

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Die Lohnstruktur als Objekt sozialökonomischer Untersuchungen	1
I. Komponenten und Merkmale der Lohnstruktur	6
Lohnunterschiede zwischen Wirtschaftszweigen	8
Zwischenbetriebliche Lohnunterschiede	14
Regionale Lohnunterschiede	18
Lohnunterschiede zwischen Berufs- und Tätigkeitsgruppen	21
Die Unterschiede zwischen Männer- und Frauenlöhnen	27
Verdienstabstufungen nach Alter, Familienstand und Kinderzahl	31
Unterschiede zwischen Zeit- und Leistungslöhnen	33
Zusammenfassung	37
II. Die wirtschaftlichen und sozialen Funktionen der Lohnunterschiede	39
Wirtschaftliche Funktionen	39
Soziale Funktionen	48
Zusammenfassung	52
III. Die Veränderungen der Lohnstruktur	53
Der Einfluß der Marktorganisation	54
Der Einfluß der Wirtschaftsphasen	57
Der Einfluß technologischer Veränderungen	61
Der Einfluß kultureller Veränderungen	66
Der Einfluß staatlicher Maßnahmen	68
Zusammenfassung	96

IV. Das Problem einer Rationalisierung der Lohnstruktur	72
Der Übergang von traditionellen zu rationalen Lohnvorstellungen	75
Der Gleichgewichtslohn als Grundlage der Lohnstruktur	77
Der Arbeitswertlohn als Grundlage der Lohnstruktur	82
a) Die analytische Arbeitsbewertung in der südkalifornischen Flugzeugindustrie 86 – b) Die analytische Arbeitsbewegung in der amerikanischen Stahlindustrie 88 – c) Die Einführung einer rationalen Lohnstruktur im britischen Kohlenbergbau 90 – d) Die Einführung einer rationalen Lohnstruktur in den Niederlanden 93	
Der Produktivlohn als Grundlage der Lohnstruktur	96
Zusammenfassung	98
V. Ergebnisse	101
Literaturverzeichnis	106
Namenverzeichnis	113
Sachverzeichnis	115