

# Inhaltsverzeichnis

Einleitung	11
Vorwort	11
1. Günter Büschges	
Organisation und Herrschaft	
Einige einführende Bemerkungen	14
1. Die moderne Organisationsgesellschaft	14
2. Die Unbestimmtheit des Organisationsbegriffs	16
3. Organisationen als Kooperations- und Kontrollsysteme	19
4. Organisationen als Herrschaftsverbände	22
5. Die Janusköfigkeit der Organisation	24
Erster Teil	
Organisationen als Herrschaftsinstrumente und Herrschaftsverbände	29
2. Karl Marx	
Auszüge aus: «Das Kapital»	29
1. Kooperation	29
2. Der kapitalistische Charakter der Manufaktur	39
3. Die Fabrik	44
4. Zins und Unternehmergewinn	49
3. Friedrich Engels	
Von der Autorität	55
4. Max Weber	
Auszüge aus: «Wirtschaft und Gesellschaft»	59
1. Die Typen der Herrschaft	59
1. Die Legitimitätsgeltung	59
2. Die legale Herrschaft mit bürokratischem Verwaltungsstab	61
3. Traditionale Herrschaft	67
2. Soziologie der Herrschaft	68
1. Herrschaft durch «Organisation» – Geltungsgründe der Herrschaft	68
2. Wesen, Voraussetzungen und Entfaltung der bürokratischen Herrschaft	69
3. Der staatliche Herrschaftsbetrieb als Verwaltung	83

5. Robert Michels	
Auszüge aus: «Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen Demokratie»	86
1. Die Notwendigkeit der Organisation	86
2. Die konservative Basis der Organisation	95
3. Die Demokratie und das eiserne Gesetz der Oligarchie	106
4. Schlußbetrachtung	111
6. Ralf Dahrendorf	
Auszug aus: «Soziale Klassen und Klassenkonflikt in der industriellen Gesellschaft»	118
Die Autoritätsstruktur des Industriebetriebes	118
Zweiter Teil	
Organisationen als Kooperations-, Entscheidungs- und Kontrollsysteme	127
7. Chester I. Barnard	
Auszüge aus: «Die Führung großer Organisationen»	127
1. Vorläufige Überlegungen über kooperative Systeme	127
Einleitung	127
Die Prinzipien kooperativen Handelns	129
2. Theorie und Struktur formeller Organisationen	130
Definition der formellen Organisation	130
Die Theorie der formellen Organisation	141
Die Struktur komplexer formeller Organisationen	150
Informelle Organisationen und ihre Beziehungen zu formellen Organisationen	153
3. Die Elemente der formellen Organisationen	156
Die Theorie der Autorität	156
Die Bedingungen der Entscheidung	163
8. Herbert A. Simon	
Auszüge aus: «Das Verwaltungshandeln»	166
1. Das Entscheiden in der Verwaltung	166
2. Das Gleichgewicht der Organisation	178
9. Martin Irlé	
Auszug aus: «Soziale Systeme»	188
1. Dimensionen sozialer Systeme	188
2. Hierarchie und Organisiertheit	193
10. Niklas Luhmann	
Auszug aus: «Funktionen und Folgen formaler Organisation»	195
1. Soziale Systeme	195

2. Formale Organisation	201
3. Mitgliedschaft als Rolle	211
11. Friedhart Hegner	
Strukturelemente organisierter Handlungssysteme	226
1. Vorbemerkung: Zum Aufeinandertreffen von Individuen und sozialen Systemen	226
2. Kooperationssystem/-gefüge, organisiertes Handlungssystem/ -gefüge und formale Organisation	231
3. Organisationsziel, Zuständigkeitsbereich («domain») und Programmstruktur	235
4. Kommunikations-, Autoritäts- und Kontrollstruktur	242
5. Die Personalstruktur	248
Dritter Teil	
Organisationen als Momente des gesellschaftlichen Wandels	252
12. Alain Touraine	
Auszüge aus: «Die postindustrielle Gesellschaft»	252
1. Die Soziologie des Unternehmens	252
2. Differenzierung der Funktionsebenen	263
13. Wolfgang Schluchter	
Auszüge aus: «Aspekte bürokratischer Herrschaft»	273
Amtsautorität, Sachautorität und demokratische Kontrolle	273
14. Karl Gabriel	
Organisationen und sozialer Wandel	301
1. Sozialer Wandel und Organisationsentwicklung	301
2. Sozialer Wandel in Organisationen	310
3. Legitimationsprobleme des Organisationswandels	320
Über den Herausgeber	325
Quellen- und Copyrightnachweis	326
Literaturverzeichnis	327
Namenregister	343