

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| 1 Arbeitsplätze sind Beziehungsplätze – Suizidalität im Unternehmen | 1 |
| 1.1 Suizid im Umfeld der Arbeit | 1 |
| 1.2 Tote Organisationen | 3 |
| 1.3 Rolle der Führung | 5 |
| 2 Das Selbst töten – Grundlegendes zum Suizid | 7 |
| 2.1 Kleine Kulturgeschichte des Suizids | 7 |
| 2.2 Der eigene Tod als Äußerlichkeit des Wissens | 10 |
| 2.3 <i>Passage-à-l'acte</i> und Suizid. | 12 |
| 3 Suizidale Krisen und Suizidrisiko | 15 |
| 3.1 Zuspitzung von Krisen. | 15 |
| 3.2 Entstehung von Suizidalität | 16 |
| 3.3 Suizidrisiko und Einschätzung der Gefährdung. | 19 |
| 4 Krisenintervention | 27 |
| 4.1 Herausforderung, Verantwortung, Chancen und Grenzen | 27 |
| 4.2 Gesprächsführung in Krisensituationen. | 28 |
| 4.3 Containing | 32 |
| 4.4 Reflexion der eigenen Rolle und von Grenzen | 33 |
| 5 Präventionsmaßnahmen im Unternehmen | 35 |
| 5.1 Empfehlungen zur Vorbeugung suizidaler Krisen | 35 |
| 5.2 Gatekeeper in Organisationen | 36 |
| 5.3 Unternehmenskultur als Scharnier der Suizidprävention. | 37 |

| | | |
|----------|---|----|
| 6 | Nach einem Suizid: Rechtliche Aspekte und Aufarbeitung | 39 |
| 6.1 | Rechtliche Aspekte | 39 |
| 6.2 | Aufarbeitung am Arbeitsplatz | 40 |
| | Literatur | 45 |