

Inhalt

Einleitung	13
1 Theoretischer Bezugsrahmen	19
1.1 Gesundheit, Krankheit, Beeinträchtigung und Behinderung	19
1.2 Einflussfaktoren im Erwerbsarbeitssetting und ihre Folgen für Beschäftigte	28
1.3 Intersektionalität: Wechselwirkungen zwischen sozialen Strukturkategorien ...	35
1.4 Zwischenfazit	44
2 Datenlage und Forschungsstand zu beruflicher Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	47
2.1 Erwerbsbeteiligung psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	47
2.2 Gesundheit und Krankheit von Frauen und Männern mittleren Alters	50
2.3 Relevante Faktoren für die berufliche Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	56
2.3.1 Personenfaktoren	56
2.3.2 Soziale Faktoren am Erwerbsarbeitsplatz	58
2.3.3 Faktoren an der Schnittstelle Medizin/Rehabilitation – Erwerbsarbeitsplatz	60
2.3.4 Arbeitsmarktbezogene und betriebliche Umweltfaktoren	61
2.4 Zwischenfazit	70
3 Forschungsdesiderate, Ableitung der Forschungsfrage und methodische Anlage der empirischen Untersuchung	73
3.1 Forschungsdesiderate und Ableitung der Forschungsfrage	73
3.2 Anlage der empirischen Untersuchung	75
3.3 Auswertungsmethode	81
3.4 Reflexion des forschungsmethodischen Vorgehens	88
3.5 Zwischenfazit	91

4	Ergebnisse der empirischen Untersuchung	93
4.1	Personenbezogene Faktoren beruflicher Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	93
4.1.1	Einschätzungen zur Bedeutung von Erwerbsarbeit vor dem Hintergrund von psychischer Beeinträchtigung	95
4.1.2	Konkrete Maßnahmen zur Frage des Beschäftigungserhalts	97
4.1.3	Wahrnehmungen zu relevanten personenbezogenen Faktoren beruflicher Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer ...	104
4.1.3.1	Zunahme psychischer Beeinträchtigungen	105
4.1.3.2	Leistungsfähigkeit als Schlüsselfaktor beruflicher Teilhabe	106
4.1.3.3	Fehlzeiten, Erkrankungssymptome und Zeitbedarf in der Maßnahmengestaltung	112
4.1.3.4	Verhaltensbezogene Faktoren der beeinträchtigten Person	115
4.1.3.5	Anerkannte Schwerbehinderung und damit verbundene Nachteilsausgleiche	118
4.1.3.6	(Veränderte) Haltung bedingt durch Erfahrungen mit der eigenen Beeinträchtigung bzw. durch den Umgang mit psychisch beeinträchtigten Beschäftigten	120
4.1.4	Mit der Geschlechtszugehörigkeit verbundene Einflussfaktoren	125
4.1.5	Mit der Familiensituation verbundene Einflussfaktoren	130
4.1.6	Diskussion der personenbezogenen Faktoren	133
4.2	Soziale Faktoren beruflicher Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	137
4.2.1	Bedeutung von Vorgesetzten im Zusammenhang mit psychischer Beeinträchtigung	138
4.2.2	Bedeutung von Kolleg_innen im Zusammenhang mit psychischer Beeinträchtigung	148
4.2.3	Offenbarung einer Beeinträchtigung und Bedeutung von Vertraulichkeit	155
4.2.4	Kenntnisse und Kompetenzen des sozialen Umfeldes und der Funktionsträger_innen in Bezug auf den Umgang mit psychisch beeinträchtigten Mitarbeiter_innen	159
4.2.5	Diskussion der sozialen Faktoren	168
4.3	Strukturelle Faktoren beruflicher Teilhabe psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	171
4.3.1	Bewertung der Arbeitsbedingungen in der Verwaltung hinsichtlich ihrer Bedeutung für die Beschäftigung psychisch beeinträchtigter Frauen und Männer	172
4.3.1.1	Negativ bewertete Arbeitsbedingungen und ihre Folgen für Beschäftigte	172
4.3.1.2	Positiv bewertete Arbeitsbedingungen	177
4.3.2	Dienstvereinbarungen	180
4.3.3	Organisationskultur	183
4.3.4	Geschlechteraspekte auf struktureller Ebene	187
4.3.5	Schnittstelle Privatleben/Familie und Beruf	190
4.3.6	Bedingungen für älter werdende Beschäftigte	193

4.3.7	Instrumente und Angebote für Gesundheit und Teilhabe	196
4.3.7.1	Betriebliche Gesundheitsförderung	197
4.3.7.2	Schwerbehindertenvertretung	198
4.3.7.3	Betriebliches Eingliederungsmanagement	203
4.3.7.4	Medizinisches Versorgungs- und Rehabilitationssystem	210
4.3.8	Diskussion der strukturellen Faktoren	215
5	Schluss: Zusammenfassung zentraler inhaltlicher und methodischer Erkenntnisse und Konsequenzen für Forschung und Praxis	221
	Verzeichnisse	225
	Literatur	225
	Abkürzungsverzeichnis	241
	Abbildungsverzeichnis	244
	Tabellenverzeichnis	244
	Anhänge	245