

INHALT

VORBEMERKUNG	7
I. ARBEITNEHMER IM BETRIEB	11
Unwürdige Schikane – Empörung – Mensch und Technik – Ein Unfall – Meinungen – Mensch und Maschine – Am Band – Nachtschicht – Kontrolle durch Maschinen – Typisch für viele andere Arbeitsplätze – Unterschiedliche Beurteilung – Protestreaktionen – Angestellte – Locherin	
II. ZUMUTBAR ODER UNWÜRDIG?	22
Zumutbarkeit – . . . außerhalb des Betriebs – Grundgesetz – Menschenwürde – Nur für das Bürgertum – Auch in der Arbeitswelt! – Verstöße im Betrieb Veränderungen möglich?	
III. ANALYSE DER FÄLLE	30
Unterschiede – Gemeinsames – Überwachung – Herrschaft der Maschinen – Herrschaft der Vorgesetzten Arbeiter – Angestellte – Arbeitsorganisation und Technik	
IV. TECHNIK, ARBEITSORGANISATION UND INTERESSEN	35
Wirkungen der Maschinen – Zwangsläufig? – Änderungen? – Rentabilität – . . . und Interessen – Grundsatz der Arbeitsteilung – Arbeitsteilung und technische Entwicklung – Koordinierung notwendig – Kommandogewalt – Betriebshierarchie – Koordinierung durch die technische Anlage – Zusammenfassung – Unvermeidlich? – Andere Möglichkeiten	
V. GRUNDZÜGE DES ARBEITSVERHÄLTNISSES	45
Stellung des Arbeitnehmers im Betrieb – Warum betriebliche Herrschaft? – Arbeitsvertrag – Arbeitsmarkt – Rechtspositionen und soziale Macht – Arbeitskraft als Ware – Trennung von Leitung und Aus-	

führung – Profitprinzip . . . – . . . und betriebliche Herrschaft – . . . auch im Ostblock – Nur Nummer – Verstümmelung – Menschenunwürdig – „Wie im Zuchthaus“ – „Anpassung“ – Veränderbar?

VI. STELLUNG DER ARBEITNEHMER IN DER GESELLSCHAFT 56

Gesellschaftsaufbau – Herrschende Schicht – Die Arbeitnehmer – Klassengegensatz – Mittelschicht – Verlust gesellschaftlichen Standortbewußtseins – Zur konkreten Fragestellung

VII. VERLETZUNG DER KÖRPERLICHEN UNVERSEHRTHEIT 62

Gesundheitsschäden – Giftgase – Lärm – Menschenunwürdig – Wodurch? – Unvermeidlich? – Unfallschutz und Kosten – Kapitalistische Nutzung der Technik Arbeitnehmer selbst schuld? – Zeitdruck – . . . und Verdiensthöhe – Kosten und Herrschaftssystem – Sicherheitsbestimmungen reichen nicht aus – Gegenmaßnahmen – Selbsthilfe? – Frühere Erfolge – Maschinenschutzgesetz – Tarifvertrag – Betriebsvereinbarungen – Macht und Kampfbereitschaft – Vertrauensleute – Gegendruck und Mitbestimmung

VIII. KONTROLLE VON OBEN UND BEFEHLSGEWALT 77

Unwürdige Kontrollen – Befehlsgewalt und Antreiberei Befehlsgewalt vermittelt durch Apparaturen – Aufsicht und Unternehmerinteresse – „Herr-im-Hause“ Betriebsklima – Kontrolle durch Lohnsystem und technische Anlage – Belegschaftskooperation – . . . und Reaktion der Unternehmensleitung – Arbeitsgerichte als Staatsorgane – . . . erkennen Kontrollmittel an – Mitbestimmung? – Abwehrmaßnahmen – Tarifvertrag und Betriebsrat – Erweiterung der Mitbestimmung – Betriebliche Aktion – „Wilder“ Streik Vetomacht und Eigenkontrolle

IX. MONOTONIE, ARBEITSTEMPO, ARBEITSRHYTHMUS 95

Monotonie am Band – Monotonie der Lochmaschine . . . und Familienleben – Auch Angestellte – Gegen

die Menschenwürde – Verschiedene Ursachen – Herrschaft – Mangelhafter Unfallschutz – Sachzwang? Arbeitnehmer finden sich ab – Arbeitsteilung – Arbeitstempo – Zwei Gründe für Schichtarbeit – Herrschaft und Kosten – . . . auch an der Lochmaschine Kein Sachzwang – Kontrolle über Arbeitstempo – Arbeitszeitbegrenzung – Systematischer Arbeitsplatzwechsel – Ausweitung der Arbeitsaufgabe – Eigenkontrolle über Arbeitsprozeß – Automation – Zusammenfassung
Sinnlos und unwürdig – Schichtarbeit, Gesundheit . . .

X. ARBEITNEHMERSCHICKSAL: EXISTENZUNSI-
CHERHEIT UND UNTERORDNUNG 110

Ohne Sinn – Selbstachtung und Befehlsgewalt – Gerechter Lohn – Gesellschaftlicher Widerspruch – Existenzunsicherheit – . . . heute noch – Kündigung – Kein Recht am Arbeitsplatz – Formale Rechtspositionen – Zufälle der Konjunktur – Privatwirtschaft und Krisen – . . . auch heute – Keine Selbstbestimmung – Konjunktur und Befehlsgewalt – Arbeitswelt und Gesellschaftsordnung – Arbeit und Gesamtexistenz – Freizeit – Wiederherstellung der Arbeitskraft – Arbeitsähnliche Beschäftigung – Zerstreung Arbeitsausgleich – Rückzug ins „Private“ als Unterordnung – Ausdehnung der Freizeit – Bewußtseinsbildung und gesellschaftliche Kontrolle

XI. DER VERFASSUNGS-AUFTRAG ZUM SCHUTZ DER
MENSCHENWÜRDE 127

Artikel 1 Grundgesetz – Gegen die Staatsgewalt gerichtet – Schutz im sozialen und privaten Bereich – In der Arbeitswelt? – BAG schützt gegenwärtige Arbeitsorganisation – Gesellschaftspolitische Bedeutung – Herrschende Auffassung von Menschenwürde Formale Gleichheit – . . . auch im Arbeitsleben? – Interessenbedingtes Denken – Bürgerliche Auffassung Sachzwang der Technik? – Desorientierung der Arbeitnehmer – Gesellschaftlicher Widerspruch – Gesellschaftliche Kontrolle – Menschenwürde konkret – Sozialstaat – Gegen die herrschende Auffassung – Verfassungskampf

XII. DER KAMPF UM DIE MENSCHENWÜRDE . . . 144

Ausgangsstellung – Ziele – Geschichtliche Entwicklung – Schutz der Gesundheit – Arbeitssicherheit – Mitbestimmung – Veränderungen und Grenzen – Befehlsgewalt und Vetomacht – Qualitative Änderung Kampf auf verschiedenen Ebenen – Arbeitszeit – Arbeitssicherheit – Innerbetriebliche Mitbestimmung – Gegenmacht – Betriebsnahe Tarifpolitik – Zusammenhang der Aktionen – Politischer Auftrag – Politisches Handeln – Bildungsarbeit und Aktion

LITERATURVERZEICHNIS 159