.4	Qualifizierung	94
2.5	Motivation und menschliche Zusammenarbeit	100

Kapitel 3

Vorgehen bei der Arbeitsgestaltung

3.1	Systematisches Vorgehen	118
3.2	Gestaltungsansätze	120
3.3	Organisatorischer Rahmen	121
3.4	Planungssystematik	126

Kapitel 4

Organisation der Arbeit

4.1	Grundbegriffe	150
4.2	Aufbau- und Ablauforganisation	170
4.3	Arbeitsstrukturierung	201
4.4	Arbeitszeit	211

Kapitel 5

Belastungen am Arbeitsplatz

Beschreibung, Auswirkungen, Abhilfemaßnahmen

5.1	Anthropometrische Betrachtung des Arbeitsplatzes	226
5.2	Belastungen durch die Arbeitsaufgabe	235
5.3	Belastungen durch die Arbeitsumgebung	258
5.4	Belastungen durch die Arbeitsorganisation	357
5.5	Beurteilung des Gestaltungszustandes (Ergonomische Prüfliste)	370

Kapitel 6

Bewertung von Gestaltungsalternativen

6.1	Grundbegriffe	396
6.2	Monetäre Bewertung von Gestaltungsmaßnahmen und Alternativen	405
6.3	Ermittlung der Arbeitssystemwerte	421
6.4	Duale Bewertung	437

Kapitel 7

Arbeitssicherheit

7.1	Einleitung	440
7.2	Der Arbeitsschutz	443
7.3	Allgemeine Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften	452
7.4	Unfälle und Unfallfolgen	460
7.5	Mögliche Unfallursachen	467
7.6	Arbeitsgestaltung und Arbeitssicherheit	469

Kapitel 8

Hinweise zum Arbeitsrecht

8.1	Allgemeine Rechtsgrundlagen	488
8.2	Arbeitnehmerschutzrecht	506
8.3	Kollektives Arbeitsrecht	514

Anhang: Informationsquellen zur Arbeitsgestaltung	533
--	-----

Stichwortverzeichnis	545
-----------------------------	-----