

# Inhalt

<b>Zu diesem Buch (Wolfgang Schroeder)</b>	<b>9</b>
Die IG Metall von 1975-2005: Vorgeschichte der Gegenwart organisatorischer Transformationsprozesse	9
<b>Kapitel 1</b>	<b>15</b>
Einleitung	15
<b>Kapitel 2</b>	<b>23</b>
Zäsuren der achtziger und neunziger Jahre	23
Die politische „Wende“ der achtziger Jahre	24
Der „Neue Heimat“-Skandal und Ausstieg aus der Gemeinwirtschaft	29
Deutsche Einheit und die „Treuhand“	37
<b>Kapitel 3</b>	<b>42</b>
Zukunftsdiskussionen und Zukunftsprojekte der IG Metall	42
1 Zukunftsdiskussionen der IG Metall der achtziger Jahre	43
2 Organisationsentwicklungsprojekt und OE-Prozess	51
3 Eine neue Reformdebatte der IG Metall 2000–2003	59
<b>Kapitel 4</b>	<b>62</b>
Veränderungen in der Gewerkschaftslandschaft	62
1 Gewerkschaftliche Reformdebatten	62
2 Integrationen der Gewerkschaft Textil und Bekleidung (GTB) und der Gewerkschaft Holz und Kunststoff (GHK) in die IG Metall	65
<b>Kapitel 5</b>	<b>72</b>
Nach den Boom-Jahrzehnten: Vielfalt und Erosion der Mitgliederentwicklung der IG Metall	72

1 Mitgliederentwicklung und Mitgliederwerbung nach dem Boom	73
2 Mitgliedergruppen in der IG Metall – Entwicklungen, Defizite und Organisationsansätze	82
Jugend – Politik allein genügt nicht	83
Angestellte – „Fremdlinge“ in der IG Metall	86
Frauen – traditioneller Kampf um Gleichberechtigung in einer Männergewerkschaft	89
Ausländische Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer – schleppende Integration	92
Handwerker – die „verlorene“ Mitgliedergruppe	96
Senioren und Arbeitslose in der IG Metall – die außerbetrieblichen Mitglieder	98
<b>Kapitel 6</b>	<b>105</b>
Tarifpolitische Marksteine nach dem Boom: vom Arbeitskampf um die 35-Stundenwoche, über die Einbeziehung des Ostens bis zum Pforzheimer Abkommen	105
1 Konflikte und Konfliktpartnerschaft	105
2 Der Tarifkampf um die 35-Stunden-Woche	106
3 Neuanfang der Tarifpolitik mit Hürden in den neuen Bundesländern	117
4 Neujustierung von Tarif- und Betriebspolitik: das Pforzheimer Abkommen	122
<b>Kapitel 7</b>	<b>128</b>
Betriebspolitik – begrenzte Spielräume gewerkschaftlicher Gestaltung und Mitbestimmung	128
1 Vertrauensleute und Betriebsräte	129
2 Mitbestimmung	139
Europäische Betriebsräte im Aufbau	141

<b>Kapitel 8</b>	<b>145</b>
Die IG Metall als Dienstleistungsorganisation: die Binnenperspektive	145
1 Arbeitsfeld Organisation im Strukturwandel	145
2 Schritte zu einer Modernisierung	147
3 Arbeitsplatz IG Metall	163
4 Innergewerkschaftliche Konflikte	172
<b>Kapitel 9</b>	<b>177</b>
Vom Bündnis für Arbeit zu den Hartz-Reformen: Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik der IG Metall in den neunziger Jahren	177
<b>Kapitel 10</b>	<b>189</b>
Ergebnisse und Perspektiven sozialhistorischer und sozialwissenschaftlicher Gewerkschaftsforschung	189
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>197</b>
<b>Anmerkungen</b>	<b>219</b>
<b>Abkürzungen</b>	<b>253</b>