

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	1
<b>2</b>	<b>Hintergrund: Entwicklungslinien von Arbeit und Beschäftigung</b> . . . .	9
2.1	Arbeit, Beschäftigung und gesellschaftliches Subjekt: eine kurze Entwicklungsgeschichte .....	10
2.2	Tertiarisierung der Arbeitswelt .....	16
2.3	Die anwachsende Erwerbsbeteiligung von Frauen .....	18
2.4	Aktuelle Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt .....	20
2.4.1	Anwachsende und verlängerte Erwerbsbeteiligung .....	21
2.4.2	Ausmaß und Folgen von Arbeitslosigkeit .....	22
2.4.3	Die demografische Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt . . .	25
2.5	Das Problem atypischer Beschäftigungsverhältnisse .....	26
2.5.1	Wachsendes Arbeitsvolumen, ansteigende Teilzeitarbeit und flexible Arbeitszeiten .....	31
2.5.2	Lohnentwicklung und Teilhabe .....	33
<b>3</b>	<b>Arbeit und Technik</b> .....	39
3.1	Entwicklungslinien der Technisierung von Arbeit .....	40
3.2	Perspektiven auf die Relation von Arbeit und Technik in der Arbeitssoziologie. ....	45
3.3	Aktuelle Debatten .....	48
3.3.1	Digitalisierung I: Wandel von Arbeit durch Informationstechnologien .....	50
3.3.2	Informatisierung der Arbeit .....	53
3.3.3	Subjektive Leistungen der Arbeitenden als Komplement technisierter Arbeit .....	56

V

3.3.4	Digitalisierung II: Industrie 4.0 .....	61
3.3.5	Crowdsourcing und Crowdwork .....	64
<b>4</b>	<b>Arbeit und Betrieb .....</b>	<b>69</b>
4.1	Aktuelle Entwicklungen betrieblicher Arbeitsorganisation .....	71
4.2	Zentrale Debatten zur betrieblichen Arbeitsorganisation .....	74
4.2.1	Die Vermarktlichung des Umweltbezugs von Unternehmen und der Betriebsstrukturen .....	76
4.2.2	Entgrenzung betrieblicher Formen der Arbeitsorganisation .....	81
4.2.3	Flexibilisierung der Arbeitstätigkeit und des betrieblichen Personaleinsatzes .....	85
4.2.4	Die Debatte um die „Arbeitskraftunternehmer“-These ...	90
4.3	Veränderungen betrieblicher Lohn- und Leistungs politik. ....	93
4.3.1	Zum Verhältnis von Lohn und Leistung. ....	94
4.3.2	Entwicklungstendenzen betrieblicher Leistungs politik ...	97
4.3.3	Leistung und Leistungs politik: Konzepte und Diagnosen .....	102
<b>5</b>	<b>Arbeit und Sozialintegration: Verunsicherung durch Prekarisierung. ....</b>	<b>107</b>
5.1	Prekarisierung: prekär arbeiten – prekär leben .....	110
5.1.1	Prekarisierung als Transformationsprozess der Arbeitsgesellschaft .....	110
5.1.2	Prekäre Erwerbs- und Lebenslage .....	113
5.2	Theoretische Fundierung .....	117
5.2.1	Das Zonenmodell gesellschaftlicher Integration (Robert Castel und Klaus Dörre) .....	120
5.2.2	Prekarisierung als politisch-ideologische Herrschaftsform (Pierre Bourdieu) .....	123
5.3	Die Sozialstruktur der Prekarität .....	124
5.4	Subjektiver Umgang mit prekärer Beschäftigung .....	128
5.5	Fazit .....	130
<b>6</b>	<b>Arbeit und Leben: Wechselwirkungen und Entgrenzung von Erwerbs- und Privatsphäre .....</b>	<b>135</b>
6.1	Gesellschaftliche Produktion und Reproduktion – begrifflich-theoretische Grundlagen .....	139
6.1.1	Reproduktion – theoretische Grundbestimmungen .....	140
6.1.2	Perspektiven auf die Vergesellschaftung weiblichen Arbeitsvermögens .....	142

---

6.2	Historische Genese des vergeschlechtlichten Verhältnisses von Erwerbs- und Privatsphäre . . . . .	144
6.3	Leitdiagnose: Entgrenzung von Arbeit und Leben . . . . .	147
6.4	Umgangsweisen und Strukturierungsleistungen der Subjekte . . . . .	151
6.4.1	Alltägliche Lebensführung . . . . .	152
6.4.2	Rationalisierung und Koordination als Strukturierungsleistung . . . . .	153
6.5	Soziale Ungleichheit: persönliche Ressourcen und institutionelle Arrangements . . . . .	158
6.5.1	Persönliche und soziale Ressourcen . . . . .	158
6.5.2	Institutionelle Arrangements . . . . .	159
6.6	Care Work und „Global Care Chains“ . . . . .	161
<b>7</b>	<b>Arbeit und Subjektivität . . . . .</b>	<b>165</b>
7.1	Subjektivierung von Arbeit . . . . .	168
7.1.1	Der Diskurs zur Subjektivierung von Arbeit . . . . .	170
7.1.2	Zentrale Themen und Untersuchungsgegenstände . . . . .	177
7.1.3	Resümee und Ausblick . . . . .	192
7.2	Subjektive Ansprüche an Arbeit und ihren Sinngehalt . . . . .	193
7.3	Neuere Perspektiven auf das Kollektivbewusstsein der Arbeitenden . . . . .	197
7.3.1	Leistung und Leistungsgerechtigkeit . . . . .	198
7.3.2	(Interessen-)politische Aktivierung und Gesellschaftsbild . . . . .	201
7.4	Gestaltung von Arbeit: nachhaltig, sinnhaft und „gut“? . . . . .	204
7.4.1	Qualität der Arbeit: von Humanisierung zu „Guter Arbeit“ . . . . .	207
7.4.2	Die Qualität von Arbeit und Arbeitszufriedenheit messen? . . . . .	208
7.4.3	Der Index „Gute Arbeit“ . . . . .	213
	<b>Weiterführende Literatur . . . . .</b>	<b>217</b>