

Inhaltsübersicht

| | |
|--|-------|
| Abkürzungsverzeichnis | XXIII |
| Einleitung | 1 |
| A. Gegenstand der Untersuchung | 1 |
| B. Ziel und Gang der Untersuchung | 4 |
| C. Stand der Forschung | 5 |
| 1. Kapitel. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften von 1900 bis 1933 | 9 |
| A. Rechtstatsächlicher Hintergrund | 9 |
| B. Grundlagen der Haftung | 15 |
| C. Reformdiskussionen | 196 |
| 2. Kapitel. Grundlegende Umbrüche in der haftungsrechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen 1950 bis 1955 | 223 |
| A. Einführung | 223 |
| B. Umbruch bei der deliktsrechtlichen Haftung | 226 |
| C. Umbruch bei der vertraglichen Haftung | 252 |
| 3. Kapitel. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften nach 1955 | 277 |
| A. Rechtstatsächlicher Hintergrund | 277 |
| B. Grundlagen der Haftung | 279 |
| C. Rückbesinnung der Literatur zu zivilrechtlichen Ansätzen | 407 |
| D. Bewertung | 428 |

| | |
|--|-----|
| Zusammenfassung | 441 |
| A. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften von 1900 bis 1933 | 441 |
| B. Grundlegende Umbrüche in der haftungsrechtlichen Beurteilung von 1950 bis 1955 | 443 |
| C. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften nach 1955 | 444 |
| Anhang Gesetzestexte | 447 |
| Literaturverzeichnis | 459 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-------|
| Abkürzungsverzeichnis | XXIII |
| Einleitung | 1 |
| A. Gegenstand der Untersuchung | 1 |
| B. Ziel und Gang der Untersuchung | 4 |
| C. Stand der Forschung | 5 |
| | |
| 1. Kapitel. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften von 1900 bis 1933 | 9 |
| A. Rechtstatsächlicher Hintergrund | 9 |
| B. Grundlagen der Haftung | 15 |
| I. Vertragliche Haftung | 15 |
| 1. Haftung aus dem Arbeitsvertrag | 16 |
| a. Vertragswidrige Arbeitskämpfmaßnahmen | 17 |
| aa. Streik | 17 |
| (1) Vertragsbruch durch Streikteilnahme | 18 |
| (a) Anwendung der allgemeinen Kündigungsvorschriften | 18 |
| (b) Kündigungsfristen des Arbeitnehmers | 19 |
| (2) Ansätze der Literatur zur Vermeidung eines Vertragsbruchs | 21 |
| (a) Suspendierungswirkung des Streiks | 21 |
| (b) Vertragsauflösung als Voraussetzung des Vertragsbruchs | 23 |
| (c) Differenzierung nach Streikzielen | 24 |
| (3) Zwischenergebnis | 27 |
| bb. Boykott | 28 |
| (1) Arten des arbeitsrechtlichen Boykotts | 28 |
| (2) Parteien, Mittel und Zweck des Boykotts | 29 |
| (3) Vertragsbruch durch Boykott | 30 |

| | | |
|-----|--|----|
| cc. | Zwischenergebnis | 30 |
| b. | Folgen vertragswidriger Arbeitsk Kampfmaßnahmen | 31 |
| aa. | Schadensersatzansprüche nach dem BGB | 31 |
| | (1) Verzug nach § 326 BGB a. F. | 33 |
| | (2) Unmöglichkeit nach § 325 BGB a. F. | 34 |
| | (a) Unterscheidung der teilweisen und dauernden Unmöglichkeit | 35 |
| | (b) Abgrenzung zwischen Verzug und teilweiser Unmöglichkeit | 36 |
| | (c) Notwendigkeit einer Fristsetzung bei § 326 BGB a. F. als wesentlicher Unterschied | 37 |
| | (3) Theorie der positiven Vertragsverletzung | 38 |
| | (4) Anspruch aus § 628 II BGB | 39 |
| | (a) Anwendbarkeit von § 628 II BGB neben §§ 325, 326 BGB a. F. | 40 |
| | (b) Kündigungsrecht des Arbeitgebers bei vertragswidrigem Streik | 41 |
| | (c) Kündigungswirkung des Streiks | 42 |
| | (5) Zwischenergebnis | 44 |
| bb. | Entschädigungsanspruch nach § 124b GWO | 45 |
| | (1) Voraussetzungen | 46 |
| | (2) Anwendbarkeit des § 124b GWO auf andere Arbeitnehmer | 47 |
| | (3) Zwischenergebnis | 48 |
| cc. | Haftungsausschluss bei gewerkschaftlich geführtem Streik | 49 |
| | (1) Unmöglichkeit | 49 |
| | (2) Unzumutbarkeit | 50 |
| | (3) Berufssolidarität als höhere Pflicht | 51 |
| | (4) Ablehnung des Haftungsausschlusses | 52 |
| | (5) Zwischenergebnis | 55 |
| c. | Ergebnis zur Haftung aus dem Arbeitsvertrag | 55 |
| 2. | Haftung aus Tarifvertrag | 56 |
| a. | Tarifwidrige Arbeitsk Kampfmaßnahmen | 57 |
| aa. | Verletzung der Friedenspflicht durch Streik | 58 |
| | (1) Umfang der Friedenspflicht | 58 |
| | (2) Verletzungshandlung der Gewerkschaft | 61 |
| | (3) Verletzungshandlung der Arbeitnehmer | 63 |
| bb. | Verletzung der Friedenspflicht durch Boykott | 64 |

| | |
|--|----|
| cc. Zwischenergebnis | 65 |
| b. Folgen tarifwidriger Arbeitskämpfmaßnahmen | 65 |
| aa. Anspruch aus §§ 325, 326 BGB a. F. | 65 |
| (1) Anspruchsgrundlage bei Verletzung der negativen Pflicht | 66 |
| (2) Anspruchsgrundlage bei Verletzung der positiven Pflicht | 68 |
| (3) Zwischenergebnis | 68 |
| bb. Anspruch aus § 328 BGB | 68 |
| (1) Tarifvertrag als Vertrag zugunsten Dritter | 69 |
| (2) Zwischenergebnis | 71 |
| c. Ergebnis zur Haftung aus Tarifvertrag | 71 |
| II. Deliktsrechtliche Haftung | 72 |
| 1. Möglichkeit der deliktsrechtlichen Haftung | 72 |
| 2. Anspruch des Arbeitgebers | 74 |
| a. Haftung aus § 823 I BGB | 74 |
| aa. Rechtsgutsverletzung | 75 |
| (1) Verletzung des Rechtsguts Freiheit | 75 |
| (2) Verletzung der obligatorischen Forderungsrechte als sonstiges Recht | 77 |
| (3) Verletzung des Rechts des eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetriebs als sonstiges Recht | 78 |
| (a) Anerkennung des eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetriebs als sonstiges Recht | 79 |
| (b) Eingriff in den eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb | 83 |
| (aa) Boykott | 83 |
| (bb) Streik | 84 |
| (4) Zwischenergebnis | 85 |
| bb. Widerrechtlichkeit des Eingriffs | 85 |
| (1) Boykott | 86 |
| (2) Streik | 88 |
| cc. Ergebnis zu § 823 I BGB | 89 |
| b. Haftung aus § 823 II BGB | 90 |
| aa. Voraussetzungen eines Schutzgesetzes | 90 |
| bb. Verletzung eines Schutzgesetzes | 91 |
| (1) Aufforderung zum Ungehorsam gem. § 110 RStGB | 91 |
| (2) Beleidigung nach §§ 185 ff. RStGB | 92 |
| (3) Erpressung gem. § 253 RStGB | 93 |

| | |
|--|-----|
| (4) Ausübung von grobem Unfug nach § 360 Nr. 11 RStGB | 97 |
| (5) § 153 GWO | 98 |
| (6) Notverordnungen nach Art. 48 II WRV | 100 |
| (7) Art. 159 WRV | 101 |
| (8) Regelungen zum Schiedsverfahren | 102 |
| cc. Ergebnis zu § 823 II BGB | 103 |
| c. Haftung aus § 826 BGB | 104 |
| aa. Begriffsbestimmung der guten Sitten | 104 |
| bb. Entwickelte Kriterien der Sittenwidrigkeit anhand des Boykotts | 107 |
| (1) Verwerfliches Ziel | 107 |
| (2) Verwerfliches Mittel | 110 |
| (3) Verhältnismäßigkeit | 114 |
| (4) Ruin oder Existenzgefährdung des Arbeitgebers | 116 |
| (5) Zwischenergebnis | 118 |
| cc. Übertragung der Kriterien auf den Streik | 119 |
| (1) Sittenwidriges Ziel | 119 |
| (a) Politischer Streik | 122 |
| (b) Sympathiestreik | 124 |
| (c) Wilder Streik | 125 |
| (2) Sittenwidriges Mittel | 126 |
| (a) Vertragsbruch | 128 |
| (b) Tarifbruch | 129 |
| (c) Verleitung bzw. Aufforderung zum Vertragsbruch | 131 |
| (d) Streikpostenstehen | 133 |
| (e) Resistenzstreik | 133 |
| (f) Notstandsarbeiten | 134 |
| (3) Verhältnismäßigkeit | 135 |
| (4) Ruin oder Existenzgefährdung des Arbeitgebers | 138 |
| (5) Zwischenergebnis | 140 |
| dd. Anforderungen an die vorsätzliche Schädigung | 141 |
| ee. Ergebnis zu § 826 BGB | 143 |
| 3. Anspruch Drittbetroffener | 144 |
| a. Anspruch aus unerlaubter Handlung für mittelbar Betroffene | 145 |
| b. Haftung aus § 823 I BGB | 146 |
| c. Haftung aus § 826 BGB | 147 |
| d. Ergebnis zu Anspruch Drittbetroffener | 148 |

| | |
|--|-----|
| III. Zurechnung fremden Verhaltens bei Gewerkschaften | 148 |
| 1. Rechtsform der Gewerkschaften | 148 |
| 2. Rechtsfähiger Verein | 149 |
| 3. Nicht rechtsfähiger Verein | 153 |
| a. Zurechnung tarifwidrigen Handelns nach § 278 BGB | 154 |
| aa. Vorstand | 154 |
| bb. Unterorganisationen | 155 |
| b. Haftung des Handelnden i. S. d. § 54 S. 2 BGB | 156 |
| c. Anwendung des § 31 BGB | 157 |
| aa. Direkte Anwendung des § 31 BGB | 157 |
| bb. Analoge Anwendung des § 31 BGB | 157 |
| d. Haftung aus § 831 BGB | 161 |
| aa. Voraussetzungen | 161 |
| bb. Exkulpation nach § 831 I 2 BGB | 163 |
| (1) Führung des Entlastungsbeweises | 165 |
| (2) Exkulpation bei Einschalten einer Zwischenperson | 167 |
| cc. Zwischenergebnis | 169 |
| 4. Ergebnis Zurechnung fremden Verhaltens bei Gewerkschaften | 170 |
| IV. Art und Umfang der Haftung | 170 |
| 1. Gesamtschuldnerische Haftung der Arbeitnehmer | 171 |
| a. Gesamtschuldnerische Haftung | 172 |
| b. Einzelhaftung | 175 |
| c. Zwischenergebnis | 178 |
| 2. Haftungssubjekt der Gewerkschaft | 179 |
| 3. Umfang der Haftung | 182 |
| a. Schaden | 183 |
| b. Probleme der haftungsausfüllenden Kausalität | 185 |
| c. Umfang nach §§ 325 ff. BGB a. F., § 628 II BGB | 187 |
| d. Begrenzung des Umfangs | 188 |
| e. Mitwirkendes Verschulden des Arbeitgebers nach § 254 BGB | 189 |
| 4. Ergebnis Art und Umfang der Haftung | 192 |
| V. Ergebnis zu Grundlagen der Haftung | 193 |
| C. Reformdiskussionen | 196 |
| I. Rechtsfähigkeit der Gewerkschaften | 197 |
| 1. Entwurf Berufsvereinsgesetz 1906 | 198 |
| 2. Entwürfe zur Rechtsfähigkeit ab 1918 | 200 |
| a. Entwurf zum Berufsvereinsgesetz von <i>Oertmann</i> | 201 |

| | |
|---|-----|
| b. Entwurf zum Arbeitstarifgesetz | 202 |
| c. Vorschläge der Literatur | 203 |
| 3. Zwischenergebnis | 206 |
| II. Haftungsbegründende Tatbestände | 207 |
| 1. Vertragliche Haftung | 207 |
| 2. Gesetzliche Haftung | 208 |
| a. Anspruchsgrundlagen | 208 |
| b. Anwendung des § 31 BGB | 210 |
| c. Anwendung des § 831 BGB | 212 |
| III. Begrenzung der Haftung | 212 |
| 1. Haftungsbeschränkung | 213 |
| a. Begrenzung durch Höchstbetrag | 215 |
| b. Haftungsfreies Sondervermögen | 217 |
| 2. Ablehnung einer Haftungsbeschränkung | 219 |
| IV. Ergebnis zu den Reformdiskussionen | 221 |

2. Kapitel. Grundlegende Umbrüche in der haftungsrechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen 1950 bis 1955

| | |
|--|-----|
| A. Einführung | 223 |
| I. Rechtsstatsächlicher Hintergrund | 224 |
| II. Festhalten an den Grundsätzen der Weimarer Republik | 225 |
| B. Umbruch bei der deliktsrechtlichen Haftung | 226 |
| I. Zeitungsstreik als Auslöser für neue haftungsrechtliche Ansätze | 227 |
| 1. Rechtsgutachten | 228 |
| a. Verfassungsrechtlicher Begründungsansatz | 228 |
| b. Zivilrechtliche Widerrechtlichkeit | 230 |
| 2. Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte | 232 |
| II. Die Lehre der Sozialadäquanz | 235 |
| 1. Wesentliche Ansätze | 235 |
| 2. Verwendung durch das BAG | 238 |
| 3. Kritik | 241 |
| a. Ablehnung der Anwendung des § 823 I BGB | 241 |
| b. Kritik an der Sozialadäquanz | 244 |
| aa. Haftungsverschärfende Wirkung | 244 |
| bb. Kritik an der Funktion der Sozialadäquanz | 247 |
| 4. Zwischenergebnis | 248 |

| | |
|---|------------|
| III. Anwendung des § 31 BGB auf die Gewerkschaften | 249 |
| IV. Ergebnis zum Umbruch bei der deliktsrechtlichen Haftung | 251 |
| C. Umbruch bei der vertraglichen Haftung | 252 |
| I. Auswirkungen der landesverfassungsrechtlichen Streikrechte auf den Arbeitsvertrag | 253 |
| II. Auswirkungen des Streiks auf das Arbeitsverhältnis | 255 |
| 1. Streik kein Vertragsbruch | 255 |
| a. Vorrang des Kollektivrechts | 256 |
| b. Sozialphilosophischer Ansatz | 257 |
| c. Auslegung des Arbeitsvertrags | 257 |
| d. Mangelnde Zurechenbarkeit des Streiks für den Arbeitnehmer | 258 |
| 2. Streik als Vertragsbruch | 259 |
| III. Beschluss des Bundesarbeitsgerichtes vom 28. Januar 1955 | 260 |
| 1. Entscheidungsgründe des Großen Senats | 261 |
| 2. Zentrale Aspekte der Einheitstheorie | 263 |
| a. Suspendierungstheorie | 264 |
| b. Deliktsrecht als maßgebender Anknüpfungspunkt | 265 |
| c. Zwischenergebnis | 265 |
| 3. Kritik am Beschluss des BAG | 266 |
| a. Ablehnung des Streiks als ein rechtlich einheitliches Geschehen | 266 |
| b. Ablehnung einer rechtlich einheitlichen Bewertung | 268 |
| c. Inkonsequente Anwendung der Einheitstheorie des BAG | 271 |
| IV. Ergebnis zum Umbruch bei der vertraglichen Haftung | 274 |
| | |
| 3. Kapitel. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften nach 1955 | 277 |
| A. Rechtstatsächlicher Hintergrund | 277 |
| B. Grundlagen der Haftung | 279 |
| I. Rechtswidrigkeit des Arbeitskampfes als Voraussetzung der Haftung | 279 |
| 1. Einhalten der tariflichen Friedenspflicht | 279 |
| 2. Weiterentwicklung der kollektivrechtlichen Kriterien der Rechtmäßigkeit | 282 |
| a. Lehre der Sozialadäquanz | 282 |
| aa. Begrenzung auf tariflich regelbare Ziele | 282 |
| bb. Wilder Streik | 283 |
| cc. Sympathiestreik | 286 |
| dd. Tarifwidrigkeit | 288 |

| | |
|---|-----|
| ee. Weitere allgemeine Grundsätze | 289 |
| ff. Zwischenergebnis | 290 |
| b. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit | 290 |
| aa. Schutzgehalt des Art. 9 III GG als Ausgangspunkt | 290 |
| (1) Koalitionsspezifische Betätigung | 291 |
| (2) Grundsatz der Kampfmittelfreiheit | 292 |
| (3) Begrenzung durch den Verhältnismäßigkeitsgrundsatz | 296 |
| (4) Gewerkschaftlich geführter Arbeitskampf | 299 |
| bb. Bezugspunkt der Verhältnismäßigkeit | 300 |
| cc. Konkretisierung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes | 304 |
| (1) Legitimes Ziel | 304 |
| (a) Verengung auf allein tariflich regelbare Ziele | 304 |
| (b) Keine Angemessenheitsüberprüfung des Zieles selbst | 307 |
| (c) Zusammentreffen von rechtmäßigen und rechtswidrigen Zielen | 307 |
| (2) Einschätzungsprärogative der Gewerkschaften | 309 |
| (3) Verhältnismäßigkeit im engeren Sinne | 312 |
| (4) Zwischenergebnis | 315 |
| 3. Ergebnis zur Rechtswidrigkeit | 316 |
| II. Vertragliche Ansprüche | 318 |
| 1. Haftung aus dem Arbeitsvertrag | 318 |
| a. Keine Vertragsverletzung bei rechtmäßigem Arbeitskampf | 319 |
| aa. Verfassungsrechtlicher Begründungsansatz | 320 |
| bb. Theorie des subjektiven privaten Streikrechts | 321 |
| cc. Arbeitsvertraglicher Begründungsansatz | 322 |
| dd. Tarifvertraglicher Begründungsansatz | 323 |
| ee. Privilegierungswirkung des gewerkschaftlichen Streiks | 324 |
| ff. Zwischenergebnis | 325 |
| b. Vermeidung der Vertragsverletzung durch Kündigung des Arbeitnehmers | 326 |
| aa. Stand der Literatur nach dem Beschluss des BAG vom 28. Januar 1955 | 327 |
| bb. Entscheidung des BAG vom 28. April 1966 | 330 |
| cc. Teilnahme von nicht organisierten Arbeitnehmern | 332 |
| dd. Zwischenergebnis | 334 |
| c. Vertragsverletzung bei rechtswidrigem Arbeitskampf | 335 |
| aa. Tarifwidriger Streik | 335 |

| | |
|---|-----|
| bb. Wilder Streik | 336 |
| cc. Übernahme eines wilden Streiks durch die Gewerkschaft | 340 |
| d. Ergebnis zur Haftung aus dem Arbeitsvertrag | 342 |
| 2. Haftung aus Tarifvertrag | 343 |
| a. Ansprüche des Arbeitgebers | 343 |
| aa. Anspruch aus §§ 280 ff. BGB | 344 |
| bb. Anspruch aus § 328 BGB | 345 |
| b. Anspruch Drittbetroffener | 346 |
| aa. Rechte Dritter aus Vertrag zugunsten Dritter | 346 |
| bb. Vertrag mit Schutzwirkung zugunsten Dritter | 347 |
| (1) Schutzbedürftigkeit | 348 |
| (2) Leistungsnähe | 349 |
| (3) Gläubignähe | 350 |
| (4) Erkennbarkeit | 352 |
| c. Ergebnis zur Haftung aus Tarifvertrag | 352 |
| III. Deliktsrechtliche Ansprüche | 353 |
| 1. Anspruch des Arbeitgebers | 353 |
| a. Haftung aus § 823 I BGB | 353 |
| aa. Rechtsgutsverletzung | 354 |
| (1) Verletzung des Rechtsguts eingerichteter und ausgeübter Gewerbebetrieb | 354 |
| (a) Umfang des Rechtsguts eingerichteter und ausgeübter Gewerbebetrieb | 354 |
| (b) Eingriff in den eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb | 355 |
| (aa) Arbeitsniederlegung der Arbeitnehmer | 356 |
| (bb) Streikaufruf der Gewerkschaft | 359 |
| (cc) Betriebsblockade und -besetzung | 360 |
| (dd) Boykott | 361 |
| (ee) Streikbegleitender Flash-Mob | 362 |
| (c) Zwischenergebnis | 363 |
| (2) Verletzung des Rechtsguts Freiheit | 363 |
| (3) Verletzung des Rechtsguts Eigentum | 364 |
| (a) Streik | 365 |
| (b) Betriebsblockade und -besetzung | 366 |
| (c) Streikbegleitender „Flash-Mob“ | 367 |
| (4) Ergebnis zur Rechtsgutsverletzung | 368 |

| | | |
|------|---|-----|
| bb. | Rechtswidrigkeit des Eingriffs | 368 |
| (1) | Notwendigkeit der Feststellung der Rechtswidrigkeit | 368 |
| (2) | Vermutungsregelung des BAG | 370 |
| (3) | Rechtswidrigkeit des Eingriffs | 371 |
| cc. | Zwischenergebnis | 372 |
| b. | Haftung aus § 823 II BGB | 373 |
| c. | Haftung aus § 826 BGB | 373 |
| d. | Haftung aus § 831 BGB | 375 |
| e. | Ergebnis zu Anspruch des Arbeitgebers | 376 |
| 2. | Anspruch Drittbetroffener | 376 |
| a. | Haftung aus § 823 I BGB | 377 |
| aa. | Verletzung des Rechtsguts eingerichteter und ausgeübter Gewerbebetrieb | 377 |
| (1) | Mittelbarer Eingriff ausreichend | 377 |
| (2) | Notwendigkeit eines unmittelbaren Eingriffs | 378 |
| (a) | Rechtsprechung zur Dritthaftung bei Arbeitskämpfen | 378 |
| (aa) | Fluglotsen-Fall im Jahr 1977 | 378 |
| (bb) | Entscheidungen zur Dritthaftung im Jahr 2015/16 | 379 |
| (b) | Kritik und Anknüpfungspunkte der Literatur | 381 |
| (aa) | Zielgerichtete Folgeschäden bei Dritten als Kriterium | 382 |
| (bb) | Funktionale Abhängigkeit des Dritten als Kriterium ... | 383 |
| bb. | Verletzung des Rechtsguts Eigentum | 385 |
| cc. | Rechtswidrigkeit des Eingriffs | 386 |
| b. | Haftung aus § 826 BGB | 387 |
| c. | Ergebnis zu Anspruch Drittbetroffener | 388 |
| IV. | Verschulden und Zurechnung fremden Verhaltens | 389 |
| 1. | Arbeitnehmer | 389 |
| 2. | Gewerkschaften | 391 |
| 3. | Zurechnung fremden Verhaltens bei den Gewerkschaften | 393 |
| V. | Art und Umfang der Haftung | 394 |
| 1. | Gesamtschuldnerische Haftung der Arbeitnehmer | 395 |
| 2. | Haftungssubjekt der Gewerkschaft | 397 |
| 3. | Umfang der Haftung | 398 |
| a. | Umfang des Schadensersatzes | 398 |
| b. | Kausalität | 402 |
| 4. | Haftungsbeschränkung der Gewerkschaften | 404 |

| | |
|--|------------|
| VI. Ergebnis zu Grundlagen der Haftung | 405 |
| C. Rückbesinnung der Literatur zu zivilrechtlichen Ansätzen | 407 |
| I. Privatautonomie als maßgeblicher Bezugspunkt des Arbeitskampfes | 408 |
| II. Systembruch durch Anwendung des § 823 I BGB | 412 |
| 1. Ablehnung des Rechts des eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetriebs | 412 |
| 2. Aufhebung des Schutzes der absoluten Rechte durch § 823 I BGB | 415 |
| III. Vorrang der vertraglichen Haftung | 416 |
| 1. Vorrang der vertraglichen Haftung der Arbeitnehmer | 417 |
| 2. Vorrang der vertraglichen Haftung der Gewerkschaften | 420 |
| IV. Anwendung des § 826 BGB | 421 |
| 1. Verleitung zum Vertragsbruch durch die Gewerkschaften | 423 |
| 2. Anforderungen an den Vorsatz | 424 |
| V. Anwendung des § 823 II BGB mit entsprechenden Schutzgesetzen | 425 |
| 1. Verletzung der Schutzgesetze §§ 240, 253 StGB | 425 |
| 2. Richterrechtliche Grundsätze als Schutzgesetz | 425 |
| VI. Ergebnis zur Rückbesinnung der Literatur zu zivilrechtlichen Ansätzen | 427 |
| D. Bewertung | 428 |
| I. Keine systemwidrige Anwendung des Zivilrechts | 428 |
| II. Keine Notwendigkeit der Rückbesinnung | 432 |
| III. Zusammenfassung der maßgeblichen Entwicklungslinien | 436 |
| 1. Vom Individualrecht zum Kollektivrecht | 436 |
| 2. Von privatrechtlichen zu verfassungsrechtlichen Grenzen | 437 |
| 3. Vom Vertrags- zum Deliktsrecht | 438 |
| 4. Vom Zwei-Parteien-Verhältnis zur Einbeziehung Dritter | 439 |
| Zusammenfassung | 441 |
| A. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften von 1900 bis 1933 | 441 |
| B. Grundlegende Umbrüche in der haftungsrechtlichen Beurteilung von 1950 bis 1955 | 443 |
| C. Haftung der Arbeitnehmer und Gewerkschaften nach 1955 | 444 |
| Anhang Gesetzestexte | 447 |
| Literaturverzeichnis | 459 |