

INHALTSVERZEICHNIS

1. Teil: Das Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht	1
Einführung: Von der Selbsthilfe der Arbeitnehmer zur sozialen Selbstverwaltung – Der Begriff des kollektiven Arbeitsrechts	1
1. Abschnitt: Das Koalitionsrecht	2
A. Begriff der Koalitionen	2
I. Bedeutung des Koalitionsbegriffs	2
II. Der Koalitionsbegriff	3
Fall 1: Voraussetzungen einer Arbeitnehmerkoalition	3
B. Die Koalitionsfreiheit	8
I. Überblick	8
II. Die individuelle positive und negative Koalitionsfreiheit	9
Fall 2: Gewerkschaftseintritt bzw. Gewerkschaftsaustritt als Kündigungsgrund	9
III. Die kollektive Koalitionsfreiheit	11
Fall 3: Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	13
2. Abschnitt: Das Tarifvertragsrecht	17
A. Einführung und Begriff sowie Funktionen des Tarifvertrags	17
B. Die Arten von Tarifverträgen	18
C. Allgemeines zum Inhalt und zur Auslegung eines Tarifvertrags	19
D. Der Geltungsbereich des normativen Teils des Tarifvertrags	26
I. Der zeitliche Anwendungsbereich eines Tarifvertrags	26
II. Der räumliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	30
III. Der betriebliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	30
IV. Der persönliche Geltungsbereich eines Tarifvertrags	33
E. Die Wirksamkeitsvoraussetzungen eines Tarifvertrags	37
Fall 4: Ausschluss von Werksstudenten	37
F. Die Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	42
I. Allgemeine Grundsätze	42
II. Wirksamkeit einzelner Tarifvertragsklauseln	46
1. Effektivgarantieklausel, begrenzte und negative Effektivklauseln	46
a) Effektivgarantieklausel	46
Fall 5: Aufstockung des erhöhten Tariflohnes um übertarifliche Zulage	46
b) Beschränkte (= begrenzte) Effektivklausel	47
Fall 6: Ausschluss der Aufsaugung der übertariflichen Zulage	47
2. Verdienstsicherungsklauseln	49
3. Differenzierung nach Gewerkschaftsmitgliedschaft	50
Fall 7: Höheres Urlaubsgeld für Gewerkschaftsmitglieder	50
4. Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung	52
Fall 8: Tarifliches Bündnis für Arbeit	52

3. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht	56
A. Einführung – Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	56
I. Einführung	56
II. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	57
B. Der Begriff des Streiks; Abgrenzung zum Zurückbehaltungsrecht	60
Fall 9: Keine Arbeit an gefährlichen Maschinen	60
C. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Streiks, Rechtsfolgen des rechtmäßigen Streiks	62
I. Unmittelbar bestreikter Betrieb	62
Fall 10: Streik im Elektrizitätswerk	62
II. Folgen des Streiks für am Streik nicht beteiligte Arbeitnehmer	70
Fall 11: Streikunwillige Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb	70
III. Fernwirkungen des Streiks	74
Fall 12: Streiks im Zuliefer- und Abnehmerbetrieb	74
D. Ansprüche des Arbeitgebers gegen die Gewerkschaft beim rechtswidrigen Streik	76
Fall 13: Streik um vorzeitigen Inflationsausgleich	76
E. Individualrechtliche Folgen der Teilnahme am rechtswidrigen Streik	78
Fall 14: Ein ganz wilder Streik	78
F. Aussperrung	81
I. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen und Rechtsfolgen einer Aussperrung – Streikbruchprämien	81
Fall 15: Teilstreik im Textilbereich	81
II. Fernwirkungen einer Aussperrung	88
2. Teil: Das Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht	90
1. Abschnitt: Das Betriebsverfassungsrecht	90
A. Einleitung	90
B. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts	91
I. Überblick zur Bestimmung des Geltungsbereichs des BetrVG	91
II. Bestimmung des Betriebsbegriffs im Sinne des BetrVG	94
1. Allgemeines – Abgrenzung Unternehmen / Betrieb	94
2. Einheitlicher Betrieb mehrerer rechtlich selbstständiger Unternehmen	95
Fall 16: Probleme mit Betriebsratswahlen nach Umstrukturierung	95
3. Sonstige Probleme des Übergangsmandats des Betriebsrats nach § 21 a und das Restmandat nach § 21 b	102
4. Betriebsteile und Kleinstbetriebe i.S.d. § 4	104
Fall 17: Betriebsteil mit eigenem Betriebsrat?	104
C. Der persönliche Anwendungsbereich des BetrVG	107
Fall 18: Der Gesamtprokurist mit Stabsfunktionen	110
D. Träger der Betriebsverfassung	114
I. Überblick	114

II. Der Betriebsrat	115
1. Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats	115
2. Die Wahl des Betriebsrats	117
a) Allgemeine Grundsätze für die Betriebsratswahlen	118
b) Das Regelwahlverfahren nach § 14 i.V.m. §§ 1–27 WO	119
c) Das vereinfachte Wahlverfahren in Kleinbetrieben nach § 14 a	120
Fall 19: Ermittlung der gewählten Betriebsratsmitglieder bei Listenwahl	122
d) Fehler bei der Wahl des Betriebsrats	124
Fall 20: Fehlerbehaftete Betriebsratswahl	125
3. Die Amtszeit des Betriebsrats	132
4. Die Geschäftsführung des Betriebsrats	134
5. Die Kosten der Betriebsratstätigkeit	137
Fall 21: Kosten der Betriebsratstätigkeit	138
6. Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	142
Fall 22: Schulung zum „Mobbing am Arbeitsplatz“	144
7. Handlungsmöglichkeiten für den Betriebsrat – Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung	147
a) Form der Ausübung der Beteiligungsrechte	147
b) Wirksamkeitsvoraussetzungen, Rechtsnatur und Geltungsbereich einer Betriebsvereinbarung	147
aa) Einigung zwischen dem Arbeitgeber und dem Betriebsrat oder verbindlicher Spruch der Einigungsstelle	147
bb) Schriftform der Einigung gemäß § 77 Abs. 2	147
III. Der Gesamtbetriebsrat	151
IV. Der Konzernbetriebsrat	154
V. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung	155
VI. Der Europäische Betriebsrat	156
VII. Überblick über den Sprecherausschuss	157
E. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	159
I. Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	159
1. Sachbereiche, die der Beteiligung des Betriebsrats unterliegen	159
2. Einteilung der einzelnen Beteiligungsrechte des Betriebsrats	160
II. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	161
1. Erzwingbare Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87	161
a) Einleitung	161
b) Einzelne nach § 87 Abs. 1 mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten	165
aa) Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1	165
Fall 23: Einheitliche Arbeitskleidung	165
bb) Mitbestimmung über die Lage der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 2	168

Fall 24: Schichtumsetzung	168
cc) Mitbestimmung über die vorübergehende Verkürzung bzw. Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3	171
Fall 25: Freiwillige Überstunden wegen Eilbestellung	171
dd) Mitbestimmung über Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4	176
ee) Mitbestimmung über allgemeine Urlaubsgrundsätze und Festsetzung der Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer, § 87 Abs. 1 Nr. 5	176
ff) Mitbestimmung bei Einführung und Anwendung von technischen Kontrolleinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6	177
gg) Mitbestimmungsrecht über Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, § 87 Abs. 1 Nr. 7	181
hh) Mitbestimmung bei Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8	183
ii) Mitbestimmung bei Zuweisung und Kündigung von Wohnraum, § 87 Abs. 1 Nr. 9	185
jj) Mitbestimmung bei betrieblicher Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10	186
Fall 26: Tariflohnerhöhung und übertarifliche Zulage	187
kk) Mitbestimmung bei leistungsbezogenen Entgelten, § 87 Abs. 1 Nr. 11	192
ll) Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12	193
mm) Mitbestimmung bei Durchführung der Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13	193
2. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	193
3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz, § 89	194
III. Beteiligung des Betriebsrats bei Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	195
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 92 ff. in personellen Angelegenheiten	196
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten, §§ 92 ff.	196
2. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Berufsbildung, §§ 96–98	200
3. Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	201
a) Einleitung	201
b) Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung	203
Fall 27: Einstellungsprobleme	203
c) Mitbestimmung bei Versetzung	207
Fall 28: Aufgabenverkleinerung	207
d) Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung	210
4. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei einer Kündigung	210
a) Anhörung des Betriebsrats nach § 102	210

b) Besonderer Kündigungsschutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsträger nach § 103	214
V. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bzw. Rechte des Wirtschaftsausschusses bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	218
1. Bildung und Rechte des Wirtschaftsausschusses	218
2. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen nach §§ 111 ff.	220
a) Überblick	220
b) Vorliegen einer Betriebsänderung i.S.d. § 111 und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	221
Fall 29: Bloßer Personalabbau als Betriebsänderung	221
c) Folgen der Verstöße gegen die Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 111 ff.	227
Fall 30: Standortverlegung ohne Beteiligung des Betriebsrats	227
2. Abschnitt: Überblick über das Personalvertretungsrecht	233
A. Einleitung	233
B. Anwendungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes	234
C. Organisation der Verwaltung, Zuordnung der Personal- vertretungen und Abgrenzung der Zuständigkeitsbereiche	235
D. Wahl, Zusammensetzung und Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretungen, Kosten der Personalratstätigkeit und allgemeine Grundsätze der Zusammenarbeit	238
E. Überblick über die Formen der Beteiligung und einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats	240
I. Einteilung der Beteiligungsrechte des Personalrats	240
II. Handlungsformen bei gemeinsamen Entscheidungen der Dienststelle und des Personalrats	244
III. Überblick über einzelne Beteiligungsrechte des Personalrats	245
1. Beteiligungsrechte des Personalrats in personellen Angelegenheiten	245
2. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	246
3. Beteiligungsrechte bei organisatorischen Maßnahmen	247
3. Teil: Überblick über die Mitbestimmung in den Unternehmensorganen	249
A. Einführung und Abgrenzung zur Betriebsverfassung	249
B. Überblick über die Mitbestimmung im Unternehmen	249
I. Rechtsgrundlagen der Unternehmensmitbestimmung	249
II. Arten der Unternehmensmitbestimmung	250
1. Mitbestimmung nach dem Montan-MitbestimmungsG von 1951	250
2. Die Mitbestimmung in Großunternehmen nach dem MitbestG 1976	251
3. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (DrittelbG)	252
4. Mitbestimmungsfreiheit von Unternehmen bei Nichtanwendbarkeit der og. MitbestimmungsG	253
Stichwortverzeichnis	255