Inhalt

Ei	Einleitung				
I.	eil: Theoretische Grundlegung				
1.	Vas ist ein Mann? Was ist ein Junge? Was ist Männlichkeit?	15			
	 Jungen antworten Oberflächlich betrachtet Rollenverwirrungen Nur Menschen oder auch Männer? Versuch einer Antwort: Das männliche und weibliche Prinzip Männlichkeit – positiv gesehen 	16 17 19 20			
	7 Auch Männlichkeit ist heute nicht mehr das, was sie früher einmal war	23 24 25			
2.	Varum Jungen so sind, wie sie sind: ungensozialisation zwischen Größenwahn und Selbstzweifel	27			
	 Über den sinnvollen Gebrauch von Sozialisationsforschung Zuviel Mutter, zuwenig Vater: Männliche Identitätssuche als ewiges Spiel 				
	im "Als-ob" 3 In meiner Jugend war ich als Junge stolz darauf 4 Als Junge habe ich darunter gelitten 5 Ich würde mich heute wohler fühlen, wenn	30 31			
3.	rundzüge einer geschlechtsspezifischen Pädagogik mit Jungen	35			
	In der Theorie ist der Mensch immer noch ein Mann Warum Jungenarbeit? Reflektierte Jungenarbeit braucht eine Moral Reflektierte Jungenarbeit ist keine Kopie von Mädchenarbeit Die Schwächen sind zugleich Stärken Einladung zu neuen Erfahrungen Der Schlüssel für den Erfolg: Das Selbstwertgefühl stärken Etwas tun und mit Grenzerfahrungen umgehen	36 38 39 40 41 42 43			
	9 Unterschiedliche Konzepte für unterschiedliche Jungen				

II. Teil: Praktisch — Konzeptionelle Hilfestellungen

1.	Hilfe	en zur Situationsanalyse in der Einrichtung	47
	1.1	Rahmenbedingungen, Umfeld der Einrichtung und Zielgruppe	48
	1.2	Der weltanschaulich-politische Rahmen meiner Arbeit	49
	1.3	Das spezifisch Männliche in der Jugendeinrichtung:	
		Das Äußere, das Personal, das Programm	50
	1.4	Die Jungen in der Einrichtung	52
2.	Wie	gewinne ich meine Kollegen und meine Einrichtung für Jungenarbeit?	55
	2.1	Anfangen bei den Kollegen	55
	2.2	Die Freundschaftsgruppe als Aktivitätskern	55
	2.3	Barrieren abbauen	56
	2.4	Jungenarbeit positiv besetzen	56
		Informationen geben und Fachlichkeit erhöhen	57
		Unterstützung der Institution nutzen	58
	2.7	Die Eigeninteressen des Trägers achten	58
	2.8	Pragmatische Toleranz statt moralischer Reinheit	59
3.	Wie	initiiere und betreibe ich Jungenarbeit in der Praxis?	60
	3.1	Vorhandene Fäden zusammenbinden und neue dazwischenweben	60
	3.2	Geschlechtshomogene Gruppen aller Art nutzen	61
	3.3	Aufspüren der Jungenperspektive in allen Themen sowie Handlungs- und	
		Gesellungsformen	62
	3.4	Hilfreiche Gespräche mit Jungen in schwierigen Situationen	64
		Animation zur Rollenreflexion: Kleine Herausforderungen und Provokationen	65
	3.6		65
	3.7	Projekte und Aktionen zur Jungenarbeit	
	3.8	Ein Jungenwochenende als Beispiel	67
4.	"Ich	n bin mein wichtigstes Werkzeug": Der Mitarbeiter als Beispiel	69
	4.1	Ob sie es wollen oder nicht, Jugendarbeiter sind immer Vorbilder, Modelle oder	
		besser: Beispiele	69
	4.2	Als Mann Jungenarbeit machen: Aufforderung zur Selbstreflexion	
	4.3	Was soll selbst-reflektiert werden?	71
5	. Sch	wierige Situationen, Konflikte und Störungen in der Praxis von Jungenarbeit	74
	5.1		
		"Es ist so ätzend, mit ihnen zu arbeiten": Schwierigkeiten im Umgang mit	, ,
	5.2	Sexismus, Anmache und Verarschung	75
	53	0-Bock auf Selbstreflexion bei den Jungen	77
	5.4	"Wir sind doch nicht schwul!" – Über den Umgang mit der Homophobie	78
	5.5		
		"	
6	i. Arl	beit mit Jungen in verschiedenen Lebenslagen	. 82

6.1 Arbeit mit türkischen Jungen

6.2 Arbeit mit Cliquen und sozial benachteiligten Jungen

82

7. Bezüge zur Mädchenarbeit und Koedukation	87
7.1 Koedukation ging bisher auf Kosten der Mädchen	87
	88
7.3 Koedukation ist nicht auf die Begegnung von Jungen und Mädchen beschränkt	89
	90
III. Teil: Didaktische Anregungen	93
1. Jungenbilder und Jungengeschichten	95
2. Jungenbeziehungen	101
3. Jungensexualität	106
4. Körperbewußtsein	
5. Äußeres, Idole und Vorbilder	
6. Gewalt 1	
7. Private und berufliche Lebensplanung	
8. Kindererziehung und Haushalt	
9. Technik, neue Medien und Ökologie	
Literatur	152