

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>7</b>
<b>1 Einleitung</b> .....	<b>12</b>
<b>2 Selbstpositionierung, Weißsein, Selbstbezeichnungen</b> .....	<b>16</b>
2.1 Selbstpositionierung .....	16
2.2 <i>Weißsein</i> .....	17
2.3 Selbstbezeichnungen .....	21
<b>3 Diskriminierung – Was ist das eigentlich?</b> .....	<b>24</b>
3.1 Verschiedene Ebenen von Diskriminierung .....	25
3.2 Direkte und indirekte Diskriminierung .....	25
3.3 Relevante Merkmale für Diskriminierung .....	26
3.4 Machtpositionen und Privilegien .....	28
<b>4 Rassismus: Ein gesellschaftliches Machtverhältnis</b> .....	<b>30</b>
4.1 Geschichtliche Hintergründe – Ein Einblick .....	34
4.2 Rassismus und »Kultur« .....	38
4.3 Rassismus in alltäglichen Situationen .....	41
4.4 Rassistische Diskriminierung jenseits des individuellen Interaktionsverhaltens .....	43
4.4.1 Rassismus auf struktureller bzw. institutioneller Ebene .....	43
4.4.2 Rassismus auf ideologisch-diskursiver Ebene .....	50
4.5 Othering, Internalisierungsprozesse, Subjektbildung, Double Binds .....	53
<b>Interview mit Sandra Karangwa und Berivan Moğultay-Tokuş</b> ....	<b>59</b>
<b>5 Rassismus und Trauma</b> .....	<b>72</b>
5.1 Tabuisierung von Rassismus als Trauma-Realität .....	72
5.2 Trauma .....	73
5.3 Mögliche traumaähnliche Auswirkungen von Rassismus und eine Einordnung in die Traumatypologie .....	80

5.4 Studien zu rassistischer Diskriminierung und Trauma . . .	85
5.5 Gefahr der Pathologisierung von Betroffenen . . . . .	87
<b>Interview mit Souzan AlSabah . . . . .</b>	<b>89</b>
<b>6 Macht- und rassismuskritische Anforderungen an die Systemische Beratung . . . . .</b>	<b>103</b>
6.1 Eine Frage der Haltung?! . . . . .	105
6.1.1 Eingebundenheit, Beziehung, Kooperation . . . . .	106
6.1.2 Neutralität und Allparteilichkeit . . . . .	107
6.1.3 Vergrößerung des Handlungs- und Möglichkeitsraumes . . . . .	110
6.1.4 Haltung des Nicht-Wissens . . . . .	112
6.2 Interkulturelle Ansätze unter rassismuskritischer Perspektive . . . . .	115
<b>Interview mit Amma Yeboah . . . . .</b>	<b>119</b>
<b>7 Komponenten einer systemischen macht- und rassismuskritischen Praxis . . . . .</b>	<b>129</b>
7.1 Selbstreflexion der Berater*innen und Überprüfung eigener Haltung/Perspektiven mithilfe des Inneren Teams . . . . .	129
7.2 Auf geschilderte Rassismus- und Diskriminierungserfahrungen reagieren . . . . .	135
7.3 Rassismus und mögliche Diskriminierungshintergründe sichtbar machen . . . . .	138
7.4 Auseinandersetzung mit Macht- und Rassismuskritik als Bestandteil des Professionalisierungsprozesses . . . . .	140
7.4.1 Professionsforschung . . . . .	140
7.4.2 Fort- und Weiterbildung . . . . .	145
<b>8 Fazit und Ausblick . . . . .</b>	<b>150</b>
<b>Danksagung . . . . .</b>	<b>152</b>
<b>Literatur . . . . .</b>	<b>153</b>
<b>Über die Interviewpartnerinnen . . . . .</b>	<b>169</b>
<b>Über die Autor*innen . . . . .</b>	<b>170</b>