

Inhaltsverzeichnis

1	Zukunftstrends	1
1.1	Führung auf Distanz.	1
1.2	Arbeit der Zukunft/Zukunft der Arbeit: Digitale Nomaden.	3
1.2.1	Wie jüngere Generationen den Arbeitsmarkt verändern ...	3
1.2.2	Arbeitnehmende von morgen – Digital Natives und Digitale Nomaden	3
1.2.3	Generation Y und Generation Z.	5
1.2.4	Technische Voraussetzungen und Möglichkeiten für einen zeitgemäßen (Home Office)-Arbeitsplatz	7
1.2.5	Ausblick: Was bedeutet das für die Zukunft?	9
2	Vorteile und Nachteile von Home Office Arbeitsplätzen	11
2.1	Vorteile	11
2.2	Nachteile	13
3	Motivation und Gerechtigkeit	15
3.1	Motivation	15
3.2	Gerechtigkeit	18
3.2.1	Was bedeutet Gerechtigkeit konkret?	19
3.2.2	Folgen von Ungerechtigkeit.	21
3.2.3	Ableitungen zum gerechten Verhalten in Organisationen	21
4	Leistungsmessung	25
4.1	Grundlegende Ausführungen	25
4.2	Methoden der Leistungsmessung.	29

5 Führung im Home Office	33
6 Vorbereitung, Qualifizierung und Unterstützung	39
6.1 Vorbereitung und Qualifizierung der Führungskräfte	39
6.2 Vorbereitung und Unterstützung der Mitarbeitenden	41
6.3 Onboarding von neuen Mitarbeitenden	43
7 Best Practice	45
7.1 Praxisbeispiel Compart AG	45
7.2 Praxisbeispiel Landesbehörde	47
8 Gesund im Home Office	49
8.1 Home Office – Vorteile und Risiken	49
8.2 Stress und Arbeit	49
8.3 Erfolgsfaktoren für gute Teamarbeit	50
8.4 Die Rolle der Führungskraft im Home Office	51
8.5 Home Office – ein Trend für die Zukunft?	54
Was Sie aus diesem <i>essential</i> mitnehmen können	55
Literatur	57