

1	Wozu? – Erhaltung der Relevanz von Einzelpersonen und Organisationen	1
1.1	Was passiert in der Welt eigentlich gerade?	2
1.2	„Sichere“ Prognosen für die Weiterbildung	22
	Weiterführende Literatur	34
2	Was? – Welche Fähigkeiten werden benötigt?	35
2.1	Grundlegende Aspekte	36
2.2	Instantan-Fälle	39
2.3	Gestaltung innerhalb von Veränderungen	42
2.4	Verbindungen schaffen: Menschenfähigkeit 1.0 für die Welt 4.0	49
2.5	Konzentration und Gelassenheit	51
2.6	Denkfehler vermeiden	53
2.7	Gute Entscheidungen treffen	58
2.8	Das Spiel gewinnbar machen	60
2.9	Umgang mit Informationen und Dilemmata	62
2.10	Den Energiehaushalt managen	67
2.11	Kompetenz zeigen und Überzeugungsfähigkeit	69
	Weiterführende Literatur	71
3	Wie? – Best Practice in der Kompetenzentwicklung	73
3.1	Der Arzt als Patient: Weiterbildner müssen lernen	74
3.2	Vor der Präsenzveranstaltung	86

VII

VIII Inhaltsverzeichnis

3.3	Präsenzveranstaltungen: Aussterbend, unverzichtbar, optimierbar?	92
3.4	Nach der Präsenz	103
3.5	E-Learning und Blended Learning: Best Practice	107
	Weiterführende Literatur	120
4	Praxisbeispiele: Wie können erfolgreiche Blended- Learning-Konzepte aussehen?	121
4.1	Beispiel 1: Zeitmanagement	122
4.2	Beispiel 2: Change-Management	124
4.3	Beispiel 3: Neu als Führungskraft	127
4.4	Beispiel 4: Vertrieb	129
4.5	Ausblick	131