

Inhalt

Vorwort zur ersten Auflage 2018	7
Vorwort zur zweiten Auflage 2020	9
1. Zur Einführung: Das Buch, sein Anliegen und der systemische Hintergrund	13
2. Zu den Quellen dialogischer Arbeit: Lust auf Philosophie?	25
2.1 Das Denken ergründen und transformieren: David Bohm	27
2.2 Beziehung als Wesen des Menschen: Martin Buber	34
2.3 Die Anerkennung des Nicht-Wissens: Sokrates	41
3. Ein Ausgangspunkt: Der resiliente Mensch – in Beziehung	49
3.1 Soziale Unterstützung als Ressource: „You’ll never walk alone“	52
3.2 Krisen als Wendepunkte	56
3.3 Trauma als seelische Wunde	61
3.4 Gesundheit als Engagement	64
3.5 Salutogenese: Was gesundmacht	66
3.6 Stress – auch eine Konstruktion von Wirklichkeit	71
3.7 Aufbau von Überlebenskompetenz und Lernen aus Erfahrung	77
3.8 Achtsamkeit als Offenheit für das, was kommt	83
3.9 Die Schatzsuche: Dialogische Resilienz	90
4. Ein Kontext: Die resiliente Organisation in VUKA-Zeiten	97
4.1 Arbeiten 4.0: Die Abschaffung der Organisation	100
4.2 Organisationale Resilienz 1: Von Adaptabilität zu Transformation	104
4.3 Sozialkapital: Die Wiederentdeckung von Gemeinsinn und Solidarität.	110
4.4 Organisationale Achtsamkeit: Aufmerksamkeit für Neues	113
4.5 Das Unerwartete – Risiko und Chance	120
4.6 Die Lernende Organisation als dialogische Organisation	125
4.7 Organisationale Resilienz 2: Die agile, selbsterneuerungsfähige Organisation	130

5. Der Weg: Schritte in eine dialogische Organisationskultur.	137
5.1 Kultur als eine Art und Weise	137
5.2 Dialogische und kollegiale Führung:	
Lern- und Entwicklungsbeziehungen	141
5.2.1 Führung und Gesundheit.	148
5.2.2 Selbstführung	151
5.3 Coaching: Eine dialogische Beziehung – mit Grenzen.	155
5.4 Mentoring: Partnerschaft und Netzwerke	163
5.5 Dialogische Organisationsentwicklung: Das Kreisparadigma.	168
5.6 Die Praxis des Dialogs in Besprechungen und Meetings.	179
6. Die Perspektive: Dialog in agilen Kreisstrukturen	189
6.1 Kreisbilder und Organisationsmodelle	194
6.2 Elemente kreisgeführter Unternehmen	205
6.3 Vom Verlieren und Finden des Dialogs auf dem Weg in kollegengeführte Unternehmen	212
7. Der Kreis: Die Essenz des Dialogs in der Anwendung	219
8. Das Experiment. Übungen vom Selbst- und Einzelcoaching bis zu Peers und großen Gruppen	237
8.1 Achtsamkeits-, Reflexions- und Coaching-Übungen	239
8.2 Dialogische Verfahren für Tandems	290
8.3 Dialogbasierte Verfahren für Teams	300
Literatur.	345