

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-------|
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur | XXVII |
| Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum | XXIX |

§ 1. Einleitung

| | |
|---|----|
| I. Begriff des Arbeitsrechts | 1 |
| II. Aufteilung des Arbeitsrechts | 2 |
| III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick | 4 |
| 1. Anfänge | 4 |
| 2. Bürgerliches Gesetzbuch | 5 |
| 3. 20. Jahrhundert | 6 |
| 4. Ausblick | 6 |
| IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts | 7 |
| 1. Systematische Stellung | 7 |
| 2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung | 8 |
| 3. Arbeitsrecht und Richterrecht | 9 |
| 4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung | 10 |
| 5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens | 10 |
| V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht | 12 |
| 1. Supranationales Arbeitsrecht | 12 |
| 2. Internationales Arbeitsrecht | 16 |

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

| | |
|--|----|
| I. Handelnde des Arbeitsrechts | 21 |
| 1. Arbeitnehmer | 21 |
| 2. Arbeitgeber | 29 |
| 3. Betriebsrat | 30 |
| 4. Tarifvertragsparteien | 31 |
| II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge | 33 |
| 1. Verfassung | 33 |
| 2. Gesetze und Rechtsverordnungen | 35 |
| 3. Tarifvertrag | 37 |
| 4. Betriebsvereinbarung | 38 |

| | |
|---|----|
| 5. Einzelarbeitsvertrag | 38 |
| 6. Richterrecht | 41 |
| 7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen | 42 |

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

| | |
|--|----|
| I. Vorfragen | 46 |
| 1. Recht auf Arbeit | 46 |
| 2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung | 46 |
| II. Einstellungsverfahren | 48 |
| 1. Vorstufen zur Einstellung | 48 |
| 2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse | 53 |
| 3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses | 57 |
| III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis | 59 |
| 1. Fehlerquellen | 59 |
| 2. Rechtsfolgen | 61 |
| IV. Besondere Arbeitsverhältnisse | 63 |
| 1. Zeitliche Besonderheiten | 63 |
| 2. Sachliche Besonderheiten | 64 |

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

| | |
|---------------------------------------|-----|
| I. Einführung | 68 |
| II. Pflichten des Arbeitnehmers | 68 |
| 1. Arbeitspflicht | 68 |
| 2. Nebenpflichten | 76 |
| III. Pflichten des Arbeitgebers | 83 |
| 1. Lohnzahlungspflicht | 83 |
| 2. Nebenpflichten | 96 |
| 3. Aufwendungsersatz | 99 |
| 4. Beschäftigungspflicht | 100 |

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

| | |
|--|-----|
| I. Einführung | 102 |
| II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 102 |
| 1. Nichterbringung der Arbeitsleistung | 102 |
| 2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung | 107 |
| 3. Verletzung von Nebenpflichten | 113 |
| 4. Abmahnungen | 114 |

| | |
|---|-----|
| III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 115 |
| 1. Verletzung der Vergütungspflicht | 115 |
| 2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten | 117 |
| 3. Kündigung | 118 |
| IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung | 119 |
| 1. Krankheit | 119 |
| 2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung | 125 |
| 3. Urlaub | 128 |
| 4. Mutterschutz | 137 |
| 5. Annahmeverzug des Arbeitgebers | 138 |
| 6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko | 141 |
| V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen | 142 |
| 1. Arbeitsunfall | 143 |
| 2. Pflichtversicherte Personen und Risiken | 143 |
| 3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung | 143 |
| 4. Haftungsfragen | 144 |
| VI. Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie | 147 |
| 1. Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers aufgrund der Pandemielage | 148 |
| 2. Infektion des Arbeitnehmers mit dem Coronavirus | 149 |
| 3. Infektionsverdacht | 151 |
| 4. Betriebsschließung | 152 |
| 5. Ausbleibende Arbeitsleistung aufgrund von Kinderbetreu- ung | 153 |
| § 6. Vertragsgestaltung | |
| I. Anwendungsbereich | 154 |
| 1. Allgemeine Geschäftsbedingungen | 154 |
| 2. Anwendung auf das Arbeitsrecht | 155 |
| II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB | 156 |
| 1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB | 156 |
| 2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB | 157 |
| III. Inhaltskontrolle | 157 |
| 1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB | 157 |
| 2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) | 158 |
| 3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB | 159 |
| 4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB | 161 |

| | |
|---|-----|
| IV. Einzelne Klauseln | 162 |
| 1. Vertragsstrafe | 162 |
| 2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte | 162 |
| 3. Rückzahlungsklauseln | 165 |
| 4. Bezugnahmeklausel | 167 |
| 5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle | 169 |

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

| | |
|---|-----|
| I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz | 170 |
| 1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes | 170 |
| 2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale | 171 |
| 3. Formen der Diskriminierung | 174 |
| 4. Rechtfertigung | 176 |
| 5. Folgen einer Diskriminierung | 178 |
| 6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten | 180 |
| 7. Entgelttransparenzgesetz | 180 |
| II. Beschäftigtendatenschutz | 181 |
| 1. Einleitung | 181 |
| 2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG | 184 |
| 3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung | 189 |

§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

| | |
|--|-----|
| I. TzBfG | 193 |
| 1. Teilzeitarbeit | 193 |
| 2. Befristung | 198 |
| 3. Diskriminierungsschutz | 207 |
| II. Leiharbeit | 209 |
| 1. Begriff der Leiharbeit | 209 |
| 2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung | 209 |
| 3. Grundlegende gesetzliche Regelungen | 210 |
| 4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten | 212 |
| 5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit | 214 |

§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

| | |
|----------------------------------|-----|
| I. Beendigungsgründe | 216 |
| 1. Anfechtung | 216 |
| 2. Aufhebungsvertrag | 217 |
| 3. Keine Beendigungsgründe | 219 |

| | |
|--|-----|
| II. Ordentliche Kündigung | 220 |
| 1. Kündigungserklärung | 220 |
| 2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) . | 223 |
| 3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe | 225 |
| 4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung | 227 |
| 5. Zustimmungs- und Anzeigebefähigung | 231 |
| 6. Kündigungsfristen | 233 |
| 7. Kündigungsschutzgesetz | 237 |
| 8. Beteiligung des Betriebsrates | 254 |
| 9. Kündigungsschutzprozess | 258 |
| III. Außerordentliche Kündigung | 269 |
| 1. Kündigungserklärung | 270 |
| 2. Wirksamkeitsfiktion | 270 |
| 3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe | 271 |
| 4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung | 271 |
| 5. Zustimmungsbedürftigkeit | 271 |
| 6. Wichtiger Grund | 275 |
| 7. Anhörung des Betriebsrates | 279 |
| 8. Umdeutung | 280 |
| 9. Schadensersatz | 280 |
| 10. Kündigungsschutzklage | 281 |
| IV. Änderungskündigung | 284 |
| 1. Begriff und Bedeutung | 284 |
| 2. Reaktionen des Arbeitnehmers | 285 |
| 3. Änderungskündigungsschutzklage | 286 |
| V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen | 290 |
| VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 291 |
| 1. Pflichten des Arbeitgebers | 292 |
| 2. Pflichten des Arbeitnehmers | 293 |
| 3. Betriebliche Altersversorgung | 293 |
| VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben | 294 |
| 1. Vorsorgearten | 294 |
| 2. Gesetzliche Rentenversicherung | 294 |
| 3. Betriebliche Altersversorgung | 294 |
| 4. Altersteilzeit | 295 |

§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

| | |
|---|-----|
| I. Begriff | 296 |
| II. Gesamtrechtsnachfolge | 296 |
| III. Betriebsübergang | 297 |
| 1. Rechtsgeschäftlicher Übergang | 297 |
| 2. Rechtsstellung des Erwerbers | 300 |
| 3. Rechtsstellung des Veräußerers | 300 |
| 4. Widerspruch | 301 |
| 5. Kündigung | 303 |
| 6. Beteiligung des Betriebsrates | 303 |
| 7. Kollektivverträge | 304 |

§ 11. Koalitionsrecht

| | |
|---|-----|
| I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen | 306 |
| 1. Bedeutung | 306 |
| 2. Rechtsgrundlagen | 306 |
| II. Begriff | 306 |
| 1. Vereinigung | 307 |
| 2. Unabhängigkeit | 307 |
| 3. Zweck | 308 |
| 4. Prozessuales | 309 |
| III. Koalitionsfreiheit | 310 |
| 1. Grundrechtsträger | 311 |
| 2. Grundrechtsinhalt | 311 |
| 3. Konkretisierung | 314 |

§ 12. Tarifrecht

| | |
|--|-----|
| I. Allgemeines | 319 |
| 1. Tarifvertrag und Tarifautonomie | 319 |
| 2. Arten von Tarifverträgen | 320 |
| 3. Inhalt von Tarifverträgen | 321 |
| II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen | 326 |
| 1. Arbeitsvertrag | 328 |
| 2. Wirksamer Tarifvertrag | 328 |
| 3. Tarifgebundenheit | 331 |
| 4. Geltungsbereich | 334 |
| 5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Geset- zesrecht | 339 |
| 6. Einwendungen und Einreden | 343 |

| | |
|--|-----|
| III. Einzelfragen | 344 |
| 1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag | 344 |
| 2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen | 351 |
| 3. Tarifvertrag und Rechtsprechung | 357 |
| 4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag | 358 |
| 5. Mehrheit von Tarifverträgen | 360 |

§ 13. Arbeitskampf

| | |
|---|-----|
| I. Begriff des Arbeitskampfes | 365 |
| 1. Merkmale | 365 |
| 2. Abgrenzung zu anderen Konflikten | 365 |
| 3. Arbeitskampf – Beginn und Ende | 369 |
| II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen | 369 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 369 |
| 2. Weitere Rechtsquellen | 374 |
| III. Regelmäßige Kampfmittel | 376 |
| 1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer | 376 |
| 2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber | 377 |
| IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen | 378 |
| 1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen | 379 |
| 2. Friedenspflicht | 386 |
| 3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze | 387 |
| 4. Satzungswidrigkeit | 396 |
| V. Partielle Rechtswidrigkeit | 397 |
| 1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen | 397 |
| 2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen | 397 |
| VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes | 398 |
| 1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe | 398 |
| 2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe | 407 |

§ 14. Recht der Mitbestimmung

| | |
|--|-----|
| I. Überblick | 419 |
| 1. Beteiligungsarten | 419 |
| 2. Mitbestimmung | 419 |
| II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts | 421 |
| 1. Einführung | 421 |
| 2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung | 425 |

| | |
|---|-----|
| III. Organisation der Betriebsverfassung | 432 |
| 1. Arbeitnehmer | 432 |
| 2. Arbeitgeber | 432 |
| 3. Betriebsrat | 433 |
| 4. Weitere Betriebsverfassungsorgane | 444 |
| 5. Koalitionen | 449 |
| IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates | 451 |
| 1. Arten | 451 |
| 2. Durchsetzung | 452 |
| 3. Sanktionen | 457 |
| 4. Betriebsvereinbarungen | 458 |
| 5. Betriebsabsprachen | 467 |
| V. Sachgebiete der Beteiligung | 468 |
| 1. Allgemeine Angelegenheiten | 469 |
| 2. Soziale Angelegenheiten | 469 |
| 3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 487 |
| 4. Personelle Angelegenheiten | 487 |
| 5. Wirtschaftliche Angelegenheiten | 499 |
| VI. Recht der Sprecherausschüsse | 507 |
| 1. Überblick | 507 |
| 2. Organisation | 507 |
| 3. Mitwirkung der leitenden Angestellten | 508 |
| VII. Personalvertretungsrecht | 509 |
| § 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit | |
| I. Allgemeines | 510 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung | 510 |
| 2. Gerichtsverfassung | 510 |
| II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung | 511 |
| 1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten .. | 512 |
| 2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation | 512 |
| 3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten | 513 |
| 4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten | 515 |
| III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens | 516 |
| 1. Anzuwendende Vorschriften | 516 |
| 2. Gerichtswegzuständigkeit | 516 |
| 3. Zuständigkeit | 519 |
| 4. Statthafte Verfahrensart | 520 |

| | |
|---|-----|
| 5. Parteien und deren Vertretung | 520 |
| 6. Verfahrensablauf | 522 |
| 7. Urteil mit Nebenentscheidungen | 524 |
| 8. Gerichts- und Anwaltskosten | 525 |
| 9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz | 526 |
| 10. Rechtsmittel | 526 |
| IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren | 528 |
| 1. Geltende Vorschriften | 528 |
| 2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart | 528 |
| 3. Arten | 529 |
| 4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten | 529 |
| 5. Rechtsmittel | 532 |
| 6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz | 532 |
| V. Klausurrelevante Besonderheiten | 532 |
| Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht | 535 |
| Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht | 569 |
| Sachverzeichnis | 573 |