

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXV

<b>1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts</b> .....	<b>1</b>
§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet .....	1
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	4
1. Arbeitsrecht und Politik .....	4
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als »ewiges« Vorhaben .....	6
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....	9
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	10
II. Arbeitsschutzrecht .....	11
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	11
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	12
§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....	12
I. Vorbemerkung .....	13
II. Die Frühgeschichte .....	13
1. Das römische Recht .....	13
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	14
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	14
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert .....	15
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	15
2. Der Arbeitsschutz .....	15
3. Die Sozialversicherung .....	15
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	16
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	16
6. Die Betriebsverfassung .....	17
7. Gerichtsbarkeit .....	17
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	17
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. Dezember 1916 .....	17
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	18
3. Die »Arbeitsgemeinschaft« .....	18
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	18
5. Die Gesetzgebung .....	18
V. Der Nationalsozialismus .....	19

VI. Die Zeit nach 1945	20
VII. Die deutsche Wiedervereinigung	20
VIII. Europa	20
IX. Ausblick und Herausforderungen	21
1. Entwicklungstendenzen	21
2. Niedriglohnsektor	21
3. Wandel der Sozialstruktur	22
4. Internationale Gestaltung	23
5. Flexibilität und Sicherheit: »Flexicurity«	23
6. Modell der Arbeitsbeziehungen	23
§ 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	24
I. Das Arbeitsverhältnis	24
1. Gesetzeslage	25
2. Privatrechtlicher Vertrag	25
3. Entgeltliche unselbständige Dienstleistung	26
4. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliche Beschäftigung	32
5. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	32
6. Rückblick und Ausblick	32
II. Arbeitnehmer	33
1. Natürliche Personen	33
2. Abgrenzungen	34
III. Der Arbeitgeber	34
1. Begriff	34
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung	35
IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern	35
1. Betrieb und Unternehmen	35
2. Konzern	36
§ 5. Arbeitnehmergruppen	36
I. Angestellte und Arbeiter	36
II. Leitende Angestellte	37
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	37
1. Gewerbliche Arbeitnehmer	37
2. Kaufmännische Angestellte	37
3. Schiffsbesatzungen	37
4. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes	38
5. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen	38
§ 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung	40
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts	40
II. Arbeitsrecht und Verfassung	40
1. Ausgangspunkte	40
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht	42
3. Einzelne Grundrechtsnormen	46
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips	49
III. Arbeitsrecht und Europäische Union	49
§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts	49
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung	50
1. Übersicht	50
2. Das objektive Recht	50
3. Privatautonome Gestaltung	52
4. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge	56
5. Ablösung	64
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel	64
1. Stufenbau der Rechtsordnung	64
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht	65

§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht . . .	66
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts . . . . .	66
II. Begriffe . . . . .	67
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht . . . . .	67
2. Internationales Arbeitsrecht . . . . .	67
III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht . . . . .	67
1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) . . . . .	67
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta . . . . .	68
3. Internationale Verträge . . . . .	69
IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union . . . . .	69
1. Bedeutung und Entwicklung . . . . .	69
2. Rechtsquellen . . . . .	70
3. Europäischer Gerichtshof (EuGH) . . . . .	75
V. Internationales Arbeitsrecht . . . . .	76
1. Rechtswahl . . . . .	76
2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut . . . . .	76
3. Arbeitnehmerentsendung . . . . .	77
<b>2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht . . . . .</b>	<b>79</b>
§ 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	79
I. Ausgangspunkte . . . . .	79
1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften . . . . .	79
2. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht . . . . .	79
II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	82
1. Vertragsanbahnung . . . . .	82
2. Die Einigung . . . . .	85
3. Form . . . . .	86
4. Geschäftsfähigkeit . . . . .	86
III. Willensmängel und Nichtigkeitsgründe . . . . .	87
1. Willensmängel . . . . .	87
2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	88
§ 10. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	90
I. Die Arbeitspflicht . . . . .	90
1. Arbeitsvertrag und Weisungsrecht . . . . .	90
2. Schuldner der Arbeitspflicht . . . . .	91
3. Gläubiger der Arbeitsleistung . . . . .	91
4. Leistungsort . . . . .	91
5. Leistungszeit . . . . .	92
II. Sonstige Vertragspflichten . . . . .	94
1. Handlungspflichten . . . . .	94
2. Unterlassungspflichten . . . . .	94
§ 11. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	96
I. Die Entgeltzahlungspflicht . . . . .	96
1. Die vertraglich geschuldete Vergütung . . . . .	96
2. Die Entgeltzahlung . . . . .	99
3. Entlohnungsformen . . . . .	99
4. Der Entgeltschutz . . . . .	100
5. Sonderleistungen . . . . .	100
II. Sonstige Vertragspflichten . . . . .	100
1. Schutzpflichten . . . . .	101
2. Mobbing . . . . .	101
3. Datenschutz . . . . .	102
4. Die Gleichbehandlungspflicht . . . . .	103
5. Die Beschäftigungspflicht . . . . .	108

§ 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	108
I. Leistungsstörungenrecht und Arbeitsverhältnis . . . . .	109
1. Ausgangspunkt . . . . .	109
2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis . . . . .	109
3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis . . . . .	109
II. Ausfall der Arbeitsleistung . . . . .	110
1. Arbeitsleistung als Fixschuld? . . . . .	110
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	111
3. Krankheit des Arbeitnehmers . . . . .	111
III. Schlechtleistung des Arbeitnehmers . . . . .	114
IV. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber . . . . .	115
1. Entgeltzahlung . . . . .	115
2. Beschäftigung . . . . .	115
V. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	116
1. Ausgangspunkt . . . . .	116
2. Voraussetzungen . . . . .	116
VI. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers . . . . .	117
1. Ausgangspunkt . . . . .	117
2. § 615 S. 3 BGB . . . . .	118
VII. Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	118
1. Arbeitnehmer . . . . .	118
2. Arbeitgeber . . . . .	118
§ 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht . . . . .	119
I. Besonderheiten im Überblick . . . . .	120
II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	120
1. Rechtsgrundlagen . . . . .	120
2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung . . . . .	120
3. Mankohaftung . . . . .	125
4. Personenschäden . . . . .	126
III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer . . . . .	126
1. Sachschäden . . . . .	126
2. Personenschäden . . . . .	127
3. Diskriminierungsschäden . . . . .	128
IV. Haftung gegenüber Dritten . . . . .	129
1. Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	129
2. Haftung des Arbeitgebers . . . . .	130
3. Gesamtschuld . . . . .	131
V. Haftung bei Arbeitsunfällen . . . . .	131
1. Haftungsfreistellung der Unternehmer . . . . .	131
2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger . . . . .	133
3. Beschränkung der Haftung anderer Personen . . . . .	134
§ 14. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen . . . . .	135
I. Erholungsurlaub . . . . .	135
1. Urlaubsanspruch . . . . .	135
2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs . . . . .	136
3. Erfüllung und Erlöschen des Urlaubsanspruchs . . . . .	136
4. Urlaubsentgelt . . . . .	137
5. Krankheit, anderweitige Erwerbstätigkeit . . . . .	137
II. Bildungsurlaub . . . . .	137
III. Feiertage . . . . .	137
IV. Pflege- und Elternzeit . . . . .	138
§ 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	138
I. Beendigungsgründe . . . . .	138
1. Zeitablauf und Zweckerreichung . . . . .	139
2. Kündigung . . . . .	139

3.	Aufhebungsvertrag . . . . .	139
4.	Gerichtsentscheidung . . . . .	141
5.	Altersgrenzenregelung . . . . .	141
6.	Tod des Arbeitnehmers . . . . .	142
7.	Arbeitskampf . . . . .	142
8.	Keine Beendigungsgründe . . . . .	142
II.	Befristete und bedingte Arbeitsverhältnisse . . . . .	143
1.	Ausgangspunkt . . . . .	143
2.	Rechtslage nach dem TzBfG . . . . .	144
III.	Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses . . . . .	147
1.	Freizeit zur Stellensuche . . . . .	147
2.	Zeugnis und Auskunft . . . . .	147
3.	Weitere Pflichten . . . . .	148
IV.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	148
1.	Ausgangspunkt . . . . .	148
2.	Gesetzliche Grundlagen . . . . .	149
3.	Durchführungsformen . . . . .	150
4.	Betriebliche Mitbestimmung . . . . .	150
5.	Alterssicherung als Zukunftsproblem . . . . .	150
§ 16.	Die Kündigung . . . . .	151
I.	Die Kündigung als Gestaltungsakt . . . . .	151
1.	Kündigungserklärung . . . . .	151
2.	Kündigungsgrund . . . . .	152
3.	Teilkündigung . . . . .	153
II.	Unwirksamkeitsgründe . . . . .	153
1.	Gesetzliche Kündigungsschranken . . . . .	153
2.	Diskriminierende Kündigung . . . . .	154
3.	Verstoß gegen Grundrechte . . . . .	154
4.	Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften . . . . .	155
III.	Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat . . . . .	155
1.	Betriebsrat . . . . .	155
2.	Personalrat . . . . .	155
IV.	Die ordentliche Kündigung . . . . .	156
1.	Allgemeines . . . . .	156
2.	Kündigungsfrist . . . . .	156
3.	Kündigung zwischen Vertragsschluss und Arbeitsaufnahme . . . . .	157
V.	Die außerordentliche Kündigung . . . . .	157
1.	Allgemeines . . . . .	157
2.	Kündigungserklärung . . . . .	157
3.	Kündigungsgrund . . . . .	157
4.	Die Kündigungserklärungsfrist . . . . .	160
5.	Unabdingbarkeit . . . . .	161
6.	Umdeutung . . . . .	161
7.	Geltendmachung der Unwirksamkeit . . . . .	162
8.	Schadensersatz . . . . .	162
§ 17.	Der Kündigungsschutz . . . . .	163
I.	Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis . . . . .	163
II.	Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen . . . . .	164
1.	Der Geltungsbereich des KSchG . . . . .	164
2.	Die soziale Rechtfertigung der Kündigung . . . . .	165
3.	Die Kündigungsschutzklage . . . . .	176
4.	Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen . . . . .	180
III.	Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	183

§ 18.	Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen . . .	183
	I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder . . .	183
	1. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	183
	2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	184
	3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung . . . . .	184
	II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit	184
	1. Mutterschutz . . . . .	184
	2. Elternzeit, Pflegezeit . . . . .	185
	3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung . . . . .	185
	III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht . . . . .	185
	IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen . . . . .	186
§ 19.	Der Betriebsübergang . . . . .	186
	I. Begriff und Regelungszweck . . . . .	186
	II. Voraussetzungen . . . . .	187
	1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	187
	2. Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	190
	3. Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	190
	III. Rechtsfolgen . . . . .	190
	1. Rechtsstellung des neuen Inhabers . . . . .	190
	2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers . . . . .	191
	3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	191
	IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	192
§ 20.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	193
	I. Das Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	193
	1. Rechtsgrundlagen . . . . .	193
	2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	194
	3. Praktika . . . . .	194
	II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis . . . . .	195
	1. Allgemeines . . . . .	195
	2. Verbot der Diskriminierung . . . . .	196
	3. Anspruch auf Teilzeit . . . . .	196
	4. Abrufarbeit . . . . .	198
	5. Arbeitsplatzteilung – »Job-Sharing« . . . . .	199
	6. Altersteilzeit . . . . .	199
	III. Das Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	199
	IV. Das Leiharbeitsverhältnis . . . . .	200
	1. Allgemeines . . . . .	200
	2. Arbeitnehmerüberlassung als wirtschaftliche Tätigkeit . . . . .	200
	3. Abgrenzung . . . . .	203
	4. Hintergrund . . . . .	204
	V. Das Probearbeitsverhältnis . . . . .	205
	1. Das befristete Probearbeitsverhältnis . . . . .	205
	2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis . . . . .	205
	3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit . . . . .	205
<b>3. Teil.</b>	<b>Der Arbeitsschutz . . . . .</b>	<b>207</b>
	§ 21. Das Arbeitsschutzrecht . . . . .	207
	I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts . . . . .	207
	1. Der Schutzzweck . . . . .	207
	2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts . . . . .	207
	II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis . . . . .	210
	III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes . . . . .	210
	1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	210

2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen . . . . .	211
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure . . . . .	211
4. Arbeitsaufsicht . . . . .	211
§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen . . . . .	212
I. Mutterschutz und Elternschutz . . . . .	212
1. Hintergrund . . . . .	212
2. Der Mutterschutz . . . . .	212
3. Elterngeld und Elternzeit . . . . .	214
II. Jugendarbeitsschutz . . . . .	215
1. Allgemeines . . . . .	215
2. Kinderarbeit . . . . .	215
3. Arbeit von Jugendlichen . . . . .	216
4. Beschäftigungsverbote . . . . .	216
5. Ärztliche Betreuung . . . . .	216
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen . . . . .	217
1. Allgemeines . . . . .	217
2. Geschützter Personenkreis . . . . .	217
3. Beschäftigungsgebote . . . . .	217
4. Sonstige Regelungen . . . . .	218
IV. Heimarbeiterschutz . . . . .	219
1. Allgemeines . . . . .	219
2. Der Arbeitszeitschutz . . . . .	219
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz . . . . .	220
<b>4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>221</b>
1. Abschnitt. Koalitionen . . . . .	221
§ 23. Die Koalitionsfreiheit . . . . .	221
I. Der Begriff der Koalition . . . . .	222
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss . . . . .	222
2. Zweck . . . . .	223
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit . . . . .	223
4. Unabhängigkeit von Dritten . . . . .	223
5. Dauerhaftigkeit . . . . .	223
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit . . . . .	224
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	224
1. Grundrechtsträger . . . . .	224
2. Der sachliche Schutzbereich . . . . .	224
3. Drittwirkung des Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	229
IV. Die negative Koalitionsfreiheit . . . . .	230
V. Die Differenzierung nach der Verbandszugehörigkeit . . . . .	231
1. Organisationsklauseln . . . . .	232
2. Differenzierungsklauseln . . . . .	232
§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände . . . . .	234
I. Die deutschen Gewerkschaften . . . . .	234
1. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	234
2. Gegenwärtiger Stand . . . . .	235
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände . . . . .	235
III. Die innere Struktur der Verbände . . . . .	235
1. Die Rechtsform der Koalitionen . . . . .	235
2. Die Mitgliedschaft . . . . .	236
IV. Verbände auf der Ebene der EU . . . . .	236
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen . . . . .	237
1. Tarifautonomie . . . . .	237
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung . . . . .	238

3. Beteiligung in Ausschüssen . . . . .	238
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung . . . . .	238
5. Betriebsebene . . . . .	238
6. Prozessvertretung . . . . .	238
2. Abschnitt. Das Tarifrecht . . . . .	239
§ 25. Tarifautonomie und Tarifvertrag . . . . .	239
I. Entwicklung . . . . .	239
II. Der Tarifvertrag . . . . .	240
1. Begriff . . . . .	240
2. Zweck . . . . .	240
III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung . . . . .	241
1. Frühere Lösungsversuche . . . . .	241
2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts . . . . .	242
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl . . . . .	243
IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags . . . . .	246
1. Verbands- und Firmentarifverträge . . . . .	246
2. Rahmen-, Mantel- und Entgelttarifverträge . . . . .	246
V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen . . . . .	246
1. Der Zeitlohn . . . . .	246
2. Entgeltgruppen . . . . .	247
3. Der »Ecklohn« . . . . .	247
4. Zulagen . . . . .	247
5. Leistungslohn . . . . .	247
VI. Typische Tarifvertragsklauseln . . . . .	247
1. Klauseln zu übertariflichen Leistungen . . . . .	247
2. Kurzarbeitsklauseln . . . . .	249
3. Organisations- und Differenzierungsklauseln . . . . .	249
4. Ausschlussfristen . . . . .	249
5. Öffnungsklauseln . . . . .	249
§ 26. Das Tarifvertragsrecht . . . . .	250
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .	251
1. Die Tariffähigkeit . . . . .	251
2. Die Tarifzuständigkeit . . . . .	253
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags . . . . .	254
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags . . . . .	254
2. Die Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	255
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote . . . . .	256
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags . . . . .	256
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen . . . . .	257
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen . . . . .	257
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags . . . . .	258
IV. Die Tarifgebundenheit . . . . .	264
1. Grundsatz . . . . .	264
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	264
3. Wirkungen des Verbandsaustritts . . . . .	264
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband . . . . .	265
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung . . . . .	266
6. Tarifbindung und Betriebsübergang . . . . .	266
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme . . . . .	267
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags . . . . .	268
1. Grenzen der Tarifgeltung . . . . .	268
2. Tarifkonkurrenz . . . . .	269
3. Tarifpluralität . . . . .	270



4. Tarifeinheitgesetz	271
§ 27. Grenzen der Tarifautonomie	274
I. Das Problem	275
1. Ausgangslage	275
2. Rechtsfragen	275
II. Grenzen der Tarifautonomie	275
1. Ausgangspunkt	275
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	276
3. Grenzen in personeller Hinsicht	277
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung	277
1. Normensetzungsbefugnis	277
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags	277
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags?	279
4. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags?	279
§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen	280
I. Überblick	280
1. Entwicklung	280
2. Rechtsgrundlagen	281
II. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen	281
1. Allgemeines	281
2. Voraussetzungen	282
3. Verfahren und Entscheidung	282
4. Wirkung und Ende der AVE	282
5. Rechtsnatur der AVE	283
6. Rechtsschutz	283
III. Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen	283
1. Gesetzlicher Mindestlohn	283
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	284
3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung	286
§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf	286
I. Allgemeines	286
II. Der Begriff des Arbeitskampfs	287
1. Grundsatz	287
2. Parteien des Arbeitskampfs	288
3. Mittel des Arbeitskampfs	288
4. Ziele des Arbeitskampfs	289
III. Streik und Aussperrung	289
1. Der Streik	289
2. Die Aussperrung	290
3. Die »Streikbedingte Betriebsstilllegung«	290
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit	291
§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfs	291
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf	292
1. Arbeitskampf und Grundgesetz	292
2. Arbeitskampf und Gesetz	292
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	293
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen	293
2. Tarifrechtliche Grenzen	294
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen	297
4. Strafrechtliche Grenzen	298
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf	298
6. Europarechtliche Grenzen	302
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen	303

8. Verschuldensfragen . . . . .	305
9. Unterlassungsansprüche . . . . .	305
§ 31. Folgen des Arbeitskampfs . . . . .	305
I. Ausgangspunkt . . . . .	306
II. Streik und Arbeitsverhältnis . . . . .	306
1. Suspendierende oder lösende Wirkung . . . . .	306
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .	306
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis . . . . .	308
1. Suspendierende oder lösende Wirkung . . . . .	308
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .	309
3. Ende des Arbeitskampfs . . . . .	309
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz . . . . .	309
V. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis . . . . .	309
1. Der rechtswidrige Streik . . . . .	309
2. Die rechtswidrige Aussperrung . . . . .	310
VI. Folgen des Arbeitskampfs für Dritte . . . . .	310
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer . . . . .	310
2. Unbeteiligte Unternehmer . . . . .	311
§ 32. Das Schlichtungswesen . . . . .	311
I. Die Funktion der Schlichtung . . . . .	311
1. Ausgangspunkt und Begriff . . . . .	311
2. Der Gegenstand der Schlichtung . . . . .	312
II. Die vereinbarte Schlichtung . . . . .	312
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht . . . . .	312
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung . . . . .	312
3. Die Einigung . . . . .	312
III. Die staatliche Schlichtung . . . . .	313
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland . . . . .	313
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht . . . . .	313
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung . . . . .	313
4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung . . . . .	314
§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung . . . . .	314
I. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	314
II. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	315
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 . . . . .	315
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 . . . . .	315
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 . . . . .	315
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung . . . . .	315
1. Mitbestimmung . . . . .	315
2. Betrieb als Ausgangspunkt . . . . .	316
3. Tarifebene und Betriebsebene . . . . .	316
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes . . . . .	316
1. Ausgangsvorschrift . . . . .	317
2. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	317
3. Personeller Geltungsbereich . . . . .	320
V. Betriebsautonomie . . . . .	321
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie . . . . .	321
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie . . . . .	321
VI. Schlichtung auf Betriebsebene . . . . .	322
1. Einigungsstelle . . . . .	322
2. Verfahren . . . . .	322
VII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer . . . . .	323
VIII. Koalitionen und Betriebsverfassung . . . . .	323

1. Aufgaben der Gewerkschaften . . . . .	323
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen . . . . .	324
IX. Der Europäische Betriebsrat . . . . .	325
1. Ausgangspunkt, Geltungsbereich . . . . .	325
2. Bildung, Zusammensetzung, Arbeitnehmerbeteiligung . . . . .	325
§ 34. Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	325
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder . . . . .	325
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats . . . . .	325
2. Das Betriebsratsamt . . . . .	326
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder . . . . .	326
4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	327
5. Verletzung gesetzlicher Pflichten . . . . .	328
II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats . . . . .	329
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats . . . . .	329
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .	330
3. Das Wahlverfahren . . . . .	330
4. Wahlanfechtung . . . . .	331
III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	332
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter . . . . .	332
2. Ausschüsse des Betriebsrats . . . . .	332
3. Betriebsratssitzungen . . . . .	333
4. Beschlüsse des Betriebsrats . . . . .	334
5. Geschäftsführungskosten . . . . .	334
IV. Betriebsversammlung . . . . .	334
V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	335
1. Gesamtbetriebsrat . . . . .	335
2. Konzernbetriebsrat . . . . .	335
VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung; Schwerbehindertenvertretung . . . . .	336
VII. Wirtschaftsausschuss . . . . .	336
§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	337
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	337
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	337
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung . . . . .	338
3. Das Ziel der Zusammenarbeit . . . . .	338
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen . . . . .	338
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse . . . . .	339
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	339
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	340
1. Mitwirkungsrechte . . . . .	341
2. Mitbestimmungsrechte . . . . .	341
IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	342
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats . . . . .	342
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen . . . . .	342
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag . . . . .	344
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung . . . . .	345
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung . . . . .	351
V. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .	352
1. Übersicht . . . . .	352
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten . . . . .	352
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung . . . . .	353
4. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen . . . . .	353
5. Die Beteiligung bei Kündigungen . . . . .	355
6. Weitere Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten . . . . .	358

VI. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	358
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . .	358
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen . . . . .	358
VII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten . . . . .	361
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten . . . . .	361
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch . . . . .	361
§ 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung . . . . .	362
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung . . . . .	363
II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen . . . . .	363
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung . . . . .	363
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen . . . . .	364
3. Geltung in personeller Hinsicht . . . . .	367
4. Zeitliche Geltung, Kündigung . . . . .	367
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag . . . . .	369
1. Grundsatz . . . . .	369
2. Gemischte Vereinbarungen . . . . .	369
3. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie . . . . .	369
IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag . . . . .	370
V. Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen . . . . .	372
§ 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben . . . . .	373
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen . . . . .	373
II. Aufgaben der Personalvertretungen . . . . .	373
1. Formen der Beteiligung . . . . .	373
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen und personellen Angelegenheiten . . . . .	374
3. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten . . . . .	374
§ 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften . . . . .	375
I. Grundlagen und Zweck . . . . .	375
II. Die »Montanmitbestimmung« . . . . .	375
III. Die Drittelbeteiligung . . . . .	376
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen . . . . .	377
V. Die Mitbestimmung in der SE . . . . .	378
<b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz . . . . .</b>	<b>379</b>
§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	379
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	379
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	380
1. Bundesarbeitsgericht . . . . .	380
2. Spruchkörper . . . . .	380
3. Instanzenzug . . . . .	380
III. Die Rechtswegzuständigkeit . . . . .	381
1. Ausschließliche Zuständigkeit . . . . .	381
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen . . . . .	383
3. Erweiterte Zuständigkeit . . . . .	383
4. Das Schiedsgerichtsverfahren . . . . .	383
IV. Die örtliche Zuständigkeit . . . . .	384
1. Urteilsverfahren . . . . .	384
2. Beschlussverfahren . . . . .	384
§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren . . . . .	384
I. Das Urteilsverfahren . . . . .	384
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung . . . . .	385
2. Kosten . . . . .	385
3. Güteverhandlung . . . . .	385
4. Beschleunigung des Verfahrens . . . . .	385

5. Zwangsvollstreckung .....	385
6. Rechtsmittel .....	386
II. Das Beschlussverfahren .....	387
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	387
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	388
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	388
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>391</b>