

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	V
<b>Teil 1: Führungsgrundsätze aus der Sicht der Wissenschaft</b>	
I. <i>Horst Albach</i> Zum Einfluß von Führungsgrundsätzen auf die Personalführung . . . . .	2
II. <i>Hugo Kossbiel</i> Die Bedeutung formalisierter Führungsgrundsätze für die Verhaltenssteuerung in Organisationen . . . . .	17
III. <i>Klaus Paschen</i> Führungsleitsätze – eine modische Erscheinung oder eine Chance für eine effiziente Unternehmenssteuerung? . . . . .	28
IV. <i>Rolf Wunderer</i> Führungsgrundsätze als Instrument der Unternehmens-/Betriebsverfassung . . . . .	35
<b>Teil 2: Führungsgrundsätze aus der Sicht von Institutionen der Organisations- und Personalentwicklung</b>	
I. <i>Friedrich Glasl</i> Die Bedeutung der Organisationsentwicklung für das Entwickeln verhaltenswirksamer Führungsleitsätze . . . . .	74
II. <i>Sybille Jegodzinski</i> Die Bedeutung der Führungsgrundsätze des Harzburger Modells und ihre Bewährung in der Praxis . . . . .	93
III. <i>Franz-Josef Löhr</i> Verhaltensleitsätze als Grundlage für Personalentwicklungsmaßnahmen im öffentlichen Dienst . . . . .	107
IV. <i>Erhard Meinel</i> Die Leitlinie für die Zusammenarbeit und Führung bei der Deutschen Bundespost . . . . .	123
V. <i>Hans-Dieter Brunowsky</i> Leitsätze für Innere Führung des Bundesministers für Verteidigung . . . . .	138
<b>Teil 3: Führungsgrundsätze aus der Sicht von Verbänden</b>	
I. <i>Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände</i> Führungsgrundsätze – Hilfen für ihre Einführung . . . . .	154
II. <i>Arbeitsring der Arbeitgeberverbände der Deutschen Chemischen Industrie e. V.</i> Führungskonzepte . . . . .	171
	VII

III. <i>Vereinigung Österreichischer Industrieller</i> Unternehmensleitbild und Führungsgrundsätze . . . . .	201
IV. <i>Hans-Detlev Küller</i> Gewerkschaftliche Anforderungen an unternehmerische Führungsgrundsätze . . . . .	248

## Teil 4: Führungsgrundsätze aus der Sicht der Wirtschaft

I. <i>Hans Georg Bärsch</i> 140 Jahre Verhaltensleitsätze bei Krupp . . . . .	264
II. <i>Hansjörg Weitbrecht</i> Verhaltensleitsätze in Organisationen: Das Beispiel IBM . . . . .	279
III. <i>Rudolf Machenschalk</i> Die Plansee-Leitsätze der Zusammenarbeit . . . . .	290
IV. <i>German Broja</i> Führungsgrundsätze der Bayer AG . . . . .	309
V. <i>Dieter Hempel</i> Die Leitsätze für Führung und Zusammenarbeit der Siemens AG . . . . .	317
VI. <i>Ernst Steinbichler</i> Die Grundsätze der Zusammenarbeit und Führung in der Bayerischen Vereinsbank . . . . .	326
VII. <i>August Sahn</i> Führungsgrundsätze bei MBB (Messerschmitt-Bölkow-Blohm) . . . . .	339

## Teil 5: Führungsgrundsätze aus der Sicht der öffentlichen Verwaltung

I. <i>Peter Jens Hauer</i> Leitlinien für die Führung und Zusammenarbeit des Landes Baden-Württemberg . . . . .	350
II. <i>Wolfgang Beyer</i> Richtlinien für die Zusammenarbeit und den Personaleinsatz im Bundesministerium des Innern . . . . .	358

## Teil 6: Anhang

Führungsgrundsätze aus Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung . . . . .	367
Stichwortverzeichnis . . . . .	502
Die Autoren . . . . .	505