

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort .....	V
Vorwort .....	VII
Bearbeiterverzeichnis .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV
Literaturverzeichnis .....	XXXI

## § 1 Einleitung

A. Sport und Sportarbeitsrecht .....	1
B. Konzeption, Zielsetzung und Aufbau des Werks .....	1
C. Terminologische Hinweise .....	2
D. Ausgeklammerte Themenbereiche .....	3

## § 2 Anwendbarkeit deutschen Arbeitsrechts

A. Objektive Anknüpfung, Art. 8 II-IV Rom I-VO .....	5
B. Rechtswahl, Art. 3 I 1, 8 I Rom I-VO .....	5

## § 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber im Sport

A. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	7
I. Allgemeines .....	7
II. Verpflichtung zur Dienstleistung .....	7
III. Persönliche Abhängigkeit .....	8
IV. Absprachen zur Arbeitnehmereigenschaft .....	9
B. Die Arbeitnehmereigenschaft von Sportlern .....	9
I. Mannschaftssportler .....	9
1. Arbeitnehmer des Clubs .....	9
2. Arbeitnehmer des Verbands? .....	12
3. Keine leitenden Angestellten .....	12
II. Einzelsportler .....	12
C. Die Arbeitnehmereigenschaft von Trainern .....	13
I. Arbeitnehmer .....	13
1. Trainer in Mannschaftssportarten .....	13
2. Trainer von Einzelsportlern .....	14
II. Der (Chef-)Trainer als leitender Angestellter? .....	15
1. Betriebsverfassungsrecht; Arbeitszeitrecht .....	15
2. Kündigungsschutzrecht .....	16
D. Rechtsstellung von Clubmanagern .....	16
I. Sportvorstand (Vorstandsebene) .....	17
II. Sportdirektor (unterhalb der Vorstandsebene) .....	17
1. Arbeitnehmer .....	17
2. Leitender Angestellter .....	18
E. Der Arbeitgeber im Sport .....	19
I. Club: Verein bzw. Tochtergesellschaft .....	19
II. Verband .....	19

III. Wettkampfveranstalter .....	20
IV. Sponsoren .....	20
<b>§ 4 Rechtsquellen für die Rechtsbeziehungen der Arbeitsvertragspartner</b>	
A. Allgemeine arbeitsrechtliche Rechtsquellen .....	23
I. Allgemeines .....	23
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	23
III. Betriebsübung und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	23
B. Verbandsrecht .....	24
I. Allgemeines .....	24
II. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an das Verbandsrecht .....	25
III. Bedeutung des Verbandsrechts für die Rechtsbeziehungen der Arbeitsvertragsparteien .....	26
<b>§ 5 Anbahnung und Abschluss von Arbeitsverträgen</b>	
A. Rechtsprobleme bei der Vertragsanbahnung .....	27
I. Medizinische Untersuchungen .....	27
II. Vorstellungskosten .....	29
B. Der Vertragsschluss .....	30
I. Verträge mit volljährigen Arbeitnehmern .....	30
1. Allgemeines .....	30
2. Verbandsrechtliche Vorgaben für Vertragsschluss und -inhalt .....	31
II. Sonderfall: Arbeitsverträge mit Minderjährigen .....	32
1. Zustimmung des gesetzlichen Vertreters .....	32
2. Familiengerichtliches Genehmigungserfordernis? .....	34
3. Schranken des JArbSchG .....	34
4. Verbandsrechtliche Vorgaben .....	35
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer .....	35
1. Zugang zur Beschäftigung .....	35
2. Folgen illegaler Beschäftigung .....	36
C. Nichtigkeit und Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags .....	36
I. Nichtigkeit gemäß §§ 134, 138 BGB .....	36
II. Anfechtung .....	37
1. Arglistige Täuschung, § 123 I Alt. 1 BGB .....	37
a) Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	37
b) Fragerecht im Hochleistungssport .....	38
c) Offenbarungspflichten .....	43
d) Rechtsfolgen von Lügen/unterlassener Offenlegung .....	44
2. Eigenschaftsirrtum, § 119 II BGB .....	45
3. Weitere Anfechtungsvoraussetzungen .....	45
a) Kausalität .....	45
b) Anfechtungsfrist .....	46
c) Ausschluss der Anfechtung .....	46
III. Folgen von Nichtigkeit und Anfechtung .....	46
D. Grundlagen der Arbeitsvertragsinhaltskontrolle .....	47
I. Einführung .....	47
II. AGB-Kontrolle .....	47
1. Verbrauchervertrag .....	47
2. Vorliegen von AGB .....	48
3. Einbeziehungskontrolle .....	48

4. Inhaltskontrolle, §§ 307 ff. BGB .....	49
5. Rechtsfolgen .....	49
III. Billigkeitskontrolle von Individualvereinbarungen .....	50
E. Handgelder .....	50
I. Begriff und Zweck .....	50
II. Wirksames Zustandekommen der Handgeldabrede .....	51
III. Rückzahlung .....	52
<b>§ 6 Das AGG im Spitzensport</b>	
A. Allgemeines; Bedeutung im Spitzensport .....	55
B. Anwendungsbereich .....	55
I. Persönlicher Anwendungsbereich, § 6 AGG .....	55
II. Sachlicher Anwendungsbereich, § 2 AGG .....	55
C. Diskriminierung durch den Club .....	56
I. Verbotene Diskriminierungsmerkmale, § 1 AGG .....	56
II. Verbotene Diskriminierungshandlungen .....	57
1. Unmittelbare Diskriminierung, § 3 I AGG .....	57
2. Mittelbare Diskriminierung, § 3 II AGG .....	58
3. (Sexuelle) Belästigung; Anweisung zur Benachteiligung, § 3 III-V AGG .....	59
III. (Keine) Rechtfertigung der Ungleichbehandlung, §§ 5, 8–10 AGG .....	59
1. Rechtfertigung von Altersdiskriminierungen, § 10 AGG .....	60
2. Rechtfertigung nach § 8 AGG .....	61
3. Rechtfertigung positiver Maßnahmen, § 5 AGG .....	62
IV. Rechtsfolgen einer verbotenen Diskriminierung .....	62
1. Kein Anspruch auf Begründung eines Arbeitsverhältnisses, § 15 VI AGG .....	62
2. Anspruch auf materiellen Schadensersatz, § 15 I AGG .....	62
3. Anspruch auf Entschädigung, § 15 II AGG .....	63
4. Sonstige Ansprüche und Rechte .....	63
5. Diskriminierende Kündigungen .....	64
a) Unwirksamkeit der Kündigung .....	64
b) Weitere Rechtsfolgen .....	64
6. Ausschlussfristen, § 15 IV AGG und § 61b ArbGG .....	64
7. Pflicht zum Einschreiten bei Benachteiligungen durch Beschäftigte und Dritte .....	65
a) Generelle Organisations- und Präventionspflichten, § 12 I, II AGG ....	65
b) Benachteiligungen durch andere Beschäftigte, § 12 III AGG .....	65
c) Benachteiligungen durch Dritte .....	66
D. Beweislast, § 22 AGG .....	67
E. Exkurs: AGG und Verbandsrecht .....	68
I. Kontrollfähigkeit anhand des AGG .....	68
II. Vereinbarkeit typischer Verbandsregeln mit dem AGG .....	68
1. Trennung nach Geschlecht, Alter und (Nicht-)Behinderung .....	68
2. Verbot von Hilfsmitteln .....	70
3. Nationale Meisterschaften nur für Staatsangehörige .....	70
III. Ansprüche gegen den Verband .....	70

## § 7 Pflichten des Arbeitgebers

A. Vergütungspflicht des Arbeitgebers .....	71
I. Grundlohn .....	71
1. Die Vereinbarung des Grundlohns .....	71
2. Brutto- oder Nettolohnabrede .....	72
II. Überstundenabgeltung .....	73
1. Vergütung von Überstunden .....	73
2. Automatische Abgeltung von Überstunden .....	74
III. Sachleistungen .....	75
IV. Prämienregelungen .....	75
1. Prämienarten .....	76
a) Einsatzprämien .....	76
b) Punkt- und Siegprämien .....	76
c) Zielerreichungsprämien .....	76
d) Torprämien und Scorerprämien .....	77
e) Leistungsprämien .....	77
2. Widerruf von leistungsbezogenem Entgelt .....	77
a) Inhaltskontrolle .....	78
b) Ausübungskontrolle .....	81
c) Im Profisport relevante Widerrufsgründe .....	81
3. Stichtags- und Rückzahlungsklauseln .....	82
V. Arbeitsentgelt trotz Nichtleistung .....	85
1. Krankheiten .....	85
a) Allgemeines .....	85
b) Umfang der Entgeltfortzahlung .....	86
2. Verletzungen .....	90
3. Verbandssperren .....	92
4. Interne Sperren und Freistellung .....	95
5. Verhinderung des Entstehens eines Anspruchs .....	99
6. Einstellung des Spielbetriebs aufgrund äußerer Umstände .....	100
VI. Erstattung von Kosten und Aufwendungen .....	102
1. Kostenübernahme .....	102
2. Aufwendungsersatz .....	103
3. Ersatz von erlittenen Schäden .....	104
4. Geldbußen .....	106
a) Grundlagen .....	106
b) Verbandsstrafen .....	107
B. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	108
I. Pflicht zur Beschäftigung .....	108
1. Der Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers .....	108
2. Anspruch des Sportlers auf Teilnahme an Pflichtspielen .....	110
3. Anspruch des Sportlers auf professionelles Training .....	112
4. Einsatzverbote während Leihe .....	114
5. Kurzarbeit .....	114
6. (Rechts-) Schutz des Arbeitnehmers bei vertragswidriger Nichtbeschäftigung .....	116
II. Freistellung .....	119
1. Grundlagen der Freistellung .....	119
2. Anforderungen an arbeitsvertragliche Freistellungsklauseln .....	120
3. Freistellungsgründe .....	122
a) Ausbleibender sportlicher Erfolg .....	122
b) Differenzen über die sportliche Führung/strategische Ausrichtung .....	123

c)	Zerrüttung des Vertrauensverhältnisses .....	123
d)	Fehlerhafte Entscheidungen .....	123
e)	Gefahr der Abwerbung von Sponsoren und Arbeitnehmern .....	124
f)	Gefährdung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	124
g)	Nahendes Vertragende .....	124
h)	Wahrung des Betriebsfriedens; Schutz des Mannschaftsklimas .....	124
i)	Disziplinierung .....	125
j)	Kein Teil der sportlichen Planung .....	125
k)	Ausspruch einer Kündigung durch den Arbeitgeber .....	125
l)	Vorliegen/Verdacht einer ansteckenden Krankheit .....	126
m)	Vorliegen/Verdacht einer Straftat .....	126
4.	Rechtsfolgen der Freistellung .....	126
III.	Schutz der Rechtsgüter des Arbeitnehmers .....	127
C.	Ausschlussfristen .....	128
<b>§ 8 Pflichten des Arbeitnehmers</b>		
A.	Hauptpflicht: Arbeitsleistung .....	129
I.	Inhalt der Arbeitsverpflichtung .....	129
II.	Individuelle Arbeitsverpflichtung .....	129
III.	Weisungsrecht des Arbeitgebers .....	130
IV.	Arbeitszeit .....	130
1.	Öffentlich-rechtliche Arbeitszeitvorgaben .....	130
a)	Das ArbZG .....	130
b)	Besonderheiten bei Kindern und Jugendlichen .....	131
c)	Folge von Verstößen gegen das ArbZG/JArbSchG .....	133
d)	Reformbedarf .....	133
2.	Umfang und zeitliche Lage der Arbeitszeit .....	133
V.	Haftung bei Nicht- und Schlechterfüllung .....	134
1.	Nichterfüllung der Arbeitspflicht .....	134
a)	Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	134
b)	Konstellationen im Spitzensport .....	135
2.	Schlechterfüllung der Arbeitspflicht .....	136
a)	Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	136
b)	Konstellationen im Spitzensport .....	137
3.	Sanktionierung durch Vertragsstrafen .....	137
a)	Schuldhaftes Handeln des Arbeitnehmers .....	138
b)	Genau Bezeichnung der die Vertragsstrafe auslösenden Pflichtverletzungen .....	139
c)	Genau Bezeichnung der Vertragsstrafe .....	140
d)	Art der unter Strafe zu stellenden Pflichtverletzungen .....	141
e)	Umfang der Vertragsstrafe .....	142
f)	Sonderfall: Strafenkatalog .....	146
VI.	Befreiung von der Pflicht zur Arbeitsleistung .....	149
1.	Allgemeines .....	149
2.	Urlaubsanspruch .....	150
a)	Anspruchsvoraussetzungen .....	150
b)	Urlaubsteilung .....	150
c)	Verhalten während des Urlaubs .....	152
d)	Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	152
e)	Urlaubsentgelt .....	153
f)	Urlaubsabgeltung .....	153

B. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	154
I. Pflicht zur Durchführung von Gesundheitsmaßnahmen .....	154
1. Durchführungspflicht .....	154
2. Arztwahl .....	155
3. Entbindung von der ärztlichen Schweigepflicht .....	156
II. Dopingverbot .....	156
III. Verbot der Schmiergeldannahme/-gewährung, der Manipulation berufssportlicher Wettbewerbe sowie der Beteiligung am Sportwettbetrug .....	157
IV. Pflicht zur Verschwiegenheit über Clubinterna .....	157
1. Schutz von Geschäftsgeheimnissen nach dem GeschGehG .....	157
2. Tradierte Verschwiegenheitspflichten .....	159
V. Nebentätigkeiten .....	160
1. Grundlagen .....	160
2. Gesetzliche Grenzen .....	161
3. Vertragliche Einschränkungen .....	161
4. Rechtsfolgen bei verbotener Nebentätigkeit .....	162
VI. Wettbewerbsverbot .....	162
1. Arten nachvertraglicher Wettbewerbsverbote .....	163
2. Vor- und Nachteile nachvertraglicher Wettbewerbsverbote .....	163
3. Vereinbarkeit mit Verbandsrecht .....	164
4. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	165
a) Entschädigungsfreie nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	165
b) Entschädigungspflichtige nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	166
5. Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit und Unverbindlichkeit .....	174
a) Fehlende/zu geringe Karenzenschädigung .....	174
b) Überschreitung des zulässigen Geltungsbereichs .....	175
c) Unzulässiges Abwerbeverbot .....	175
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs .....	176
VII. Pflichten im außerdienstlichen Bereich .....	176
1. Praktische Relevanz .....	176
2. Abgrenzung dienstlich – außerdienstlich .....	177
3. Pflichten zur Sicherung der Leistungsfähigkeit .....	178
a) Allgemeines .....	178
b) Einzelne Ge-/Verbote im Interesse der Sicherung der Leistungsfähigkeit .....	182
c) Überwachungsmaßnahmen .....	189
4. Pflicht zur Wahrung des Ansehens des Clubs und des Betriebsfriedens ....	189
a) Grundlagen .....	189
b) Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit .....	192
c) Non-verbales Verhalten in der Öffentlichkeit .....	192
5. Pflichten zur Wahrung der Sponsoring-/Werbeer Interessen des Clubs .....	194
VIII. Pflicht zur Einräumung von persönlichkeitsrechtlichen Verwertungsbefugnissen .....	195
1. Rechtsgrundlage .....	195
2. Das kommerzielle Persönlichkeitsrecht des Sportlers .....	196
a) Anerkennung durch den BGH .....	196
b) Bestätigung der BGH-Rechtsprechung durch das BVerfG .....	197
c) Verwertungsformen der Sportlerpersönlichkeit .....	197
d) (Auch) verfassungsrechtlicher Schutz des kommerziellen Persönlichkeitsrechts .....	198
e) Materielle Ansprüche bei unzulässiger Kommerzialisierung der Person .....	201

3. Einflüsse der DSGVO .....	202
a) Persönlichkeitsmerkmale als Daten iSd DSGVO .....	202
b) Verhältnis zwischen Persönlichkeitsrecht und Datenschutzrecht .....	203
c) Praktische Folgen .....	203
d) Datenschutzrecht kein Hindernis für die Verwertung von Persönlichkeitsmerkmalen .....	204
4. Dispositionsmöglichkeiten über Persönlichkeitsmerkmale .....	204
a) Allgemeines .....	204
b) Schuldrechtliche Konstruktionen .....	204
c) Praktische Bedenken gegen einen rein schuldrechtlichen Gestaltungsspielraum .....	206
d) Möglichkeit der Einräumung dinglicher Rechtspositionen .....	206
5. Rechtlicher Rahmen der Lizenzvergabe .....	210
a) Überblick .....	210
b) Interessenabwägung .....	211
6. Leitlinien zur Wahrung der Angemessenheit von Verwertungsklauseln ....	212
a) Allgemeines .....	212
b) Themenkreise Privatsphäre, Eigenvermarktung und (finanzielle) Abgeltung .....	213
c) Weitere Leitlinien zur Wahrung der Angemessenheit von Verwertungsklauseln .....	216
7. Transparenz von Verwertungsklauseln .....	216
8. Rechtslage beim Fehlen von (expliziten) Vermarktungsregelungen .....	219
a) Ergänzende Vertragsauslegung .....	219
b) Werbepflicht kraft Treuepflicht? .....	220
c) Abbildungsfreiheit des Sportlers als „Person der Zeitgeschichte“? .....	221
9. Tarifvertragliche Regelung .....	222

### **§ 9 Haftung bei Personen-, Sach- und Vermögensschäden gegenüber Club und Dritten**

A. Verursachung von Sach- und Vermögensschäden durch den Arbeitnehmer .....	223
I. Schädigung des Arbeitgebers .....	223
II. Schädigung eines Dritten .....	224
B. Sachschäden des Arbeitnehmers .....	225
C. Personenschäden von Kollegen .....	226
I. Zivilrechtliche Grundlagen .....	226
II. Haftungsbeschränkungen/-ausschlüsse .....	226
1. Haftungsprivilegierung im Sport .....	226
2. Haftungsausschluss nach § 105 I SGB VII .....	227
a) Voraussetzungen .....	227
b) Zivilrechtliche Rechtsfolgen .....	228
III. Ausgleich zwischen Schädiger und Club .....	229
1. Keine Haftung wegen Sportlerhaftungsprivilegierung .....	229
2. Keine Haftung nach §§ 104, 105 SGB VII .....	229
3. Zwar keine Haftung nach §§ 104, 105 SGB VII, aber Regress nach § 110 SGB VII .....	229
4. Haftung .....	230
a) Regressanspruch des schädigenden Spielers? .....	230
b) Regressanspruch des Clubs .....	231
D. Personenschäden von Gegenspielern .....	232
I. Zivilrechtliche Grundlagen .....	232

II. Haftungsausschluss nach § 106 III SGB VII .....	232
1. Voraussetzungen .....	232
2. Zivilrechtliche Rechtsfolgen .....	233
III. Ausgleich zwischen Schädiger und Club .....	233

## § 10 Beendigung von Arbeitsverhältnissen

A. Allgemeines .....	235
B. Befristung von Arbeitsverhältnissen .....	235
I. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	235
1. Voraussetzungen für eine wirksame Befristung .....	235
2. Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung .....	236
3. Rechtsfolgen einer wirksamen Befristung .....	236
II. Befristete Arbeitsverträge im Sportkontext .....	236
1. Befristungen mit Sachgrund .....	236
a) Arbeitsverträge mit Spielern .....	237
b) Arbeitsverträge mit Trainern .....	238
c) Arbeitsverträge mit Sportdirektoren .....	240
d) Zwischenergebnis .....	241
2. Sachgrundlose Befristungen .....	241
a) Zwei Jahre, § 14 II TzBfG .....	241
b) Fünfjahresbefristung, § 14 III TzBfG .....	242
III. Auflösende Bedingungen .....	243
1. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	243
2. „Ligaklauseln“ .....	244
a) Klauselbeispiele aus der Praxis .....	244
b) Wirksamkeit von Ligaklauseln .....	244
c) Folgen der (Un-)Wirksamkeit .....	245
d) Ligaklausel und Aufstieg .....	246
3. Finanzielle Leistungsfähigkeit des Clubs/Saisonabbruch .....	247
a) Klauselbeispiele .....	247
b) Rechtliche Würdigung .....	247
4. Sportlicher Misserfolg .....	247
a) Klauselbeispiele .....	247
b) Rechtliche Würdigung .....	248
5. Wegfall der Spieler- oder Trainerlizenz .....	248
a) Klauselbeispiele aus der Praxis .....	248
b) Rechtliche Würdigung .....	248
IV. Verlängerungsklauseln .....	249
1. Zweiseitige „opt-in“ Verlängerungsoption .....	250
a) Klauselbeispiel aus der Praxis .....	250
b) Wirksamkeit der Klausel .....	250
c) Rechtsfolgen .....	250
2. Zweiseitige „opt-out“ Verlängerungsklauseln .....	251
a) Klauselbeispiel aus der Praxis .....	251
b) Wirksamkeit der Klausel .....	251
3. Einseitige „opt-in“ Verlängerungsoption für den Club .....	252
a) Klauselbeispiel aus der Praxis .....	252
b) Wirksamkeit der Klausel .....	252
4. Automatische Verlängerung bei Verlängerung eines Sponsorenvertrags .....	253
a) Klauselbeispiel aus der Praxis .....	253
b) Rechtliche Bewertung .....	253



5. Einsatzabhängige „opt-in“ Verlängerungsoptionen bzw. automatische Verlängerungen .....	254
a) Klauselbeispiele aus der Praxis .....	254
b) Wirksamkeit .....	254
c) Erreichung der Einsatzzahl .....	255
d) Folgen der (Nicht-)Erreichung der erforderlichen Einsatzzahl .....	255
6. Automatische Verlängerung bei Mannschaftserfolg .....	256
a) Klauselbeispiel aus der Praxis .....	256
b) Rechtliche Würdigung .....	256
c) Anwendungsprobleme .....	256
C. Kündigung des Arbeitsvertrags .....	258
I. Die Bedeutung von Kündigungen im Profisport .....	258
II. Arbeitsrechtliche Grundlagen .....	259
III. Personenbedingte Kündigungen im Profisport .....	261
1. Grundsätzliche Voraussetzungen .....	261
2. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	262
a) Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit .....	263
b) Häufige Kurzeiterkrankungen .....	263
c) Langzeiterkrankung .....	264
d) Krankheitsbedingte Minderleistungen .....	264
e) AIDS-Infektion .....	264
f) Weitere Voraussetzungen für die krankheitsbedingte Kündigung .....	265
3. Mangelnde körperliche Verfassung wegen Übergewichts .....	265
4. Dopingsperren/-gebrauch .....	266
a) Dopingsperre .....	266
b) Fehlende persönliche Eignung wegen Dopingaufnahme .....	266
5. Fehlen der Spieler- oder Trainerlizenz; Sperre .....	267
6. Untersuchungs- oder Strafhaft .....	268
a) Abwesenheit .....	268
b) Fehlende persönliche Eignung .....	268
7. Erfolglosigkeit/„low-performer“ .....	269
8. Das Schicksal der Assistenten bei der Kündigung des Cheftrainers .....	270
IV. Verhaltensbedingte Kündigungen im Profisport .....	270
1. Grundsätzliche Voraussetzungen .....	270
2. Fallgruppen im Profisport .....	271
a) Allgemeines .....	271
b) (Selbst-)Doping .....	273
c) Beteiligung an Sportwettbetrug; Manipulation von Wettbewerben; Annahme von Bestechungsgeldern .....	274
d) Erfolglosigkeit/Fehler/„low-performer“ .....	274
e) Verrat von Geschäftsgeheimnissen .....	276
f) Außerdienstliches Verhalten .....	276
V. Betriebsbedingte Kündigungen im Profisport .....	276
1. Grundsätzliche Voraussetzungen .....	276
2. Fallgruppen im Profisport .....	277
3. Sonderfall: Druckkündigung .....	279
a) Grundlagen und Bedeutung im Hochleistungssport .....	279
b) Unehnte Druckkündigung .....	279
c) Echte Druckkündigung .....	279
VI. Die (außer-)ordentliche Verdachtskündigung .....	282
VII. Die (außerordentliche) Eigenkündigung des Arbeitnehmers .....	282
1. Grundlagen .....	282

2. Fallgruppen im Profisport .....	283
a) Verletzung des Beschäftigungsanspruchs .....	283
b) Vorenthaltung von Kompetenzen .....	284
c) Lohnrückstände; Insolvenz .....	284
d) Menschliches Fehlverhalten gegenüber dem Arbeitnehmer .....	285
e) Eigene Arbeitsunfähigkeit .....	285
VIII. Vereinbarungen über die außerordentliche Kündigung .....	286
1. Erleichterung der Kündigung .....	286
2. Sonderfall: Kündigungsrecht des Spielers bei Vorliegen „sportlich triftiger Gründe“ .....	287
3. Kündigungerschwererungen .....	288
IX. Schadensersatz bei Auflösungsverschulden, § 628 II BGB .....	288
D. Aufhebungsvertrag .....	290
I. Begriff und Bedeutung im Profisport .....	290
II. Zustandekommen; Ausstiegsklausel; Rücktransferoption .....	290
III. Wirksamkeit .....	291
1. Inhaltskontrolle gemäß §§ 307 ff. BGB .....	291
2. Sittenwidrigkeit, § 138 I BGB .....	292
a) Grundlagen .....	292
b) Sonderfall: Zahlung einer Aus- und Weiterbildungsentschädigung durch den wechselwilligen Spieler .....	292
3. Verletzung des „Gebots fairen Verhandeln“ .....	293
IV. Lösungsmöglichkeiten vom Aufhebungsvertrag .....	293
1. Anfechtung .....	293
2. Keine Widerrufbarkeit nach §§ 312b I 1 Nr. 1, 312 g I BGB .....	295
3. Rücktritt vom Aufhebungsvertrag .....	295
E. Tod des Arbeitnehmers .....	295

## **§ 11 Arbeitgeberwechsel im Profisport**

A. Praktische Bedeutung .....	297
B. Verbandsrechtliche Grundlagen eines Transfers .....	297
I. Ablauf eines Transfers .....	297
II. Besonderheiten bei internationalen Transfers .....	299
III. Besonderheiten bei Transfers Minderjähriger und von Spielern unter 23 Jahren .....	300
IV. Besonderheiten bei vorübergehendem Arbeitgeberwechsel („Spielerleihe“) .....	302
C. Arbeitsrechtliche Besonderheiten .....	302
I. Grundsätzlicher Inhalt der Verträge .....	303
1. Verhältnis der Verträge zueinander .....	303
2. Transfervereinbarung .....	305
II. Leihe: Aufhebungsvertrag oder Ruhendstellung .....	305
III. Anwendbares Recht .....	307
D. Sonderproblem: Betriebsübergang .....	308
I. Grundlagen .....	308
II. Übergang von Betriebsmitteln und Personal .....	310
III. Rechtsfolgen .....	311
IV. Besonderheiten im Profisport .....	312

## **§ 12 Änderung von Arbeitsbedingungen**

A. Praktische Bedeutung .....	315
B. Änderungsvertrag .....	315
C. Untaugliche Instrumente .....	316
D. Änderungs- oder Widerrufsvorbehalt .....	316
E. Teilweise Befristung/auflösende Bedingung einzelner Arbeitsbedingungen .....	317
F. Änderungskündigung .....	319
I. Charakteristika und praktische Bedeutung .....	319
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	319
III. Reaktionsmöglichkeiten des Gekündigten .....	321

## **§ 13 Arbeitsrechtliche Folgen einer Clubinsolvenz**

A. Allgemeines .....	323
B. Ansprüche der Arbeitnehmer in der Insolvenz .....	324
I. Allgemeine Grundsätze .....	324
II. Im Profisport relevante Konstellationen .....	325
C. Zurückbehaltungsrecht, § 273 BGB .....	325
D. Kündigung der Arbeitsverhältnisse, § 113 InsO .....	326

## **§ 14 Streitbelegungsmechanismen**

A. Zuständigkeit der deutschen Arbeitsgerichte .....	329
B. Möglichkeit abweichender Vereinbarungen? .....	329
I. Gerichtsstandsvereinbarungen .....	329
II. Schiedsgerichte .....	329
III. Mediation; außergerichtliche Streitbeilegung .....	330

## **§ 15 Kollektives Arbeitsrecht**

A. Praktische Bedeutung .....	333
B. Tarif- und Arbeitskampfrecht .....	333
I. Grundlagen .....	333
1. Normwirkung tariflicher Regelungen .....	333
2. Tarifbindung .....	334
3. Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	334
4. Tarifvertragsparteien .....	335
5. Mehrheit von Tarifverträgen .....	336
II. Potentielle Tarifvertragsparteien im Profisport .....	336
1. Auf Arbeitnehmerseite .....	336
a) Grundsätzliche Anforderungen .....	336
b) Ausgewählte Beispiele aus dem Profisport .....	337
2. Auf Arbeitgeberseite .....	339
a) Clubs als Arbeitgeber .....	339
b) Sportverband als Arbeitgeber .....	339
c) Arbeitgeberverbände .....	339
d) Fazit; Handlungsoptionen .....	342
III. Potentielle Tarifinhalte .....	343
1. Regelung von Mindestarbeitsbedingungen .....	343

2. Regelungen im Bereich tarifdispositiven Rechts .....	343
a) Grundlagen .....	343
b) Urlaubsrecht .....	344
c) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	345
d) Arbeitszeitrecht .....	346
e) Sonstiges .....	347
3. Betriebsbußen und Vertragsstrafen .....	348
4. Weitere mögliche Gegenstände eines Tarifvertrags .....	348
IV. Arbeitskampf .....	350
1. Grundlagen .....	350
2. Streik: Voraussetzungen und Rechtsfolgen .....	351
V. Risiken und Chancen von Tarifverträgen im Profisport .....	352
C. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung .....	354
I. Grundlagen .....	354
1. Betriebsratsfähigkeit; repräsentierte Betriebsangehörige .....	354
2. Wahlen zum Betriebsrat; Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	355
3. Grundprinzipien des Betriebsverfassungsgesetzes .....	356
4. Betriebsvereinbarung .....	357
II. Betriebsratsfähige „Einheiten“ im Profisport .....	357
1. Mögliche Betriebsratsstrukturen auf Vereinesebene .....	357
a) Grundlagen .....	357
b) Betriebsräte im Club .....	358
c) Gesamt-/Konzernbetriebsräte im Club .....	359
2. Mögliche Betriebsratsstrukturen auf Verbandsebene .....	360
III. Einschränkung der Beteiligungsrechte wegen Tendenzschutzes (§ 118 I BetrVG)? .....	361
1. Politische Bestimmung? .....	362
2. Erzieherische Bestimmung? .....	362
3. Künstlerische Bestimmung? .....	362
4. Analoge Anwendung? .....	363
5. Zusammenfassung .....	363
IV. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	364
1. Personalplanung, § 92 BetrVG .....	364
2. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen, § 99 BetrVG .....	365
a) Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts .....	365
b) Gründe für eine Zustimmungsverweigerung .....	366
c) Zustimmungsverweigerung; Rechtsfolgen .....	368
d) Besonderheiten bei Versetzungen .....	369
3. Beteiligungsrechte bei Kündigungen .....	370
4. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer, § 104 BetrVG .....	370
5. Beteiligungsrecht bei leitenden Angestellten, § 105 BetrVG .....	371
V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	371
1. Grundlagen .....	371
a) Gesetzes-/Tarifvorrang .....	371
b) Eil-/Notfälle .....	372
c) Echtes Mitbestimmungsrecht; Konsequenzen .....	373
2. Ausgewählte Mitbestimmungstatbestände des § 87 BetrVG .....	373
a) Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer, § 87 I Nr. 1 BetrVG .....	373
b) Regelung der Arbeitszeit, § 87 I Nr. 2 BetrVG .....	376
c) Einführung von Kurzarbeit, § 87 I Nr. 3 Alt. 1 BetrVG .....	377
d) Urlaub, § 87 I Nr. 5 BetrVG .....	378

e) Technische Überwachungsmaßnahmen, § 87 I Nr. 6 BetrVG .....	378
f) Lohngestaltung, § 87 I Nr. 10, 11 BetrVG .....	379
VI. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	380
1. Wirtschaftsausschuss, § 106 BetrVG .....	380
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG .....	380
a) Voraussetzung: Betriebsänderung .....	380
b) Rechtsfolgen .....	381
VII. Exkurs: Spielerrat/Mannschaftsrat als Alternative? .....	382
VIII. Rechtspolitische Bewertung: Betriebsverfassung und Profisport? .....	383
D. Unternehmensmitbestimmung .....	385
E. Gesamtfazit .....	386
<b>Verzeichnis Verbandsrecht und Musterverträge</b>	
I. Verbandsrecht .....	387
II. Musterverträge .....	388
Stichwortverzeichnis .....	389