Inhalt

Vorwort des Herausgebers 7

Vorwort der Verfasser 9

0 Einführung und Anwendungshinweise 11

1 Die betriebliche Arbeitszeitgestaltung mit dem SYMPAZ-Konzept 13

1.1 Die Ablaufphasen:
Von der Problemstellung zur Umsetzung der neuen Arbeitszeitgestaltung 13

1.2 Die Methodenunterstützung:
Von der Analyse der Einflußfaktoren zur Beurteilung alternativer Formen der Arbeitszeitgestaltung 15

2 Wie können die Einflußfaktoren der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt werden? (Phase 1) 17

2.1 Durchführung der Phase 1 18

2.2 Die Checkliste 19

2.3 Überprüfung der betrieblichen Situation 21

3 Welche Möglichkeiten der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung stehen zur Verfügung? (Phase 2) 95

3.1 Tarifliche Arbeitszeitregelungen 95
3.1.1 Differenzierung der Arbeitszeit 97
3.1.2 Verteilung der Arbeitszeit 98
3.1.3 Schichtarbeit oder Mehrfachbelegung von Arbeitsplätzen . 99
3.1.4 Teilzeitarbeit 99
3.1.5 Gleitende Arbeitszeit 100

3.2 Ursachenkatalog 101

3.3 Vorauswahl geeigneter Formen der Arbeitszeitgestaltung . 105

4 Wie können alternative Formen der Arbeitszeitgestaltung beurteilt werden? (Phase 3) 115

4.1 Die Kostenanalyse 115

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/880402024

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

4.2 Die Nutzwertanalyse 129
4.3 Kombinierte Betrachtung 149

5 Wie kann die gefundene Lösung im Betrieb umgesetzt werden? (Phase 4) 155
5.1 Probleme bei der Umsetzung 155
5.2 Der Umsetzungsprozeß 157
5.3 Flexibilität und Reversibilität von Arbeitszeitregelungen . 157

6 Zusammenfassung 159