

Inhalt

Vorbemerkung	V
A. Organisationssoziologie als soziologische Teildisziplin	
<i>I. Organisationen als sozialer Sachverhalt und soziologischer Tatbestand</i>	1
1. Organisationen als soziale Phänomene	1
2. Abgrenzungen des Begriffs Organisation	2
a) Organisation und Institution	2
b) Organisation und soziale Gruppe	4
c) Organisation und Tradition	6
d) Organisation und Führung	7
e) Organisation und Markt	7
3. Zusammenfassung und Relativierung	8
<i>II. Konzeptionen und Methoden der Organisationssoziologie . .</i>	9
1. Klassifikationen in der Literatur	9
a) Scott	9
b) Hoffmann	12
c) Lapassade	12
d) Stogdill	13
e) Pugh/Mansfield/Warner	16
f) Gouldner	18
g) Champion	19
2. Zusammenfassungen und Ergänzungen: Wurzeln und Entwicklung organisationssoziologischen Denkens . .	20
3. Gegenwärtiger Stand der Organisationssoziologie	22
a) Systemtheoretische Konzeption	25
b) Strukturalistische Konzeption	31
c) Ethnomethodologisch-phänomenologische Konzeption	38
d) Interventionistische Konzeption	42
4. Methoden der Organisationssoziologie	44
<i>III. Eine Systematik der Organisationssoziologie</i>	46
B. Einführung in Hauptproblembereiche der Organisationssoziologie	
<i>I. Allgemeine Organisationssoziologie</i>	49
1. Makrosoziologie der Organisationen	49

VIII

a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Makro- soziologie der Organisationen	49
* Xb) Organisationsgrenze und Organisationsumwelt	50
c) Ebenen der Interdependenzen zwischen Organi- sationen und Organisationsumwelt	55
d) Interpenetration von Organisation und Gesell- schaft	55
e) Interorganisationsbeziehungen	64
2. Mesozoiologie der Organisationen	78
a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Mesozoiologie der Organisationen	78
b) Organisationsziele	79
c) Organisationsstrukturen	92
d) Organisationseffizienz	120
3. Mikrosoziologie der Organisationen	124
a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Mikrosoziologie der Organisationen	124
b) Individuum und Organisation	124
c) Interaktion in Organisationen	149
d) Organisationale Dysfunktionen	166
-e) Organisationsentwicklung	172
II. <i>Differentielle Organisationssoziologie</i>	175
1. Typologisierende Organisationssoziologie	176
a) Eindimensionale Typologisierung	176
b) Mehrdimensionale Typologisierungen	179
2. Vergleichende Organisationssoziologie	179
III. <i>Spezielle Organisationssoziologien</i>	183
C. Anhang	
I. <i>Anmerkungen</i>	184
II. <i>Kommentierte Literatur</i>	194
III. <i>Sachverzeichnis</i>	205