

# Inhaltsverzeichnis

## Teil I Die Evolution der Führung

<b>Die Geburtsstunde der Führung</b> .....	3
1 Leben in Gemeinschaft .....	5
2 Leben in Sozialstrukturen .....	9
3 Geführtes Leben .....	12
3.1 Die Führenden .....	15
3.2 Die Geführten .....	19
<b>Führung auf dem Weg in die Gegenwart</b> .....	23
1 Unser Bewusstsein entfaltet sich .....	24
1.1 Zeitverständnis: Die Zukunft entsteht .....	25
1.2 Komplexität und Dynamik: Die Welt gerät aus den Fugen .....	27
1.3 Kompetenz-Explosion: Vom Traum der Welt-Herrschaft .....	28
2 Unsere Gemeinschaften werden größer .....	29
2.1 Politik: Das Spiel um die Macht bekommt ein Eigenleben .....	30
2.2 Organisation: Von der Sippe zur Institution .....	32
3 Wir mehren unseren Besitz .....	35
4 Kulturen differenzieren sich heraus .....	37

## Teil II Die Essenz der Führung

<b>Die Aufgabenwelt der Führung ist überschaubar</b> .....	43
<b>Die Aufgaben professionell wahrnehmen</b> .....	47
<b>Die Kunst natürlicher Führung</b> .....	51
1 Persönliche Positionierung: Anspruch erheben und die Legitimation erhalten . . .	51
1.1 Auftritt: Die eigenen Möglichkeiten wirkungsvoll anbieten .....	53
1.2 Legitimation: Sich einen Vertrauensvorschuss erarbeiten .....	55
1.3 Antritt: Die Führungsrolle spürbar übernehmen .....	58

2	Erfolgsmodell-Klarheit: Wissen, wie man den gemeinsamen Erfolg herstellt . . . . .	61
2.1	Wesentlichkeit: Die Erfolgsgesetze des größeren Ganzen verstehen . . . . .	64
2.2	Gemeinschaftlichkeit: Den Blick weiten . . . . .	66
2.3	Strategie: Eine vielversprechende Wette auf den Erfolg anbieten . . . . .	69
3	Gemeinsame Wirklichkeit: Ein abgestimmtes Handeln sicherstellen . . . . .	70
3.1	Orientierung: Den unumstößlichen Kern des Erfolgsmodells verdeutlichen . . . . .	72
3.2	Synchronisation: Auf ein einheitliches Vorgehen ein schwören . . . . .	75
3.3	Präsenz: Wesentliches in den Köpfen der Beteiligten bewusst halten . . . . .	77
4	Umsetzung: Für die Verwirklichung des Erfolgsmodells sorgen . . . . .	80
4.1	Navigation: Keine unnötigen Kräfte vergeuden . . . . .	82
4.2	Entscheidung: Der Gemeinschaft durch Verwirrung und Lähmung hindurch helfen . . . . .	86
4.3	Fortschritt: Dem Ziel stetig weiter nähern . . . . .	95
5	Leistungsgemeinschaft: Das Team wettkampffähig machen und halten . . . . .	98
5.1	Gemeinschaft: Zutrauen und Vertrauen entwickeln . . . . .	101
5.2	Leistung: Sich auf den Wettkampf ausrichten . . . . .	106
5.3	Zusammenhalt: Interne Konflikte lebbar machen . . . . .	111
6	Lebensraum: Das Biotop der Gemeinschaft sicherer machen . . . . .	114
6.1	Ressourcen: Den Verhaltensspielraum der Gemeinschaft erhöhen . . . . .	118
6.2	Einfluss: Die Kontrolle über das Biotop erweitern . . . . .	121
6.3	Einbindung: Aus Fremden Verbündete machen . . . . .	123
7	Attraktion: Der Gemeinschaft zu einer guten Zukunft verhelfen . . . . .	128
7.1	Sicherheit: Aktuelle Ängste nehmen . . . . .	132
7.2	Perspektive: Zukunftsängste reduzieren . . . . .	136
7.3	Mythos: Der Gemeinschaft eine bleibende Bedeutung schaffen . . . . .	139
	<b>Das Besondere der persönlichen Situation berücksichtigen . . . . .</b>	<b>143</b>
	<b>Teil III Persönlichkeit und Führung</b>	
	<b>Führungspersönlichkeit: Mythos oder Realität? . . . . .</b>	<b>151</b>
1	Das Phänomen Persönlichkeit in den Griff bekommen . . . . .	156
2	Von den Kriminal-Profiliern abgeguckt . . . . .	159
3	Praxis-Tipps für Ihr Unternehmen . . . . .	162
	<b>In die Führungsaufgabe hineinwachsen . . . . .</b>	<b>169</b>
1	Das richtige Führungsverständnis als Ausgangspunkt . . . . .	173
1.1	Wozu ist Führung gut? . . . . .	175
1.2	Wer soll die Führung übernehmen? . . . . .	176
1.3	Was ist gutes Führungsverhalten? . . . . .	177

---

2	Erfahrung: Erfolgreich zum Führenden werden .....	181	
3	Systematik: Die Abkürzung zum „Alten Hasen“ .....	183	
3.1	Selbstreflexion: Der erste Schritt zur Freiheit .....	185	
3.2	Wandel: Der Schritt über uns hinaus .....	187	
4	Künstlertum: Zur Führungspersönlichkeit reifen .....	189	
<b>Teil IV Die Zukunft der Führung</b>			
<b>Führung 10.0 – Bitte nicht!</b> .....			195
1	Was muss Führung heute und in Zukunft leisten? .....	196	
2	Werden wir irgendwann von Robotern geführt? .....	199	
3	Wie entwickeln sich unsere Organisationen? .....	200	
<b>Führung über das Unternehmen hinaus</b> .....			203
<b>Wettbewerb der Erfolgsmodelle</b> .....			211
<b>Anhang</b> .....			215