

Inhalt

EINLEITUNG	8
1 AUSRICHTUNG UND STRATEGIE.....	10
1.1 Leitlinien und Ausrichtung des Klubs.....	10
1.2 Leitlinien und Ausrichtung des NLZ.....	13
1.3 Strategie des NLZ	16
1.4 Budgetierung im NLZ	19
2 STRUKTUR, ORGANISATION UND ADMINISTRATION	20
2.1 Organisation und Administration des Klubs.....	20
2.2 Organisation und Administration des NLZ.....	22
2.3 Zusammenarbeit zwischen Profiabteilung und NLZ.....	23
3 PERSONALMANAGEMENT.....	26
3.1 Personalmanagement – Ansatz	26
3.2 Personalmanagement – Richtlinien	30
3.3 Datenverarbeitung und -management.....	39
4 FUSSBALLMANAGEMENT	40
4.1 Zieldefinition und Controlling.....	40
4.2 Organisation und Administration	40

4.3	Human Resource Development.....	42
4.4	Datenverarbeitung und -management.....	46
5	SCOUTINGMANAGEMENT.....	47
5.1	Zieldefinition und Controlling.....	47
5.2	Organisation und Administration.....	47
5.3	Human Resource Development.....	48
5.4	Planung und Scoutingaktivitäten.....	48
5.5	Datenverarbeitung und -management.....	49
6	SPORTPSYCHOLOGIE.....	53
6.1	Zieldefinition und Controlling.....	53
6.2	Organisation und Administration.....	53
6.3	Human Resource Development.....	54
6.4	Maßnahmen und Verfahren.....	54
6.5	Datenverarbeitung und -management.....	54
7	MEDIZIN.....	55
7.1	Zieldefinition und Controlling.....	55
7.2	Organisation und Administration.....	55
7.3	Human Resource Development.....	56
7.4	Maßnahmen und Verfahren.....	56
7.5	Datenverarbeitung und -management.....	59
8	SCHULE UND SOZIALES.....	60
8.1	Zieldefinition und Controlling.....	60
8.2	Organisation und Administration.....	60

8.3	Human Resource Development.....	61
8.4	Maßnahmen und Verfahren.....	61
8.5	Datenverarbeitung und -management.....	62
9	FUSSBALLAUSBILDUNG	63
9.1	Spielkonzeption des Klubs.....	63
9.2	Spielkonzeption des NLZ.....	68
9.3	Ausbildungsgrundsätze.....	69
9.4	Ausbildungscurriculum für Spieler.....	69
9.5	Ausbildungscurriculum für Torhüter.....	70
9.6	Ausbildungsprinzipien	71
9.7	Individuelle Ausbildung	71
9.8	Übergangsbereich.....	72
9.9	Training.....	76
9.10	Spiel.....	80
9.11	Coachingvokabular und Einführungszeitpunkte	85
10	INNOVATIVE ANSÄTZE FÜR DIE ZUKUNFT	89
10.1	Qualitätsmanagement.....	89
10.2	Personenunabhängige Strukturen oder Anti-Buddytum	90
10.3	Abschaffung des Grundlagenbereichs (bis zur U10 einschließlich).....	91
10.4	Talentmanagement auf Trainerebene.....	91
10.5	Garantierte Einsatzzeit für Toptalente.....	92
	Bildnachweis.....	93