

## INHALTSVERZEICHNIS

<b>1. Teil: Allgemeine Lehren</b> .....	1
<b>1. Abschnitt: Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe: Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis, Arbeitnehmer und Arbeit- geber, Angestellte und Arbeiter</b> .....	1
A. Der vom Arbeitsrecht geregelte Lebenssachverhalt .....	1
B. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts, Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	4
I. Einleitung .....	4
II. Der Begriff des Arbeitnehmers .....	4
Fall 1: Kündigung des Orchestermusikers .....	4
III. Der Begriff des Arbeitgebers .....	14
IV. Anwendbarkeit des Arbeitsrechts auf besondere Personengruppen .....	15
1. Die arbeitnehmerähnlichen Personen .....	15
Fall 2: Der Reporter .....	15
2. Die in Heimarbeit Beschäftigten .....	18
3. Die Organmitglieder juristischer Personen .....	19
Fall 3: Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers .....	19
C. Die Einteilung der Arbeitnehmer in Arbeiter und Angestellte; die Rechtsstellung der leitenden Angestellten .....	24
I. Die Unterscheidung zwischen Angestellten und Arbeitern .....	24
II. Die Rechtsstellung der leitenden Angestellten .....	26
■ Zusammenfassende Übersicht: Das Arbeitsrecht ist das Sonderrecht (Schutzrecht) der Arbeitnehmer .....	27
<b>2. Abschnitt: Das Arbeitsrecht im Rechtssystem; die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren</b> .....	28
A. Das Arbeitsrecht im Rechtssystem .....	28
I. Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung .....	28
II. Die Gliederung des Arbeitsrechts .....	28
1. Das Individualarbeitsrecht .....	29
2. Das kollektive Arbeitsrecht .....	31
3. Sonstige für das Arbeitsrecht bedeutsame Gesetze .....	31
B. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren sowie deren Rangfolge .....	32
I. Die arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre .....	32
1. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....	32
2. Die Rangregeln für die Lösung der Konkurrenz zwischen mehreren Gestaltungsfaktoren .....	33

II. Die einzelnen arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren .....	34
1. Europäisches Gemeinschaftsrecht und internationales Arbeitsrecht .....	34
2. Das Verfassungsrecht, insbesondere die Grundrechte .....	36
Fall 4: Der radikale Bankangestellte .....	37
3. Die arbeitsrechtlichen Gesetze einschließlich des Gewohnheitsrechts .....	39
4. Der Tarifvertrag .....	40
5. Die Betriebsvereinbarung .....	52
6. Der Arbeitsvertrag .....	59
a) Allgemeine Arbeitsbedingungen .....	59
b) Die betriebliche Übung .....	68
Fall 5: Weihnachtsgeld ohne Vorbehalt .....	68
c) Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	72
Fall 6: Gleichbehandlung bei rückwirkender Lohnerhöhung .....	72
7. Das dispositive Recht .....	76
8. Das Direktionsrecht .....	76
Fall 7: Forschung und Gewissen .....	76
■ Zusammenfassende Übersicht: Einstellung des Arbeitsrechts.....	81
<b>3. Abschnitt: Der Rechtsschutz im Arbeitsrecht – Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>82</b>
A. Aufgabenbereich der Arbeitsgerichte	
(§ 1 ArbGG: „Gerichte für Arbeitssachen“) .....	82
I. Maßgebliche Zuständigkeitsnormen .....	82
1. Die Zulässigkeit des Rechtsweges zu den Arbeitsgerichten .....	82
2. Vorabentscheidung über den Rechtsweg .....	83
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte in Sonderfällen .....	84
B. Instanzenzug der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	84
C. Zusammensetzung der Arbeitsgerichte .....	84
D. Verfahren vor den Arbeitsgerichten .....	84
<b>2. Teil: Das Individualarbeitsrecht .....</b>	<b>87</b>
<b>1. Abschnitt: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>87</b>
A. Das Prinzip der Vertragsfreiheit im Arbeitsvertragsrecht .....	87
I. Grundsatz der Abschlussfreiheit .....	87
II. Zustimmung Dritter grds. keine Wirksamkeitsvoraussetzung des Arbeitsvertrages .....	89
III. Verbot der Diskriminierung im Zusammenhang mit einer Einstellung nach § 7 Abs. 1 AGG aus den in § 1 AGG genannten Gründen .....	90
Fall 8: Ablehnung der Einstellung wegen einer Behinderung .....	90
IV. Grundsatz der Formfreiheit .....	98
B. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses;	
Vertrags- und Eingliederungstheorie .....	99
Fall 9: Kündigung vor Arbeitsantritt .....	99

C. Die Besonderheiten von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	101
D. Der fehlerhafte Arbeitsvertrag .....	103
I. Grundfall; faktisches Arbeitsverhältnis .....	103
Fall 10: Eine gelungene Überraschung .....	103
II. Das Arbeitsverhältnis bei Geschäftsunfähigkeit oder beschränkter Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien .....	105
1. Bedeutung für die Wirksamkeit des Arbeitsvertrages .....	105
2. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit bei erbrachter Arbeitsleistung .....	106
III. Die Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	107
Fall 11: Verfehlte Personalpolitik .....	107
IV. Teilweise Nichtigkeit des Arbeitsvertrages; Anwendung des § 139 BGB .....	115
Fall 12: Vertraglicher Ausschluss des Mutterschutzgesetzes? .....	115
■ Zusammenfassende Übersicht: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses .....	117
<b>2. Abschnitt: Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>118</b>
A. Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers .....	118
I. Inhalt der Arbeitspflicht .....	118
II. Die Arbeitszeit. Die geschuldete Arbeit und Bezahlung von Überstunden .....	118
Fall 13: Überstunden, und das am Freitag .....	118
III. Anspruch des Arbeitnehmers auf Verkürzung bzw. Verlängerung der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit, §§ 8, 9 TzBfG .....	123
1. Anspruch auf Verkürzung und Neuverteilung der Arbeitszeit .....	123
2. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit .....	125
IV. Die Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeit. Schadensersatzpflicht des vertragsbrüchigen Arbeitnehmers .....	126
Fall 14: Nichtantritt der neuen Stelle .....	126
B. Der Anspruch des Arbeitnehmers auf Beschäftigung .....	131
I. Der allgemeine Beschäftigungsanspruch .....	131
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch .....	132
1. Voraussetzungen .....	132
2. Die Rechtsnatur und die Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung .....	133
C. Die Lohnzahlungspflicht .....	135
I. Anspruchsgrundlage und Höhe des Arbeitslohnes .....	135
1. Einzelvertraglicher oder tariflicher Lohnanspruch .....	135
2. Zwingende gesetzliche Regelungen der Lohnhöhe .....	136
II. Formen der Lohnzahlung .....	140
III. Fälligkeit des Lohnanspruchs .....	143
IV. Lohnschutz .....	143

D. Erholungsurlaub .....	144
I. Gesetzlicher Mindesturlaub .....	144
Fall 15: Der Urlaub des Orchestermusikers .....	144
II. Voraussetzungen des Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsanspruchs .....	145
Fall 16: Resturlaub bei Vertragsbeendigung .....	145
III. Erwerbstätigkeitsverbot während des Urlaubs .....	149
IV. Weitere Besonderheiten des Urlaubsrechts .....	149
1. Inhalt und Befristung des Urlaubsanspruchs .....	149
2. Erfüllung des Urlaubsanspruchs durch den Arbeitgeber und Selbstbeurlaubung durch den Arbeitnehmer .....	151
3. Vorrang des Urlaubs vor der Urlaubsabgeltung .....	153
4. Rechtsnatur des Urlaubs- und des Urlaubsabgeltungsanspruchs und deren Rechtsfolgen .....	153
5. Unabdingbarkeit der gesetzlichen Urlaubsansprüche .....	154
6. Doppelurlaubsansprüche beim Arbeitgeberwechsel .....	155
7. Urlaubsgeld .....	155
E. Die Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien, § 241 Abs. 2 BGB .....	156
I. Die Treuepflicht des Arbeitnehmers .....	156
II. Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....	157
■ Zusammenfassende Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeits- verhältnis – Teil 1 .....	161
<b>3. Abschnitt: Zusammenhang zwischen Lohn und Arbeit; innerbetrieblicher Schadensausgleich .....</b>	<b>162</b>
A. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“ .....	162
I. Grundsätzlich zu den Ausnahmen („Lohn ohne Arbeit“) .....	162
Fall 17: Arbeitsausfall wegen smogbedingten Verkehrsverbots .....	162
II. Übersicht der Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“; Prüfung des Lohnanspruchs ohne Arbeitsleistung .....	166
B. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	168
Fall 18: Unachtsames Reinigungspersonal .....	168
C. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	169
I. Entgeltfortzahlung bei Arbeitern und Angestellten .....	169
Fall 19: Messerstecherei in der Lila Eule .....	169
II. Rückgriffsanspruch des Arbeitgebers .....	173
D. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	173
Fall 20: Der Herr im Hause .....	173
E. Die Lehre vom Betriebsrisiko und vom Wirtschaftsrisiko .....	177
I. Lohnzahlungspflicht beim Betriebsrisiko .....	177
Fall 21: Betriebsverbot bei Smog (Fortführung von Fall 17) .....	177
II. Lohnzahlungspflicht und Wirtschaftsrisiko .....	180

III.	Umgehung der Grundsätze des Betriebs- und Wirtschaftsrisikos .....	181
F.	Innerbetrieblicher Schadensausgleich .....	181
I.	Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	181
	Fall 22: Vergütung für unbrauchbare Arbeitsleistung? .....	181
II.	Sachschaden des Arbeitgebers bei betrieblich veranlasster Tätigkeit; Personenschaden des Arbeitnehmers beim Arbeitsunfall .....	184
	Fall 23: Möbelwagen auf Ölspur .....	184
III.	Haftung des Arbeitgebers für Vermögensschäden des Arbeitnehmers .....	190
	1. Verschuldensabhängige Haftung .....	190
	2. Verschuldensunabhängige Ersatzansprüche des Arbeitnehmers wegen Eigenschäden .....	190
	3. Drittschadenshaftung .....	192
■	Zusammenfassende Übersicht: Rechte und Pflichten aus dem Arbeits- verhältnis – Teil 2 .....	193
<b>4.</b>	<b>Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>194</b>
A.	Die einzelnen Beendigungstatbestände – Übersicht .....	194
B.	Die ordentliche Kündigung .....	197
I.	Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer; Kündigungsfristen .....	197
	Fall 24: Erschwerte Arbeitnehmerkündigung? .....	197
II.	Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber – Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG .....	201
■	Prüfungsschema für die Kündigung durch den Arbeitgeber .....	201
1.	Der Grundsatz der Kündigungsfreiheit .....	202
2.	Anwendbarkeit des KSchG nach §§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG .....	204
3.	Personenbedingte Kündigung – Kündigungsfristen .....	207
	Fall 25: Der leistungsunfähige Walzwerker .....	207
4.	Verhaltensbedingte Kündigung; Abmahnung .....	214
	Fall 26: Voreilige Kündigung .....	214
5.	Betriebsbedingte Kündigung; soziale Auswahl .....	219
	Fall 27: Personalabbau .....	219
C.	Die außerordentliche Kündigung .....	228
	Fall 28: Verdachtskündigung .....	228
D.	Die Änderungskündigung gemäß § 2 KSchG .....	235
	Fall 29: Abteilungswechsel .....	235
E.	Besonderer Kündigungsschutz .....	239
I.	Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane .....	239
	1. Ordentliche Kündigung .....	239
	2. Außerordentliche Kündigung .....	240

II.	Besonderer Kündigungsschutz bei Mutterschutz und Elternzeit .....	240
1.	Besonderer Kündigungsschutz nach MuSchG .....	240
2.	Besonderer Kündigungsschutz nach BEEG .....	241
III.	Besonderer Kündigungsschutz bei Wehr- und Zivildienst .....	241
1.	Besonderer Kündigungsschutz für Wehr- und Zivildienstleistende .....	241
2.	Besonderer Kündigungsschutz für freiwillig Wehrdienstleistende .....	242
IV.	Besonderer Kündigungsschutz schwerbehinderter Menschen .....	242
Fall 30:	Nachträgliche Anerkennung der Schwerbehinderung .....	242
V.	Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes .....	246
F.	Anhörung des Betriebsrats; Nachschieben von Kündigungsgründen .....	247
I.	Grundsätze der ordnungsgemäßen Anhörung des Betriebsrats .....	247
II.	Nachschieben von Kündigungsgründen .....	249
G.	Das Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung; Umdeutung einer Kündigung .....	250
I.	Unterscheidung zwischen ordentlicher und außerordentlicher Kündigung .....	250
II.	Umdeutung der Kündigung gemäß § 140 BGB .....	251
1.	Umdeutung der außerordentlichen in ordentliche Kündigung .....	251
2.	Umdeutung einer Kündigungserklärung in andere Beendigungstatbestände .....	252
H.	Kündigungsschutzklage; Bedeutung der Klagfrist des § 4 S. 1 KSchG .....	253
I.	Klage gegen eine ordentliche Kündigung .....	253
Fall 31:	Späte Klageerhebung .....	253
II.	Klagfrist bei einer außerordentlichen Kündigung .....	258
I.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses im Kündigungsschutzprozess durch Gerichtsurteil .....	259
Fall 32:	Pauschale Beschuldigungen im Prozess .....	259
J.	Befristete Arbeitsverhältnisse .....	263
I.	Einleitung .....	263
II.	Befristung eines Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund .....	263
III.	Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG .....	265
IV.	Sonstiges zu Befristungsvereinbarungen .....	267
1.	Schriftform .....	267
2.	Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	268
3.	Folgen unwirksamer Befristungsvereinbarung .....	268
4.	Einhaltung der Klagfrist .....	269
K.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Eintritt einer auflösenden Bedingung i.S.d. § 158 Abs. 2 BGB, § 21 TzBfG .....	269
L.	Zeugniserteilung .....	271
Fall 33:	Zeugnisinhalt .....	271

■ Zusammenfassende Übersicht: Beendigungsgründe eines Arbeitsverhältnisses .....	277
<b>5. Abschnitt: Der Wechsel des Betriebsinhabers (§ 613 a BGB)</b> .....	278
A. Zunächst ein Fall zur Einführung .....	278
Fall 34: Betriebsveräußerung .....	278
B. Der Zweck des § 613 a BGB .....	279
I. Schutz der bestehenden Arbeitsverhältnisse .....	279
II. Sicherung der Kontinuität des Betriebsrats .....	280
III. Eintritt des Erwerbers in die arbeitsrechtlichen Rechte und Pflichten des Veräußerers .....	280
C. Überblick über weitere Probleme des § 613 a BGB .....	281
<b>6. Abschnitt: Das Berufsausbildungsverhältnis</b> .....	282
A. Rechtsgrundlagen .....	282
B. Begründung und Inhalt des Berufsausbildungsverhältnisses .....	282
C. Die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses .....	283
D. Berufsbildung und berufliche Umschulung .....	284
<b>3. Teil: Überblick über das kollektive Arbeitsrecht</b> .....	285
<b>1. Abschnitt: Koalitions- und Tarifvertragsrecht</b> .....	285
A. Einführung .....	285
B. Das Koalitionsrecht .....	285
I. Begriff der Koalitionen .....	285
II. Die Koalitionsfreiheit .....	287
Fall 35: Information und Mitgliederwerbung .....	287
C. Das Tarifvertragsrecht .....	288
I. Begriff des Tarifvertrags .....	288
II. Arten von Tarifverträgen .....	288
III. Das Günstigkeitsprinzip .....	288
Fall 36: Mehr Lohn und weniger Urlaub .....	288
IV. Die Grenzen der Tarifmacht (Tarifautonomie); Einzelne wichtige Tarifvertragsklauseln .....	290
1. Verhältnis von Tarifloohnerhöhungen zur übertariflichen Bezahlung, Effektivklauseln .....	290
Fall 37: Aufsaugung einer übertariflichen Zulage .....	290
2. Zulässigkeit sonstiger Tarifklauseln .....	292
<b>2. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht</b> .....	293
A. Einführung .....	293

B. Die Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts .....	294
C. Der Streik .....	295
I. Begriff und Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Streiks sowie Rechtsfolgen für die daran Beteiligten .....	295
Fall 38: Unterstützung einer gesetzlichen Rente mit 63 Jahren .....	295
II. Folgen des Streiks für unbeteiligte Arbeitnehmer; Fernwirkungen des Streiks .....	299
Fall 39: Streik im Zulieferbetrieb .....	299
D. Die Aussperrung .....	301
I. Begriff der Aussperrung .....	301
II. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen einer Abwehraussperrung .....	301
III. Die Rechtsfolgen der Aussperrung .....	302
<b>3. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	<b>303</b>
A. Einführung .....	303
B. Der Anwendungsbereich des BetrVG .....	303
I. Betrieblicher Anwendungsbereich .....	303
II. Persönlicher Anwendungsbereich .....	304
C. Der Betriebsrat .....	305
I. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....	305
II. Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats .....	305
1. Betriebsrat als Repräsentant der Belegschaft .....	305
2. Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber .....	306
3. Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	307
III. Die persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder .....	307
D. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	308
I. Allgemeine Aufgaben .....	308
II. Abgestufte Beteiligungsrechte .....	308
E. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG .....	309
Fall 40: Überstunden am Samstag .....	309
F. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	311
I. Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers und Rechte des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen .....	311
II. Einstellung und fehlende Zustimmung des Betriebsrats .....	312
III. Versetzung und fehlende Zustimmung des Betriebsrats .....	312
G. Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	313
I. Wirtschaftsausschuss .....	313
II. Betriebsänderungen .....	313
<b>Stichwortverzeichnis.....</b>	<b>313</b>