

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> . . . . .	5
<b>Kapitel I:</b> Theoretische Überlegungen, Begriffs- und Hypothesen- bildung (Jenö Kurucz) . . . . .	13
1. Theoretische Überlegungen zum Thema . . . . .	13
2. Begriffs- und Hypothesenbildung . . . . .	18
<b>Kapitel II:</b> Wissenschaft und Industrie: Anpassung und Anpassungs- schwierigkeiten (Karl-Peter Wanczek) . . . . .	53
1: Niveau der Tätigkeit der Chemiker in der Industrie . . . . .	54
2. Aussagen über das Bedürfnis nach wissenschaftlicher Weiterbildung . . . . .	64
3. Fortbildung . . . . .	71
4. Das Anomieproblem . . . . .	74
<b>Kapitel III:</b> Spiegelung der faktischen Auslesemechanismen im Bewußtsein der Befragten (Jenö Kurucz) . . . . .	77
1. Quantitative Auswertung der Stellungnahmen . . . . .	77
2. Kommentierung der quantitativen Ergebnisse . . . . .	84
<b>Kapitel IV:</b> Einstellung der Befragten zur Unternehmenseite und ihr Standortproblem (Jenö Kurucz) . . . . .	105
1. Einstellung zur Unternehmenseite (Vorstand und Aufsichtsrat) . . . . .	105
2. Das Standortproblem („dritte Kraft“) . . . . .	115
3. Standortbestimmung und Affinität zum Aktionspro- gramm des VAA . . . . .	120
4. Vergleiche und Prognose . . . . .	123
<b>Kapitel V:</b> Empirisch ermittelte Erfolgserwartungen (Jenö Kurucz) . . . . .	129
1. Über das Prinzip der quantitativen Auswertung . . . . .	129
2. Rangfolge der Zielobjekte . . . . .	131

3.	Vorherrschen der individualistischen Erfolgserwartung und ihr Zusammenhang mit dem Leistungsprinzip . . .	132
4.	Krise des Leistungsbewußtseins . . . . .	137
5.	Über die befriedigte individualistische Erfolgserwartung	143
6.	Bedenken gegen die individuelle Handlungsfreiheit . . .	144
7.	Die Präferenz für die gewählte Vertretung . . . . .	145
8.	Einstellung der Individualisten zum Problem der Gruppenvertretung . . . . .	147
9.	Interpretation der relativ hohen Präferenz für die Gruppenvertretung . . . . .	149
10.	Über die finanziellen Erfolgserwartungen . . . . .	152
11.	Über den relativ niedrigen Stellenwert des Aufstiegs in der Betriebshierarchie . . . . .	159
12.	Weitgehende Zufriedenheit mit der Forschungspolitik der Industrie . . . . .	164
13.	Der Zusammenhang ausgewählter Zielobjekte mit Tätigkeitsmerkmalen, Lebensalter und Rangposition . .	168
<b>Kapitel VI:</b>		
	<b>Politisches Bewußtsein und Berufsethos (Peter Ochs) . . . .</b>	<b>173</b>
1.	Gruppeninteresse und Einstellung zur organisierten Macht . . . . .	173
2.	Gesellschaftlicher Bezug naturwissenschaftlicher Forschung: das berufsethische Problem . . . . .	186
<b>Anhang:</b>		
	<b>Tabellen . . . . .</b>	<b>203</b>
	<b>Fragenleitschema . . . . .</b>	<b>208</b>
	<b>Sachgespräch mit Beauftragten der Unternehmensleitung der Fa. Alfa (Gedächtnisprotokoll) . . . . .</b>	<b>216</b>
	<b>Anmerkungen . . . . .</b>	<b>223</b>
	<b>Sachregister . . . . .</b>	<b>227</b>