

Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorbemerkungen | 13 |
| Geleitwort | 15 |
| Einleitung | 21 |
| I. Kairologische Wahrnehmungen: Pastorale Veränderungen angesichts einer postmodernen Pluralität | 25 |
| 1. Soziologisch inspirierte Ortsbestimmung einer pluralen Pastoral | 25 |
| 1.1 Plurale Pastoral im Innen – personale Betrachtung | 26 |
| 1.2 Plurale Pastoral im Außen – pastorale Betrachtung | 33 |
| 2. Psychologisch inspirierte Ortsbestimmung einer unsicheren Pastoral | 40 |
| 2.1 Persönliche Instabilitäten angesichts einer unsicheren Pastoral – personale Betrachtung | 40 |
| 2.2 Gemeindliche Instabilitäten angesichts von Verflüssigungsprozessen – pastorale Betrachtung | 53 |
| 3. Theologische Ortsbestimmung in pastoralen Umbruchprozessen | 57 |
| 3.1 Personale Ortsbestimmung von pastoralem Personal – personale Betrachtung | 58 |
| 3.1.1 Plurale Selbstverständnisse von pastoralem Personal zwischen Relevanz und Identität | 59 |
| 3.1.2 Rollenfindung im Transformationsprozess von Institution zu Organisation und Netzwerk | 63 |
| 3.2 Pastorale Ortsbestimmung in einem offenen Verflüssigungsgeschehen – pastorale Betrachtung | 74 |
| 3.2.1 ‚Liquid church‘ in der Differenz von Ort und Raum | 75 |
| 3.2.2 Aktuelle pastorale Reformprozesse zwischen „Aggiornamento“ und „Ressourcement“ | 78 |
| 4. Thesen aus den kairologischen Wahrnehmungen | 83 |

| | |
|--|-----|
| II. Kriteriologische Untersuchungen: Kontakt-Präsenz als pastoraltheologische Anforderung angesichts einer funktional differenzierten Gesellschaft | 87 |
| 1. Soziologisch inspirierte Anforderungen: Reflexivität als Schlüsseldimension einer Professionellen-Klienten-Dyade | 87 |
| 1.1 Entwicklung der Profession von der ständisch-korporativen Welt zur funktionalen Differenzierung | 88 |
| 1.2 Die Depolitisierung der Professionen und ihre Zuordnung zu Funktionssystemen | 90 |
| 1.3 Struktur monoprofessioneller Funktionssysteme | 91 |
| 1.4 Anforderung von temporalen Verflüssigungserscheinungen an das professionelle Handeln | 94 |
| 1.5 Strukturlogische Anforderungen an professionelles Handeln und professionelle Identität | 96 |
| 1.5.1 Der Professionellen-Klienten-Bezug als Grundlage professionellen Handelns | 96 |
| 1.5.2 Ungewissheit als professionelle Leistungsherausforderung | 98 |
| 1.5.3 Widersprüchliche Anforderungsprofile an den/die Professionelle*n | 100 |
| 1.5.4 Zusammenspiel von Biografie und Profession | 102 |
| 1.6 Kompetenzdimensionen für professionell Handelnde | 104 |
| 1.6.1 Bildung von strukturadäquaten Praxisformen | 104 |
| 1.6.2 Relationale Ausbalancierung von Paradoxien | 105 |
| 1.6.3 Reflektierter Umgang mit Ungewissheit und Fehlerpotenzialen | 106 |
| 1.6.4 Auseinandersetzung mit vorhandenem und erworbenem Wissen | 107 |
| 1.6.5 Erarbeitung einer Berufsbiografie | 108 |
| 1.6.6 Reflexivität als Schlüsseldimension | 109 |
| 1.7 Anforderungen an die Kompetenz pastoral Professioneller | 110 |
| 2. Psychologisch inspirierte Anforderungen angesichts postmoderner Pluralität: Reflektierte Identität als Ausgangspunkt personaler Resonanzfähigkeit | 118 |
| 2.1 Die Person als strukturelle Kopplung von psychischen und sozialen Systemen nach Luhmann | 119 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 2.2 | Personale Identität als Resonanzraum einer personalen Präsenz | 123 |
| 2.2.1 | Identität in der Postmoderne | 124 |
| 2.2.2 | Identität als resonante Weltbeziehung | 153 |
| 2.2.3 | Personale Identität als ‚Kontakt-Präsenz‘ | 161 |
| 2.3 | Ansätze personaler Identitätskonstruktion als Bedingung pastoraler ‚Kontakt-Präsenz‘ | 165 |
| 2.3.1 | Förderliche Fähigkeiten und Ressourcen für eine gelingende Identitätskonstruktion | 166 |
| 2.3.2 | Erikson als Grundlage für die Reflexion und Konstruktion einer personalen Kernidentität | 168 |
| 2.3.3 | Rollenidentität angesichts von Inkongruenzen äußerer und persönlicher Amtsbilder | 187 |
| 2.3.4 | Team-, Kommunikations- und Kontaktfähigkeit als personale Herausforderung aus systemischer Perspektive | 201 |
| 3. | Theologische Anforderungen im Netzwerk von Kirche in der Welt: Pastoraler Personaltypus in personaler Präsenz und pastoralem Kontakt | 211 |
| 3.1 | Neutestamentliche Orientierungen: Hausväter/-mütter und Wanderprediger*innen in personaler Präsenz und pastoralem Kontakt | 211 |
| 3.1.1 | Raumstruktur des Urchristentums | 212 |
| 3.1.2 | Entwicklung von Ämtern und Funktionen | 218 |
| 3.1.3 | Neutestamentliche Anforderungen als personale Präsenz und pastoralen Kontakt | 228 |
| 3.2 | Theologische Anforderungen an eine personale Präsenz und einen Weltkontakt von pastoralem Personal | 230 |
| 3.2.1 | Personale Präsenz als Zeichen der Selbstmitteilung Gottes der Gnade nach Rahner | 231 |
| 3.2.2 | Weltkontakt als gesendete Pastoral einer missionarischen Kirche nach Chenu | 253 |
| 3.2.3 | Personale Kontakt-Präsenz als theologische Anforderung im Netzwerk einer universalen und missionarischen Kirche | 271 |
| 4. | Kontakt-Präsenz als Destillat interdisziplinärer Betrachtungen ... | 276 |

| | |
|--|-----|
| III. Praxeologische Entfaltungen: Personale Kontakt-Präsenz als | |
| Grundhaltung von pastoralem Personal | 283 |
| 1. Personale Kontakt-Präsenz – ‚phänomenologische‘ Annäherungen | 284 |
| 1.1 Personale Präsenz – Annäherungen | 284 |
| 1.1.1 Präsenz als Aufmerksamkeit | 285 |
| 1.1.2 Präsenz als Ästhetik des Performativen | 288 |
| 1.1.3 Präsenz in <i>Gaudium et spes</i> | 291 |
| 1.1.4 Präsenz als entzogenes Ereignis | 295 |
| 1.1.5 Präsenz als Aushalten des Schmerzes | 298 |
| 1.2 Definition: Personale Präsenz | 301 |
| 1.3 Pastoraler Kontakt – Annäherungen | 303 |
| 1.3.1 Kontakt statt Beziehung als gnadentheologische | |
| Entzwingung | 304 |
| 1.3.2 In Kontakt kommen – etymologisch betrachtet | 307 |
| 1.3.3 Kontakt bei Bonaventura als Tor zur Seele | 308 |
| 1.4 Definition: Pastoraler Kontakt | 310 |
| 1.5 Definition: Personale Kontakt-Präsenz | 312 |
| 2. Pastoraltheologische Bündelungen einer ‚konstruktiven‘ Kontakt- | |
| Präsenz | 313 |
| 2.1 Kairologische und kriteriologische Bündelung als Grundlage | |
| für eine Qualifizierung von Kontakt-Präsenz | 314 |
| 2.2 Kriterien für eine ‚konstruktive‘ pastoraltheologische | |
| Kontakt-Präsenz | 317 |
| 2.2.1 Kriterien für eine ‚konstruktive‘ personale Präsenz – ‚present | |
| person‘ | 318 |
| 2.2.2 Kriterien für einen ‚konstruktiven‘ pastoralen Kontakt – , | |
| present network‘ | 323 |
| 2.2.3 Kriterien für eine ‚konstruktive‘ personale Kontakt-Präsenz | |
| als ‚Zeichen der Zeit‘ einer Kirche in der Welt – ‚present sign‘ | |
| 328 | |
| 3. Optionen für Lernfelder einer personalen Kontakt-Präsenz | 333 |
| 3.1 Kontakt-Präsenz als Haltung | 334 |
| 3.1.1 Haltung bei Bourdieu | 334 |
| 3.1.2 Haltung statt Kompetenzen | 344 |
| 3.2 Haltung als Übung | 349 |
| 3.3 Optionen für Lernfelder einer personalen Kontakt-Präsenz | 352 |

| | |
|--|-----|
| 4. Finale Vertiefungen: Präsenz und Kontakt als Gestalten und Körperhaltungen | 365 |
| Literaturverzeichnis | 368 |