

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort

Vorwort

Teil I: Grundlagen – Organisation – Anwendungsmöglichkeiten

A. Einführung

**Job Sharing – Eine Herausforderung an die heutige betriebliche
Unternehmens- und Personalpolitik** 15
von H.-Helmut Heymann und Lothar J. Seiwert

B. Grundlagen

Flexible Arbeitszeitgestaltung – Zeitsouveränität und Zeitökonomie 28
von Bernhard Teriet

Das Job Sharing-Modell des Arbeitsrings Chemie 38
von Wolfgang Goos

**Job Sharing und traditionelle Teilzeitarbeit – Ein allgemeines Raster
vergleichender Betrachtungen** 51
von H.-Helmut Heymann

C. Auswirkungen auf Arbeitsordnung und Organisation

**Teilzeitarbeit und Arbeitsmarkt – Bewertung der Arbeitsplatzteilung
durch Erwerbspersonen und Unternehmen** 66
von Werner Friedrich und Eugen Spitznagel

Arbeitsrechtliche Fragen von Arbeitszeitregelungen und Job Sharing 83
von Erich Hanel

Job Sharing als Element der individualisierten Organisation 93
von Günther Schanz

**Job Sharing und flexible Arbeitszeitgestaltung unter dem Aspekt
der Partizipation und betrieblichen Partnerschaft** 107
von Ulrich Gärtner

D. Anwendungsmöglichkeiten und praktische Erfahrungen

- Job Sharing – Ein Weg zur bedürfnisorientierten Arbeitszeitgestaltung
von Michael Jungblut 114
- Job Sharing – Beurteilung der Anwendungsmöglichkeiten und
Auswirkungen im Betrieb 122
von Herbert Sabel
- Job Sharing und flexible Arbeitszeitformen aus der Sicht
der Produktion 135
von Hans-Jörg Bullinger und Gerald Weber
- Job Sharing – Eine neue Möglichkeit der Arbeitsorganisation auch
für höher und hoch qualifizierte Tätigkeiten? 154
von Edda Heider
- Job Sharing im Sekretariat 162
von Gisela Böhme

E. Job Sharing aus der Sicht der Arbeitszeitpraxis

- Probleme, Nutzen und Praxis von Teilzeitarbeit und Job Sharing –
Soziale Innovationen im Unternehmen 171
von Werner Then
- Optimierung der Betriebszeiten durch Arbeitsplatzteilung und
Zeitvorratswirtschaft 180
von Willi Haller
- Praxisüberlegungen vor Einführung des Job Sharing – Selbstorgani-
sation und Partnerschaft fördern 189
von Werner Roth

F. Job Sharing in der politischen und gewerkschaftlichen Diskussion

- Der CDU/CSU-Modellvertrag „Job Sharing“ – Flexible Arbeitszeit
als gesellschaftspolitische Maßnahme 200
von Adolf Müller und Helga Wex
- Job Sharing – Vorteile für wen? Eine Stellungnahme aus der Sicht
des DGB 206
von Ursula Engelen-Kefer

Teil II: Personalmanagement

G. Blick in die Zukunft

- Arbeitszeitflexibilität – Eine Aufgabe der Personalpolitik in
den 80er Jahren 215
von Ernst Zander

H. Humane und soziale Wirkungen

Job Sharing als arbeitsorganisatorisches Modell zur Humanisierung der Arbeitswelt von Lothar J. Seiwert	231
Job Sharing als Ausdruck sozialer Verantwortung des Unternehmens Ein neues Instrument betrieblicher Sozialpolitik von H.-Helmut Heymann	252
Sozialpsychologische und sozialorganisatorische Aspekte des Job Sharing von Friedrich Fürstenberg	268
Job Sharing und soziale Rollen im Unternehmen von Wolfgang-Dieter Striening	276
Job Sharing – In psychologischer Perspektive von Lutz von Rosenstiel	282

I. Personalwirtschaftliche Wirkungen

Kosten- und Nutzeneffekte der Teilzeitarbeit von Eduard Gaugler	295
Konfliktaspekte des Job Sharing von Rainer Marr	304
Job Sharing – Ein Weg zur Reduzierung von Fehlzeiten von Peter Nieder	314
Job Sharing und Anreizsysteme von Gerhard Wührer	327
Job Sharing und die Strukturen von Arbeitsplatz-Anforderungen und Mitarbeiter-Qualifikationen von Jürgen Berthel und Hans-Eberhard Koch	336
Job Sharing und organisationale Karriereplanung von Klaus-Dieter Maier	351
Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von Job Sharing zur Verbesserung der Beschäftigungs- und Aufstiegssituation beruflich (hoch)-qualifizierter Frauen von Heidrun Friedel-Howe	365

J. Folgerungen für personalwirtschaftliche Funktionen

Job Sharing und Personalplanung von Klaus M. Pahlberg	378
Job Sharing und Personalentwicklung von Klaus Paschen	391

Job Sharing und Personaleinsatz von Bernd Flohr und Hugo Kossbiel	402
Job Sharing und Personalführung von Klaus-Dieter Müller	423
Job Sharing in Personalorganisation und -verwaltung von Winfried Panse und Martin R. Reich	440

K. Ausblick

Job Sharing und seine Bedeutung für eine flexible (individuelle) Arbeits- und Lebensgestaltung von Lothar J. Seiwert	451
--	------------

L. Bibliographie

„Flexible Arbeitszeitgestaltung“ und „Arbeitszeitverkürzung“ – Eine Literaturlauswahl von Gerhard Kühlewind	471
---	------------

Angaben zu den Autoren	484
-------------------------------	------------