

Inhalt

1	Einleitung	4
2	Theorie der betrieblichen Ausbildung	6
2.1	Theoretische Herleitung	6
2.2	Einflussfaktoren der betrieblichen Ausbildungsentscheidung	11
2.3	Betriebliche Ausbildung von Menschen mit Behinderung	17
3	Methodik und Datenbasis	26
3.1	Gestaltung der repräsentativen Befragung von Unternehmen	27
3.2	Faktorenanalyse zu Motiven und Hemmnissen der betrieblichen Ausbildung	31
4	Ergebnisse	37
4.1	Ausbildung von Menschen mit Behinderung in Unternehmen	37
4.2	Motive für die duale Ausbildung	44
4.3	Motive für die duale Ausbildung von Menschen mit Behinderung	46
4.4	Qualität der betrieblichen Ausbildung	52
4.5	Ausbildungshemmnisse und Unterstützungsmaßnahmen	55
4.5.1	Unternehmen mit Erfahrung in der Ausbildung von Menschen mit Behinderung	55
4.5.2	Unternehmen ohne Erfahrung in der Ausbildung von Menschen mit Behinderung	67
4.6	Gewünschte institutionelle Reformen	71
5	Handlungsempfehlungen	75
	Literatur	81
	Kurzdarstellung	85
	Abstract	86
	Die Autoren	87