

## Inhalt

Vorbemerkung . . . . .	V
<b>A. Organisationssoziologie als soziologische Teildisziplin</b>	
<i>I. Organisationen als sozialer Sachverhalt und soziologischer Tatbestand . . . . .</i>	1
1. Organisationen als soziale Phänomene . . . . .	1
2. Abgrenzungen des Begriffs Organisation . . . . .	2
a) Organisation und Institution . . . . .	2
b) Organisation und soziale Gruppe . . . . .	4
c) Organisation und Tradition . . . . .	6
d) Organisation und Führung . . . . .	7
e) Organisation und Markt . . . . .	7
3. Zusammenfassung und Relativierung . . . . .	8
<i>II. Konzeptionen und Methoden der Organisationssoziologie . .</i>	9
1. Klassifikationen in der Literatur . . . . .	9
a) Scott . . . . .	9
b) Hoffmann . . . . .	12
c) Lapassade . . . . .	12
d) Stogdill . . . . .	13
e) Pugh/Mansfield/Warner . . . . .	16
f) Gouldner . . . . .	18
g) Champion . . . . .	19
2. Zusammenfassungen und Ergänzungen: Wurzeln und Entwicklung organisationssoziologischen Denkens . .	20
3. Gegenwärtiger Stand der Organisationssoziologie . . . . .	22
a) Systemtheoretische Konzeption . . . . .	25
b) Strukturalistische Konzeption . . . . .	31
c) Ethnomethodologisch-phänomenologische Konzeption . . . . .	38
d) Interventionistische Konzeption . . . . .	42
4. Methoden der Organisationssoziologie . . . . .	44
<i>III. Eine Systematik der Organisationssoziologie . . . . .</i>	46
<b>B. Einführung in Hauptproblembereiche der Organisationssoziologie</b>	
<i>I. Allgemeine Organisationssoziologie . . . . .</i>	49
1. Makrosoziologie der Organisationen . . . . .	49

## VIII

a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Makro- soziologie der Organisationen . . . . .	49
* Xb) Organisationsgrenze und Organisationsumwelt . . . . .	50
c) Ebenen der Interdependenzen zwischen Organi- sationen und Organisationsumwelt . . . . .	55
d) Interpenetration von Organisation und Gesell- schaft . . . . .	55
e) Interorganisationsbeziehungen . . . . .	64
2. Mesozoiologie der Organisationen . . . . .	78
a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Mesozoiologie der Organisationen . . . . .	78
b) Organisationsziele . . . . .	79
c) Organisationsstrukturen . . . . .	92
d) Organisationseffizienz . . . . .	120
3. Mikrosoziologie der Organisationen . . . . .	124
a) Gegenstand und Probleme der Allgemeinen Mikrosoziologie der Organisationen. . . . .	124
b) Individuum und Organisation . . . . .	124
c) Interaktion in Organisationen . . . . .	149
d) Organisationale Dysfunktionen . . . . .	166
-e) Organisationsentwicklung . . . . .	172
II. <i>Differentielle Organisationssoziologie</i> . . . . .	175
1. Typologisierende Organisationssoziologie . . . . .	176
a) Eindimensionale Typologisierung . . . . .	176
b) Mehrdimensionale Typologisierungen . . . . .	179
2. Vergleichende Organisationssoziologie . . . . .	179
III. <i>Spezielle Organisationssoziologien</i> . . . . .	183
<b>C. Anhang</b>	
I. <i>Anmerkungen</i> . . . . .	184
II. <i>Kommentierte Literatur</i> . . . . .	194
III. <i>Sachverzeichnis</i> . . . . .	205