

Inhaltsverzeichnis

	Seite
<i>Erstes Kapitel: Der Sinn der Personalplanung</i>	11
Wandlungerscheinungen unserer Gesellschaft	11
Folgerungen für die Personalpolitik	14
Zusammenfassung	18
<i>Zweites Kapitel: Theoretische Grundlagen:</i>	
<i>Kleine Soziologie der Personalorganisation</i>	20
Rolle und Position	20
Sozialsystem	22
Sozialer Einfluß	23
Merkmale der Sozialstruktur	26
Soziale Schichtung	27
Zusammenfassung	28
<i>Drittes Kapitel: Personalpläne für den Gesamtbetrieb</i> <i>und seine Teilbereiche</i>	30
Der Stellenplan ist das A und O	30
Die einzelne Position im Rahmen der Gesamtstellenplanung	36
Von der Personalbilanz bis zur langfristigen Vorausplanung	39
Außerbetriebliche Faktoren	45
Zusammenfassung	49
<i>Viertes Kapitel: Individuelle Pläne für die einzelnen Mitarbeiter</i>	50
Einstellung für einen Job oder eine Karriere	50
Systematische Aufstiegsförderung	54
Innerbetriebliche Stellenausschreibung und Anwerbung von außen	64
Zusammenfassung	65

	Seite
<i>Fünftes Kapitel: Personalplanung als betriebliche Institution</i>	66
Von der traditionellen zur funktionalen Gliederung der Personalabteilung	66
Personalplanung im Konzernbetrieb	70
Zusammenfassung	71
<i>Literaturverzeichnis</i>	73