

## **Geleitwort**

Ganz oder gar nicht – Gedanken zu einem Thema, bei dem man keine halben Sachen macht     **7**

### **I. Antiquierte Vorstellungen und überholte Strukturen**

Sexismus und Stereotype – tief eingepägt und einfach nicht loszuwerden     **13**

Klar mögen wir Frauen – aber Helden sind uns lieber     **30**

Wie Mama und Papa – die Macht der Sozialisierung     **47**

### **II. Der Weg zur echten Balance**

Change the people – change the culture     **65**

Gender Communication – miteinander reden schafft Verständnis     **78**

Vorhandene Potenziale nutzen – intern vor extern     **90**

Geld regiert die Welt – Gleichbehandlung beginnt beim Gehalt     **105**

Heldinnen an die Macht – Kraftstoff für das Unternehmen     **120**

Be flexible – neue, attraktive Arbeitswelten gestalten     **132**

### **III. Cashflow durch HELDINNEN und HELDEN**

Der Weg zum Jackpot – langfristige Konzepte zur Gewinnsteigerung     **145**

Auf die Mischung kommt es an – mehr Erfolg mit dem richtigen Team     **160**

Multiplikationsfaktoren erkennen – und der Motor läuft besser     **176**

Jetzt geht es in die Tiefe – Role Models nutzen     **188**

Scherben bringen Glück – dass etwas zu Bruch geht, ist normal     **198**

Warum an Grashalmen ziehen nichts bringt – beim Gendern ist Geduld gefragt     **207**

Der Blick aufs Wesentliche – es lebe die Evaluierung     **213**

#### **IV. Neue Vorstellungen und moderne Strukturen – ab jetzt nur noch so**

Zieleinlauf – wir haben es geschafft    **227**

Willkommen neue Unternehmenskultur – wir lieben sie    **232**

Der Rest der Welt kann es schon – wir nun auch    **238**

#### **Anhang**

Danksagung. Ein Buch und viele Menschen    **245**

Quellenverzeichnis    **247**

Die Autorin    **251**

Register    **252**