

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XVII
<i>Martina Ahrendt</i>	
Dr. iur., Richterin am Bundesarbeitsgericht	
Zur Regelungsmacht der Betriebsparteien für Betriebsrentner	1
<i>Georg Annuß</i>	
Dr. iur., LL.M., Rechtsanwalt, München, Apl. Professor an der Universität Regensburg	
Reflexionen über eine zeitgemäße Betriebsverfassung	11
<i>Michael Bachner</i>	
Dr. iur, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.	
Betriebsverfassungsrechtliche Fragestellungen bei der Einführung agiler Arbeitsmethoden am Beispiel von Scrum	17
<i>Jobst-Hubertus Bauer/Gerhard Röder</i>	
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Tübingen	
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Freiburg	
Die Kosten des Einigungsstellenverfahrens – vertretbar und noch zeitgemäß?	41
<i>Frank Bayreuther</i>	
Dr. iur., o. Professor an der Universität Passau	
Vorläufige Maßnahmen des Arbeitgebers – Beschleunigung betriebs- verfassungsrechtlicher Verfahren?	59
<i>Klaus Bepler</i>	
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Berlin, Honorarprofessor an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg	
Die Entstehung des Betriebsrätegesetzes	73
<i>Burkhard Boemke</i>	
Dr. iur., Universitätsprofessor an der Universität Leipzig	
Kürzung übertariflicher Sonderzuwendungen – Individualarbeitsrechtliche Voraussetzungen und betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen.	87
<i>Susanne Clemenz</i>	
Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Gütersloh	
„Wo verlaufen die Grenzen der betrieblichen Mitbestimmung im digitalen Zeitalter“ – Die (Ver)Wandlung des § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG vom Schutz vor technischer Überwachung zum paritätischen Mitbestimmungsrecht der digitalen Unternehmens- entwicklung	101

Wolfgang Däubler

Dr. iur., em. Professor an der Universität Bremen

Die Technikoffenheit der Betriebsverfassung 115

Martin Franzen

Dr. iur., o. Professor an der Ludwig-Maximilians-Universität München

Das dritte Geschlecht in der Betriebsverfassung 129

Björn Gaul

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln,

Apl. Professor an der Universität zu Köln

Konsequenzen der Erweiterung des BetrVG auf den Flugbetrieb bei Tarifpluralität . . . 143

Edith Gräfl

Vorsitzende Richterin am Bundesarbeitsgericht

Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zur Anfechtung von Betriebsratswahlen 157

Martin Henssler

Dr. iur., o. Professor an der Universität zu Köln

Klassenkampf statt Co-Management? – Betriebsverfassung in Italien –
Zugleich ein rechtsvergleichend geschärfter Blick auf die Besonderheiten der
deutschen Betriebsverfassung 173*Jens Peter Hjort*

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

Betriebsverfassung und Demokratie – Hat Mitbestimmung Zukunft? 191

Klaus-Stefan Hohenstatt/Heinz Josef Willemsen

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg,

Honorarprofessor an der Bucerius Law School, Hamburg

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf,

Honorarprofessor an der Ruhr-Universität Bochum

Die Mitbestimmung bei Betriebsänderungen: Risiken, Nebenwirkungen und
Therapievorschläge 205*Wolfgang Hromadka*

Dr. iur., Dr. h. c., em. Professor an der Universität Passau,

Professor hospes an der Karls-Universität zu Prag,

Wissenschaftlicher Berater der Rechtsanwaltskanzlei Schmitt-Rolfes, München

100 Jahre leitende Angestellte?. 227

Matthias Jacobs/Tino Frieling

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Bucerius Law School, Hamburg

Dr. iur., Richter, Landgericht Hamburg

Betriebliche Mitbestimmung in der Luftfahrt – oder: Über den Wolken muss
die Freiheit nicht grenzenlos sein 243*Dagmar Kaiser*

Dr. iur., o. Professorin an der Universität Mainz

Kein Günstigkeitsprinzip im Betriebsverfassungsrecht 259

Thomas Kania

- Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln,
Honorarprofessor an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn
100 Jahre Betriebsverfassung – 100 Jahre Einigungszwang 277

Heinrich Kiel

- Dr. iur., Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht,
Honorarprofessor an der Universität Hannover
Gemeinsam oder allein? Die Befugnis der Arbeitgeber zur Anfechtung von
Betriebsratswahlen im gemeinsamen Betrieb 291

Thomas Klebe/Marlene Schmidt/Ernesto Klengel

- Dr. iur., Rechtsanwalt, Wissenschaftlicher Berater des Hugo Sinzheimer Instituts
für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.
Dr. iur., Rechtsanwältin, Apl. Professorin an der Goethe-Universität, Frankfurt a. M.,
Mitglied der Leitung des Hugo Sinzheimer Instituts für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.
Wissenschaftlicher Referent am Hugo Sinzheimer Institut für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.
Betriebsverfassung und Datenschutzrecht 303

Michael Kliemt/Jan L. Teusch

- Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf,
Honorarprofessor an der Universität des Saarlandes
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf
Widerruf der Beauftragung des Gesamtbetriebsrats nach § 50 Abs. 2 BetrVG:
Taktische Waffe im laufenden Mitbestimmungsprozess? 323

Martin Kock

- Dr. iur, Syndikus, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düren
„Wir müssen leider draußen bleiben“ – der Leitendenbegriff im Sinne von
§ 5 Abs. 3 BetrVG im Wandel der Zeiten 335

Rüdiger Krause

- Dr. iur., o. Professor an der Georg-August-Universität Göttingen
Sozialverträgliche Arbeitnehmerüberwachung – Technikbasierte Beschäftigten-
kontrolle als Gegenstand betrieblicher Mitbestimmung im digitalen Zeitalter 353

Burghard Kreft

- Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.
Auslegung und Analogie in der Betriebsverfassung 369

Peter Kreuzt

- Dr. iur., Universitätsprofessor a. D. Universität zu Kiel
Unwirksame (nichtig) Arbeitsvertragsregelungen wegen zwingender Geltung einer
Betriebsvereinbarung nach § 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG 383

Rüdiger Linck/Ulrich Koch

- Dr. iur. utr., Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts
Dr. iur., Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht,
Honorarprofessor an der Universität Göttingen
Ausgewählte Rechtsfragen zum Zustimmungseretzungsverfahren
nach § 103 BetrVG 399

Wolfgang Linsenmaier

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.,
Honorarprofessor an der Hochschule Merseburg

Form follows function – zum Verhältnis von formeller und materieller
Betriebsverfassung 409

Karl-Georg Loritz

Dr. iur. habil., em. Professor an der Universität Bayreuth

Neuartige Betriebs- und Unternehmensstrukturen in der digitalen Welt –
Gedanken zum Veränderungsbedarf bei der Betriebsverfassung 425

Manfred Löwisch

Dr. iur., Dr. h. c. (Universität Kyoto, Japan), em. Professor und Leiter der Forschungsstelle für
Hochschularbeitsrecht an der Universität Freiburg, Rechtsanwalt, Lehr

Belegschaft als Subjekt der Betriebsverfassung 441

Stefan Lunk

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg,
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Die Mitbestimmung beim Urlaub und die Pflicht zur Urlaubsgewährung
(EuGH vom 6. 11. 2018) 451

Frank Maschmann

Dr. iur., o. Professor an der Universität Regensburg

Betriebsverfassung in der Matrixorganisation 463

Cord Meyer

Dr. iur., Rechtsanwalt und Syndikus-Rechtsanwalt, Berlin,
Honorarprofessor an der Universität Leipzig

Interdependenzen zwischen dem Sozialplanprivileg aus § 112a Abs. 2 BetrVG und
der Gestaltung von Betriebsübergängen nach § 613a Abs. 1 BGB 481

Wilhelm Moll

Dr. iur., LL.M. (Berkeley), Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Zur Verwertung betriebsverfassungswidrig erlangter Informationen 497

Helmut Nause

Dr. iur., Präsident des Landesarbeitsgerichts Hamburg,
Präsident des Deutschen Arbeitsgerichtsverbands e. V., Hamburg

Die Einigungsstelle als Garant der betrieblichen Mitbestimmung 509

Andrea Nicolai

Dr. iur., Rechtsanwältin, Köln

Wahlbewerber im Spannungsfeld zwischen zulässiger Wahlwerbung und
unzulässiger Wahlbeeinflussung – zugleich ein Beitrag zum Anwendungsbereich der
§§ 20 Abs. 2, 119 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG 521

Helga Nielebock

ehem. Leiterin der Abteilung Recht des Deutschen Gewerkschaftsbunds

Gewerkschaften und Mitbestimmung – rechtspolitische Betrachtungen 533

Nathalie Oberthür

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht und Sozialrecht, Köln

- Anrechnung einer Sozialplanabfindung auf den Nachteilsausgleich aus § 113 BetrVG –
Vorschlag einer Neuverortung 549

*Hartmut Oetker*Dr. iur., o. Professor an der Universität zu Kiel,
Richter am Thüringer Oberlandesgericht, Jena

- Massenentlassung und Betriebsverfassung – Rückblick und Ausblick 557

*Ulrich Preis/Alberto Povedano Peramato*Dr. iur., Dr. h. c. (Universität Athen), o. Professor an der Universität zu Köln
Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität zu Köln

- 100 Jahre betriebsverfassungsrechtlicher Betriebsbegriff 571

Thomas Raab

Dr. iur., o. Professor an der Universität Trier

- Neujustierung des Verhältnisses von kollektivrechtlichem und individualrechtlichem
Kündigungsschutz – Überlegungen aus Anlass des 100-jährigen Bestehens der
Betriebsverfassung 585

*Hermann Reichold*Dr. iur., o. Professor an der Universität Tübingen,
ehem. Richter am Staatsgerichtshof Baden-Württemberg

- Metamorphosen der Betriebsvereinbarung 601

Barbara Reinhard

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.

- Mitbestimmungsrechtliche Herausforderungen einer agilen Transformation 613

*Reinhard Richardi*Dr. iur., em. Professor an der Universität Regensburg,
ehem. Präsident des Kirchlichen Arbeitsgerichtshofs der Deutschen Bischofskonferenz

- Betriebsverfassungsgesetz als rechtliche Grundentscheidung für Mitbestimmung und
soziale Marktwirtschaft 623

Oliver Ricken

Dr. iur., o. Professor an der Universität Bielefeld

- Kontinuität des Betriebsrats als Strukturprinzip der Betriebsverfassung 629

Hanna Schelz

Ministerialrätin im Bundesministerium für Arbeit und Soziales

- Finanzkrise und Betriebsverfassung – Institutsvergütungsverordnung und betriebliche
Mitbestimmung 641

*Bernd Schiefer*Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln,
Professor an der Hochschule Fresenius, Köln

- Kosten der Betriebsratstätigkeit und des Betriebsrats 653

Johannes Schipp

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Gütersloh

- Mitbestimmung in der betrieblichen Altersversorgung – ein Erfolgsmodell?! –
 Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Betriebsrente – zwischen
 mitbestimmungsfreier Grundentscheidung und mitbestimmungspflichtiger Gestaltung 669

Ingrid Schmidt

Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts

- Wissen ist Teilhabe: Der allgemeine Informationsanspruch des Betriebsrats 683

Kristina Schmidt

Richterin am Bundesarbeitsgericht

- Die substitutive Organisation der Betriebsverfassung durch Tarifvertrag 693

Jens M. Schubert

Dr. iur., Leiter der Abteilung Recht und Rechtspolitik der ver.di Bundesverwaltung,

Apl. Professor an der Leuphana Universität Lüneburg/Leuphana Law School

- „Varietas delectat“ oder doch „One size fits all (better)“? – Ein Plädoyer für die
 Anwendung des BetrVG für alle Arbeitnehmer in Deutschland 705

Roland Schwarze

Dr. iur., o. Professor an der Universität Hannover

- Der Betriebsrat als Vertragshelfer 717

Ulrike Schweibert

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.

- Gewillkürter Zuschritt von Betrieben – Chancen, Risiken und Nebenwirkungen . . . 731

Christoph Tillmanns

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg

- Fehler bei der Beschlussfassung des Betriebsrats – eine Bestandsaufnahme 745

Yvonne Trebinger/Gerd Engels

Ministerialrätin im Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Dr. iur., Ministerialdirigent a. D. im Bundesministerium für Arbeit und Soziales

- Die Einstellung des BAG zur Einstellung (§ 99 BetrVG) 757

Raimund Waltermann

Dr. iur., o. Professor an der Universität Bonn

- Was kann die Betriebsvereinbarung? 765

Rolf Wank

Dr. iur., em. Professor an der Ruhr-Universität Bochum

- Betriebsverfassungsrecht und unternehmerische Entscheidungen 777

Peter Wedde

Dr. iur., o. Professor an der Frankfurt University of Applied Sciences,

Wissenschaftlicher Leiter der Beratungsgesellschaft d+a consulting GbR, Eppstein

- Analoges Recht und digitale Arbeitswelt – Herausforderung für moderne
 Betriebsratsarbeit 793

Günther Wiese

Dr. iur., em. Professor an der Universität Mannheim

Individuum und Kollektiv im Betriebsverfassungsrecht de lege lata und de lege ferenda 801

Hellmut Wißmann

Dr. iur., Präsident des Bundesarbeitsgerichts a. D., Erfurt,

Honorarprofessor an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Hundert Jahre Minderheitenschutz im Wahlverfahren 813

Roland Wolf

Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Arbeits- und Tariftrecht der

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Berlin

100 Jahre Betriebsverfassung – Ausblick und Handlungsbedarf 829

Michael Wörzalla

Dr. iur., Rechtsanwalt, Düsseldorf,

Professor an der EBZ Business School, University of Applied Sciences, Bochum

Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit in § 2 Abs. 1 BetrVG –
„Lyrik“ oder rechtliche Relevanz? 843