

TABLE DES MATIÈRES

7. LA REVENDICATION COLLECTIVE DE L'EXERCICE DU DROIT DE RETRAIT PAR LES CHAUFFEURS DE LA STIB : UNE PREMIÈRE DANS L'HISTOIRE SOCIALE EN BELGIQUE	7
7.1. La conflictualité sociale à la STIB : rapide mise en contexte	9
7.2. Les mesures prises lors du premier confinement	11
7.3. Le recours au droit de retrait	14
7.4. Le recours à la justice	18
7.5. En guise de conclusion : un conflit qui interroge l'effectivité d'un droit fondamental	19
8. AUDI BRUSSELS : FORMES ET DYNAMIQUES DES CONFLITS DU TRAVAIL EN PÉRIODE DE COVID-19	21
8.1. Des tensions autour des fournisseurs	21
8.2. Première vague, grève et négociations	22
8.3. Après la reprise, des problèmes subsistants chez Audi Brussels et ses sous-traitants	24
8.4. Le projet du travail le samedi : la goutte de trop	26
8.5. Conclusion	27
9. AB INBEV : LE BRASSIN DE LA COLÈRE	28
9.1. Un géant brassicole et une délégation syndicale combative	28
9.2. Des manquements sanitaires à l'origine de la grève	29
9.3. Un conflit tendu, entre pression de la direction, forte mobilisation syndicale et politisation	31
9.4. Un front large de soutien	33
9.5. La fin du conflit	34
9.6. Conclusion	34
10. GSK : UNE RESTRUCTURATION SANS CONFLIT	36
10.1. L'ancrage wallon de GSK	37
10.2. Coup d'arrêt pour la <i>success story</i>	39
10.3. Un licenciement collectif de cadres	41
10.4. Une négociation confinée	42
10.5. Perspectives	43
11. L'AVENIR : CONFLIT ÉTEINT, FUTUR À CONJUGUER	46
11.1. La coopérative « Notre Avenir »	47
11.2. Le processus de vente des Éditions de l'Avenir	49
11.3. IPM Group l'emporte	50
11.4. Conclusion	52

CONCLUSION	55
ANNEXE : LES JOURS DE GRÈVE EN 2020	67