

# Inhalt

Vorwort . . . . .	7
-------------------	---

## Teil I

<b>Wandel der Aufgaben von Führungskräften und Fachleuten . . . . .</b>	<b>13</b>
---	-----------

1. Einleitung . . . . .	15
2. Individualität, Abhängigkeit und Machtdynamik im Unternehmen – Jenseits von Naivität und Zynismus . . . . .	25
3. Die Herausforderung – Wie man soziale Komplexität für sich nutzbar machen kann . . . . .	46

## Teil II

<b>Vom Umgang mit Abhängigkeit . . . . .</b>	<b>69</b>
--	-----------

4. Laterale Beziehungen – Wie man ohne formale Autorität Widerstände abbaut und Unterstützung findet . . . . .	71
5. Die Beziehungen zu Mitarbeitern . . . . .	94
6. Die Beziehungen zu Vorgesetzten – Die Herausforderung, Chefs zu »führen« . . . . .	114

**Teil III****Der Karrierezyklus in Führungspositionen . . . . . 137**

- 7. Frühphase: Entwicklung einer angemessenen  
Machtgrundlage . . . . . 139
- 8. Auf dem Höhepunkt der Karriere – Macht gebrauchen,  
ohne sie zu mißbrauchen . . . . . 163
- 9. Spätphase – Mit Würde abtreten . . . . . 182

**Teil IV****Schlußbetrachtungen . . . . . 195**

- 10. Empfehlungen zur Verbesserung der persönlichen  
Effektivität am Arbeitsplatz . . . . . 197
- 11. Führungsstärke als soziales Kapital –  
Eine Agenda für die Zukunft . . . . . 213
- 12. Zur Entstehungsgeschichte des Buches . . . . . 224
  
- Literaturverzeichnis . . . . . 231
  
- Anmerkungen . . . . . 237