

TABLE DES MATIÈRES

4. SIDÉRURGIE À CLABECQ (NLMK) : UN FEU SANS OXYGÈNE	7
4.1. Une restructuration prévisible	7
4.2. Un conflit potentiellement explosif...	9
4.2.1. Annonce et position de la direction	9
4.2.2. Une base ouvrière ayant recours à un répertoire d'actions conflictuel	10
4.2.3. Durcissement du rapport de force	10
4.3. ... mais sans direction ni plan de bataille	11
4.3.1. Des délégations syndicales débordées	11
4.3.2. Une absence d'extension de la lutte en dehors de l'usine	12
4.3.3. Des pouvoirs publics en accord avec la direction de NLMK	13
4.4. Épuisement et impasse	14
4.4.1. Des divisions exploitées par la direction	14
4.4.2. Repli sur la procédure Renault	15
4.4.3. Fin du conflit et résultats	16
4.5. Conclusion	16
5. L'AVENIR, UN JOURNAL SANS PERSPECTIVE DE LENDEMAIN	18
5.1. Regain de tension entre rédacteurs et direction	19
5.2. Recours au journal pour expliquer le conflit	20
5.3. Une liste noire ? Un <i>lock-out</i> ?	21
5.4. Conflit de légitimité entre les syndicats et la Société des rédacteurs	22
5.5. Pouvoir des journalistes, liberté de la presse	24
5.6. Nouveau durcissement du conflit	28
5.7. Vers le démantèlement de Nethys	30
5.8. Entre découragement et volontarisme	32
5.9. Conclusion	33
6. RYANAIR : LE RETOUR DES GRÈVES EN EUROPE	37
6.1. Premier semestre 2019 : le temps de la concrétisation	37
6.2. Boeing 737 Max, les conséquences sociales d'un problème technique	40
6.3. Deuxième semestre 2019 : le retour des grèves	42
6.4. Conclusion	45

7. LES COURSIERS EN BELGIQUE : D'UNE GRÈVE LOCALE AU RASSEMBLEMENT INTERNATIONAL EN PASSANT PAR LA PREMIÈRE ASSEMBLÉE NATIONALE	47
7.1. La grève gantoise en faveur d'une augmentation des salaires (15 juin 2019)	47
7.2. La première assemblée générale nationale du Collectif des coursier.e.s (9 novembre 2019)	50
7.2.1. Le <i>peer-to-peer</i> (P2P) : un tiers statut ?	51
7.2.2. Un cahier de revendications national : vers une négociation ?	54
7.2.3. Résultats	56
7.3. La deuxième réunion européenne des coursiers (11 décembre 2019)	57
7.3.1. Lobby pour un statut et/ou lutte pour un salaire ?	58
7.3.2. Le libre choix : entre salarié et indépendant ?	60
7.4. Conclusion	61
8. MOBILISATION INÉDITE DANS LE SECTEUR DES TITRES-SERVICES	62
8.1. Un secteur aux conditions d'emploi et de travail peu favorables à la mobilisation collective	62
8.2. À l'origine du conflit : la remise en cause des principes de l'accord interprofessionnel	65
8.3. Une diversité d'actions collectives	67
8.4. Vers le dénouement	69
8.5. Conclusion	71
9. LA « GRÈVE DES FEMMES / GRÈVE FÉMINISTE » DU 8 MARS 2019	72
9.1. Émergence de la grève internationale des femmes	73
9.2. Le Collectif.e.f8 maars	74
9.3. Le manifeste de la grève	76
9.4. La mobilisation pour la grève	77
9.5. Les grèves des femmes / grèves féministes	80
9.6. La grève du 8 mars 2019	81
9.6.1. Grève du travail domestique	82
9.6.2. Grève du travail rémunéré	82
9.6.3. Grève étudiante	83
9.6.4. Autres actions	83
9.7. Conclusion	84
CONCLUSION	85
ANNEXE : LES JOURS DE GRÈVE EN 2019	99