

INHALT

| | |
|--|----|
| Vorwort | 9 |
| I. DETERMINANTEN UND RAHMENBEDINGUNGEN GEWERKSCHAFTLICHER INTERESSENPOLITIK | 17 |
| 1. Gewerkschaften als intermediäre Organisationen - Walther Müller-Jentsch | 17 |
| 1. 1 Historische Entwicklungslinien: von der klassischen zur intermediären Gewerkschaft | 18 |
| 1. 2 Varianten gewerkschaftlicher Interessenpolitik | 29 |
| 1. 3 Interne Vermittlungs- und Verarbeitungsprozesse | 34 |
| 1. 4 Das Eigengewicht kooperativer Politik | 43 |
| 2. Das Kollektive Verhandlungssystem - Otto Jacobi | 45 |
| 2. 1 Struktur und Funktionsweise | 46 |
| 2. 2 Effektivität und Legitimität | 55 |
| 3. Weltrezession und Strukturwandel - Otto Jacobi | 58 |
| 3. 1 Abriß der wirtschaftlichen Entwicklung | 59 |
| 3. 2 Krisenzyklus und wirtschaftspolitischer Kurswechsel | 66 |
| 3. 3 Beschäftigungszyklus und Innovationszyklus | 72 |
| 3. 4 Modernisierung und Strukturwandel | 77 |
| 4. Veränderungen im Verhältnis von Staat, Gewerkschaften und Mitgliedern - Walther Müller-Jentsch | 82 |
| 4. 1 Zum Verhältnis von Staat und Gewerkschaften | 82 |
| 4. 2 Zum Verhältnis von Organisation und Mitgliedern | 88 |

| | |
|---|-----|
| II. TARIFFPOLITIK UND TARIFFVERTRAGSBEZIEHUNGEN | 99 |
| 1. Lohnpolitik - Otto Jacobi | 99 |
| 1.1 Lohnpolitische Zielsetzungen der Gewerkschaften | 99 |
| 1.2 Tarifziele und staatliche Wirtschaftspolitik | 100 |
| 1.3 Lohnpolitische Entwicklung | 103 |
| 1.4 Gemeinsamkeiten und Unterschiede | 113 |
| 2. Arbeitszeitpolitik - Otto Jacobi | 117 |
| 2.1 Arbeitszeitpolitische Zielsetzungen | 118 |
| 2.2 Arbeitszeitpolitische Entwicklung | 122 |
| 2.3 Arbeitszeitpolitik und Beschäftigung | 131 |
| 3. Rationalisierungsschutzpolitik und "Humanisierung der Arbeit" - Walther Müller-Jentsch | 138 |
| 3.1 Rationalisierungsschutzabkommen | 140 |
| 3.2 Rationalisierungserfahrungen und innergewerkschaftliche Diskussion | 143 |
| 3.3 Sonderabkommen zum Rationalisierungsschutz | 152 |
| 3.4 Rationalisierungsprozeß und gewerkschaftliche Verarbeitun- gsmuster | 158 |
| 4. Entwicklung der Tarifvertragsbeziehungen - Walther Müller-Jentsch | 165 |
| 4.1 Ebenen und Dauer der Verhandlungen | 166 |
| 4.2 Schlichtungsverfahren | 170 |
| 4.3 Arbeitskämpfe | 174 |
| 4.4 Erhöhte Konfliktpotentiale und institutionelle Anpassungsprozesse | 182 |

| | |
|---|-----|
| III. STABILITÄT DURCH ANPASSUNG | 185 |
| 1. Muster gewerkschaftlicher Interessenpolitik - Gerhard Brandt | 185 |
| 1.1 Grundzüge einer "internen Typologie" | 185 |
| 1.2 Vier Varianten gewerkschaftlicher Interessenpolitik | 190 |
| 1.3 Konkurrierende Handlungsmuster | 221 |
| 2. Industrielle Beziehungen, Korporatismus und Disziplinierung - Otto Jacobi | 231 |
| 2.1 Stabile Strukturen | 232 |
| 2.2 Instabilitätsfaktoren | 246 |
| 2.3 Korporatismus und Disziplinierung | 249 |
| Literaturverzeichnis | 257 |