

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	5
1. DÉFINITIONS DES FORMES ATYPIQUES D'EMPLOI	10
1.1. Quelques définitions internationales	10
1.2. Quelques définitions nationales	11
1.2.1. Allemagne	11
1.2.2. Belgique	12
1.2.3. Espagne	13
1.2.4. France	14
1.2.5. Italie	15
1.2.6. Royaume-Uni	16
1.2.7. Slovénie	17
1.2.8. Suède	17
1.2.9. Les éléments communs aux différentes situations nationales	18
2. AMPLEUR ET TENDANCES DES FORMES ATYPIQUES D'EMPLOI	20
2.1. Le travail à durée limitée	20
2.2. Le travail à temps partiel	22
2.3. Un focus sur les jeunes	23
2.4. L'évolution de l'emploi atypique	23
2.5. Les facteurs d'évolution	25
2.6. Le travail atypique est-il un tremplin vers des formes d'emploi plus stables ?	26
2.7. Quel est l'impact de la crise sociale due à la pandémie de Covid-19 ?	28
3. HARMONISATION ET COORDINATION DES NORMES SOCIALES EUROPEENNES	32
3.1. Les nœuds du « <i>dumping social</i> »	33
3.2. Les premiers accords de réciprocité sur la sécurité sociale des travailleurs migrants	34
3.3. La création de la CECA et de la CEE	35
3.4. L'élimination des obstacles à la libre circulation des travailleurs	37
3.5. La liberté de circulation aujourd'hui	38
3.6. Controverses	41
4. PRINCIPAUX PROBLÈMES POSÉS PAR L'EMPLOI ATYPIQUE À LA PROTECTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS MIGRANTS	44
4.1. L'impossibilité de valoriser ses périodes de travail	46
4.2. L'impossibilité de valoriser ses cotisations sociales	49
4.3. L'impossibilité d'exporter ses allocations de chômage	51
4.4. La difficulté à remplir les conditions d'ouverture des droits	52
4.5. Les entraves au droit de séjour et au statut des étrangers	56
CONCLUSION	60