

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Literaturverzeichnis	XI
Kapitel 1: Hintergrund und Wirkungsweise der Kurzarbeit	1
A. Von der Weimarer Republik über die Finanzkrise 2008 bis SARS-CoV-2: So hat sich die Kurzarbeit entwickelt	2
B. Erster echter Stress-Test: Die Kurzarbeit in der Finanzkrise 2008/2009 .	3
I. Situation in der Finanzkrise 2009	3
II. Vergleich Finanzkrise 2009 mit der Corona-Krise 2020	3
C. Statistisch erwiesene Vorteile der Kurzarbeit	4
D. Die Mandatsbearbeitung bei Kurzarbeit in der Corona-Krise	5
E. Kurzarbeit.	5
I. Kein Direktionsrecht des Arbeitgebers.	5
II. Tarifvertragliche Regelung.	5
III. Betriebsvereinbarung	6
IV. Individualvertragliche Regelung	6
F. Kurzarbeitergeld (KUG)	7
I. Formen des Kurzarbeitergeldes	8
II. Konjunkturelles Kurzarbeitergeld	8
G. Auf einen Blick: Das sind die wichtigsten Corona-bedingten Änderungen bei der Kurzarbeit.	29
I. Anspruch auf Kurzarbeitergeld.	29
II. Leiharbeitnehmer mit Anspruch auf KUG.	29
III. Höhe des Kurzarbeitergeldes	30
IV. Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes	30
V. Hinzuverdienst während Kurzarbeit	31
VI. Sozialversicherungsbeiträge während der Kurzarbeit	31
VII. Aufstockung durch den Arbeitgeber	32
VIII. Urlaub und Kurzarbeit	32
IX. Einbringung negativer Arbeitszeitsalden	33
X. Erleichterung bei Elterngeld und Kurzarbeit	33
Kapitel 2: FAQ's	34
A. Arten der Kurzarbeit.	36
I. Was ist konjunkturelles Kurzarbeitergeld?	36
II. Worum handelt es sich bei Saison-Kurzarbeitergeld?	37
III. Was ist Transfer-Kurzarbeitergeld?	37
IV. Wann wird von »Kurzarbeit Null« gesprochen?	37

Inhaltsverzeichnis

B.	Verfahrensfragen zur Kurzarbeit und zum Kurzarbeitergeld	37
I.	Kann der Arbeitgeber die Kurzarbeit einseitig anordnen?	37
II.	Wie muss eine individuelle Vereinbarung von Kurzarbeit inhaltlich ausgestaltet sein?	38
III.	Kann eine vertragliche Vereinbarung über die Einführung von Kurzarbeit auch für die Vergangenheit getroffen werden?	39
IV.	Macht es Sinn eine Betriebsvereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit zu schließen?	39
V.	Was geschieht, wenn der Betriebsrat der Einführung von Kurzarbeit nicht zustimmt?	39
VI.	Ist die einseitige Einführung von Kurzarbeit durch eine Änderungskündigung zulässig?	40
VII.	Muss die Anzeige der Kurzarbeit für den gesamten Betrieb erfolgen?	42
VIII.	Muss ein Betrieb, in dem bereits Kurzarbeit besteht, die Kurzarbeit noch einmal anzeigen, damit die neuen Corona-Regelungen gelten?	42
IX.	Zählen nur sozialversicherungspflichtig Beschäftigte bei der Ermittlung der Anzahl der Arbeitnehmer in einem Betrieb?	42
X.	Welche Arbeitnehmer sind von der Versicherungspflicht ausgenommen?	43
C.	Antrag auf Zahlung von Kurzarbeitergeld	43
I.	Was muss der Arbeitgeber zur Beantragung von Kurzarbeit tun?	43
II.	Was hat es mit der sogenannten »Bagatellgrenze« beim Bezug von Kurzarbeitergeld auf sich?	44
III.	Welche Grundvoraussetzungen sind zu erfüllen, um Kurzarbeitergeld zu erhalten?	44
IV.	Was ist ein Arbeits- oder Ausfallplan?	45
V.	Kann der Arbeitsausfall auch von Monat zu Monat unterschiedlich sein? .	46
VI.	Wann prüft die Agentur für Arbeit die Erstattung des gezahlten Kurzarbeitergelds abschließend?	46
VII.	Was droht Arbeitgebern, die rechtswidrig Kurzarbeitergeld beziehen? . . .	46
VIII.	Erhalten Arbeitgeber einen Bescheid von der Agentur für Arbeit?	47
IX.	Wie steht es beim Antrag auf Kurzarbeitergeld um den Datenschutz? . . .	47
D.	Urlaub und Kurzarbeit	48
I.	Müssen zur Vermeidung von Kurzarbeit Urlaubsansprüche der Arbeitnehmer vorrangig eingebracht werden?	48
II.	Kann der Urlaub für Zeiten, in denen Kurzarbeitergeld bezogen wird, anteilig gekürzt werden?	49
III.	Der Arbeitnehmer hat bereits vor der Kurzarbeit den gesamten Jahresurlaub in Anspruch genommen, muss er diesen nun nacharbeiten? .	51
IV.	Was geschieht mit dem Urlaub, der in die Kurzarbeiterphase (Null) fällt, also bereits gewährt wurde?	51
E.	Berechnung des Kurzarbeitergelds.	51
I.	Welche Vergütungsbestandteile müssen bei der Berechnung des Kurzarbeitergeldes berücksichtigt werden?	51
II.	Wie werden Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge beim Kurzarbeitergeld berücksichtigt?	52

III.	Welche Zeiträume sind für die Berechnung des Kurzarbeitergelds heranzuziehen?	52
IV.	Was passiert mit variablen Lohnbestandteilen, die noch nicht exakt feststehen?	52
V.	Welche Rolle spielt ein Akkordlohn bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds?	53
VI.	Was geschieht, wenn sich die Berechnungsgrundlage für das Kurzarbeitergeld ändert?	53
VII.	Haben Reisekostenerstattungen Einfluss auf das Kurzarbeitergeld?	54
VIII.	Wie wirken sich umgewandelte Sonderzahlungen auf das Kurzarbeitergeld aus?	54
IX.	Fließen Gewinnbeteiligungen bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds mit ein?	55
X.	Wie lange wird Kurzarbeitergeld gezahlt?	55
XI.	Werden vom Arbeitgeber gezahlte Aufstockungsbeträge angerechnet?	55
F.	Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen der Kurzarbeit.	56
I.	Wer trägt die Sozialversicherungsbeiträge bei Kurzarbeit?	56
II.	Wirkt sich Kurzarbeit negativ auf das Arbeitsverhältnis aus?	56
III.	Ist die Kurzarbeit schädlich für den Rentenanspruch des Arbeitnehmers?	57
IV.	Wie wirkt sich die Kurzarbeit auf Eingliederungszuschüsse an den Arbeitgeber aus	57
V.	Was passiert bei einem Arbeits- oder Wegeunfall?	57
VI.	Welche Folgen hat die Kurzarbeit auf das eventuell folgende Arbeitslosengeld?	58
VII.	Ist das Kurzarbeitergeld einkommensteuerepflichtig?	58
VIII.	Wie sind die Aufstockungsbeträge des Arbeitgebers zu versteuern?	59
IX.	Hat die Kurzarbeit Nachteile bei der Höhe des Elterngeldes?	59
X.	Wie wirkt sich die Kurzarbeit auf das Mutterschaftsgeld aus?	62
G.	Kurzarbeit und Altersteilzeit	62
I.	Welche Folgen hat Kurzarbeit vor Beginn der Altersteilzeit?	62
II.	Was geschieht mit Altersteilzeit während der Kurzarbeit?	62
H.	Besondere Beschäftigungsverhältnisse	63
I.	Haben Auszubildende einen Anspruch auf Kurzarbeitergeld?	63
II.	Können auch Auszubildende, die in befristete Verträge übernommen worden sind, Kurzarbeitergeld erhalten?	64
III.	Müssen 450 €-Kräfte vor der Anzeige der Kurzarbeit gekündigt werden?	64
IV.	Haben außertariflich beschäftigte Arbeitnehmer einen Anspruch auf Kurzarbeitergeld?	64
V.	Besteht für Studierende ein Anspruch auf Kurzarbeitergeld?	64
VI.	Wie hoch ist die Beitragsbemessungsgrenze beim Kurzarbeitergeld?	65
VII.	Wie hoch kann der Anspruch auf Kurzarbeitergeld maximal sein?	65
VIII.	Mindern Leistungen aus einer Betriebsunterbrechungsversicherung das Kurzarbeitergeld?	65
IX.	Wie steht es um den Anspruch auf Kurzarbeitergeld für »Grenzgänger«?	66
X.	Besteht in der Kurzarbeit die Pflicht, Arbeitszeitanzeige zu führen?	66

Inhaltsverzeichnis

I.	Beschäftigung bei gemeinnützigen Arbeitgebern und im Gesundheitswesen	67
I.	Werden auch Anträge auf Kurzarbeitergeld von öffentlichen Arbeitgebern bewilligt?	67
II.	Können auch gemeinnützige Arbeitgeber Kurzarbeit beantragen?	68
III.	Besteht die Möglichkeit für Arbeitnehmer bei Leistungserbringern im Gesundheitswesen Kurzarbeitergeld zu beziehen?	68
IV.	Besteht die Möglichkeit, für Arbeitnehmer in Krankenhäusern Kurzarbeitergeld zu beantragen?	69
J.	Kurzarbeit und Krankheit.	69
I.	Welche Ansprüche haben Arbeitnehmer, die vor oder in der Kurzarbeit krank werden?	69
K.	Kurzarbeit und Kündigung.	70
I.	Kann ein Arbeitnehmer während der Kurzarbeit gekündigt werden?	70
II.	Was muss der Arbeitgeber bei einer Kündigung während der Kurzarbeit beachten?	70
III.	Was ist wirtschaftlicher für den Arbeitgeber: Kurzarbeit oder Kündigung?	71
L.	Kurzarbeit und Arbeitnehmerüberlassung.	71
I.	Wie wird Kurzarbeit Null auf die Zeit der Arbeitnehmerüberlassung angerechnet?	71
II.	Wie berechnet sich das Kurzarbeitergeld bei Leiharbeitnehmern	72
M.	Weiterbildung und Qualifizierung	73
I.	Werden Weiterbildungen während der Kurzarbeit gefördert?	73
II.	Wie fördert die Agentur für Arbeit eine Weiterbildung in der Praxis?	73
III.	Kann der Arbeitnehmer eine vor der Kurzarbeit begonnene Weiterbildung fortsetzen?	74
N.	Kurzarbeit und Nebentätigkeit	74
I.	Wem muss die Nebentätigkeit mitgeteilt werden?	74
II.	Wer prüft, ob das Arbeitsentgelt aus der Nebentätigkeit auf das Kurzarbeitergeld angerechnet wird?	74
III.	In welchen Branchen oder Berufen bleibt ein Nebenverdienst bei der Berechnung des Kurzarbeitergelds unberücksichtigt?	75
IV.	Wie wird der anrechnungsfreie Betrag bei einem Nebenverdienst berechnet?	76
	Anhänge.	77
	Anhang 1: Mustervereinbarung zum KUG	77
	Anhang 2: Musterformular zur konjunkturellen Kurzarbeit.	79
	Anhang 3: Weisung zu Verbesserungen für das KUG	84
	Anhang 4: Anzeige zum Arbeitsausfall	90
	Anhang 5: Tabelle zur Berechnung des KUG	92
	Stichwortverzeichnis.	119