

1.	NEUE ARBEITSSTRUKTUREN IN DER BEKLEIDUNGSINDUSTRIE	11
1.1	Die prekäre ökonomische Situation der Branche	11
1.2	Das Humanisierungsprojekt "Neue Arbeitsstrukturen in der Bekleidungsindustrie"	14
1.2.1	Der Ablauf des Projektes	16
1.2.2	Aspekte sozialwissenschaftlicher Begleitforschung	18
1.3	Humanisierung, Rationalisierung und Flexibilisierung - Zur Fragestellung der Untersuchung	23
1.3.1	Zum Problem der Entwicklungslogik von Arbeit	23
1.3.2	Neue Arbeitsstrukturen und Humanisierung	26
1.3.3	Probleme der Evaluation	30
1.4	Zum Vorgehen und zum Gang der Darstellung	33
2.	NEUE LEISTUNGSPOLITIK UND ORGANISATIONSWANDEL	37
2.1	Unternehmenskonzept und Leistungs politik	38
2.1.1	Unternehmenskonzept und Marktorientierung	38
2.1.2	Zum Begriff der Leistungs politik	41
2.2	Die traditionelle Unternehmenskonzeption und die Grenzen der alten Leistungs politik	47
2.2.1	Externe Bezüge und Veränderungsimpulse	48
2.2.2	Die traditionelle Leistungs politik und ihre Grenzen	53
2.3	Strategien der Veränderung: Differenzierung und Integration	58

2.4	Kontinuität und Optionswechsel als Verlaufsformen des Organisationswandels	65
2.5	Zum Einfluß der Beschäftigten und ihrer Interessenvertretung auf den Verlauf und die Resultate des Organisationswandels	85
3.	RESULTATE DER NEUEN LEISTUNGSPOLITIK	98
3.1	Modifikationen von Fließarbeit	99
3.1.1	Veränderter Arbeitskrafteeinsatz in Bezug auf externe Anforderungen	99
3.1.2	Geänderte Qualifikationsanforderungen	107
3.1.3	Restriktivität von Arbeitsinhalten	114
3.2	Gratifizierung von Flexibilitätsleistungen im Akkordlohnsystem	124
3.3	Neue Leistungspolitik und funktionsmeisterorientierte Hierarchie	137
3.3.1	Meister in der Krise - ein Innovationshemmnis?	140
3.3.2	Personelle und organisatorische Flexibilität	147
3.3.3	Probleme der Arbeitsteilung im Führungsbereich und Unzulänglichkeiten des Lohnsystems	166
4.	FOLGEN NEUER LEISTUNGSPOLITIK FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN	175
4.1	Disposition, Kooperation und Kommunikation: Zur Restriktivitätserfahrung von Näherinnen in neuen Arbeitsstrukturen	176
4.2	Auswirkungen auf berufliche Orientierungen	195
4.3	Flexibilisierung und arbeitsbedingte Belastungen	208

4.3.1	Die Artikulation von Belastungen	212
4.3.2	Zeitdruck als bestimmender Faktor für die Belastungsartikulation	221
4.3.3	Ursachen der Belastung durch Zeitdruck	227
4.4	Neue Leistungs politik in der Bewertung der Beschäftigten	236
5.	ZUSAMMENFASSEN DER AUSBLICK	245
	Verzeichnis der Tabellen und Bilder	252
	Literaturverzeichnis	255