

Inhaltsverzeichnis

Teil I Geschlechter(un)gleichheit an nordrhein-westfälischen Hochschulen – Daten, Strukturen, Entwicklungen

1	Hochschulen in Nordrhein-Westfalen im bundesdeutschen Vergleich	3
2	Trägerstruktur und Hochschularten in Nordrhein-Westfalen	25
3	Qualifizierung an den Hochschulen in Trägerschaft des Landes NRW	29
4	Personal an den Hochschulen in Trägerschaft des Landes NRW	47
5	Beteiligung von Frauen und Männern an Qualifizierung und Personal in NRW – Vergleich auf Hochschulebene	81
6	Geschlechter(un)gleichgewichte in den Fächergruppen	93
7	Internationalität unter Gender-Aspekten	119

Teil II Gleichstellung – zur Umsetzung (rechtlicher) Interventions- und Steuerungsmaßnahmen

8	Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft, Beruf und Studium	137
9	Geschlechtergerechte Besetzung der Leitungsgremien und -positionen	155

10 Gleichstellungssteuerung und -governance – Verankerung und Maßnahmen	175
11 Sexualisierte Belästigung, Gewalt und Machtmissbrauch	197
12 Gleichstellungsquoten und -ziele bei der Berufung auf Professuren	219
13 Wissenschaftsfeld Geschlechterforschung – Professuren, Zentren, Studiengänge	237
14 Gendergerechte Finanzierungsmodelle	249
15 Gleichstellung und Entgelttransparenz	263
 Teil III Der Gender Pay Gap an den Hochschulen in NRW	
16 Zum Forschungsstand – von der Frauenlohnfrage zum Gender Pay Gap an Hochschulen	279
17 Forschungsfragen und Untersuchungsdesign	301
18 Besoldung von Professor_innen und Richtlinien zur Regelung von Leistungsbezügen in der W-Besoldung	319
19 Entgelt differenzen bei Professuren – Analyse hochschulstatistischer Daten	335
20 Professor_innen und Leistungsbezüge – Erfahrungen und Einstellungen	365
21 Hochschulleitungen und ihre Sicht auf geschlechterungleiche Leistungsbezüge	431
22 Entgeltungleichheiten bei Mitarbeiter_innen in Technik und Verwaltung	455
23 Entgeltwirksame Ungleichheiten im wissenschaftlichen Mittelbau	515
 Teil IV Zusammenfassung	
24 Hochschulentwicklungen in Nordrhein-Westfalen im Spiegel geschlechterbezogener Daten	545
25 Gleichstellungsauftrag und Umsetzung	553

26	Ausmaß und Entstehungsbedingungen des Gender Pay Gaps an Hochschulen	561
	Literatur	577