

# Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXIII
Literaturverzeichnis . . . . .	XXIX
Verzeichnis der Übersichten . . . . .	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle . . . . .	XXXIII

## Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts . . . . .	1
---	---

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses . . . . .	45
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	76
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .	106
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	150
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	177

## Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände . . . . .	257
§ 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen . . . . .	278
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht . . . . .	321
§ 10. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	347
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen . . . . .	435

## Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht . . . . .	450
Stichwortverzeichnis . . . . .	475

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXIII
Literaturverzeichnis . . . . .	XXIX
Verzeichnis der Übersichten . . . . .	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle . . . . .	XXXIII

## Erster Teil. Einführung

<b>§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand und Aufgaben . . . . .	1
1. Teilgebiete des Arbeitsrechts . . . . .	1
2. Merkmale des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2
<i>Übersicht 1.1: Zehn wichtige Schwellenwerte . . . . .</i>	<i>4</i>
3. Rechtliche Rahmenbedingungen . . . . .	4
4. Ebenen des Interessenausgleichs . . . . .	6
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht . . . . .	6
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie . . . . .	7
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung . . . . .	9
II. Europäisches Arbeitsrecht . . . . .	10
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK) . . . . .	10
2. Primärrecht der Europäischen Union . . . . .	13
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh) . . . . .	13
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV) . . . . .	14
3. Sekundärrecht der Europäischen Union . . . . .	16
a) Umsetzung von Richtlinien . . . . .	16
b) Auslegung von Richtlinien . . . . .	17
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU . . . . .</i>	<i>17</i>
III. Grundgesetz und Arbeitsrecht . . . . .	18
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis . . . . .	18
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien . . . . .	20
3. Gleichheitsrechte . . . . .	21
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG) . . . . .	21
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG) . . . . .	22
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	22
4. Freiheitsrechte . . . . .	23
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG) . . . . .	24
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG) . . . . .	24
<i>Übungsfall 1.1 (Gewissenskonflikt) . . . . .</i>	<i>25</i>
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG) . . . . .	27
IV. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	28
<i>Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis . . . . .</i>	<i>29</i>
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen . . . . .	29
<i>Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht . . . . .</i>	<i>30</i>
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	31
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung . . . . .	31
<i>Übungsfall 1.2 (Wäldchestag) . . . . .</i>	<i>32</i>

V. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen . . . . .	35
1. Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB) . . . . .	36
2. Einbeziehung und Auslegung . . . . .	37
3. Inhalts- und Transparenzkontrolle . . . . .	37
<i>Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände</i> . . . . .	38
4. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle . . . . .	39
<i>Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305ff. BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	40
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht . . . . .	40
1. Verschiedene Rangstufen . . . . .	41
a) Hierarchieprinzip . . . . .	41
b) Günstigkeitsprinzip . . . . .	41
2. Ranggleiche Normen . . . . .	42
a) Ablösungsprinzip . . . . .	42
b) Spezialitätsprinzip . . . . .	42
c) Mehrheitsprinzip . . . . .	42
Fälle und Fragen . . . . .	43

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

<b>§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	45
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer . . . . .	45
1. Begriff des Arbeitnehmers . . . . .	45
a) Privatrechtlicher Vertrag . . . . .	46
b) Unterfall des Dienstvertrags . . . . .	46
c) Leistung unselbständiger Dienste . . . . .	48
2. Europäisches Recht . . . . .	51
3. Sozialversicherungsrecht . . . . .	52
4. Schutzbedürftige Selbständige . . . . .	52
II. Arten der Arbeitsverhältnisse . . . . .	53
1. Einteilung nach Berufszweigen . . . . .	53
a) Kirchliche Arbeitnehmer . . . . .	54
b) Gewerbliche Arbeitnehmer . . . . .	54
c) Kaufmännische Arbeitnehmer . . . . .	55
2. Leitende Angestellte . . . . .	55
<i>Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige</i> . . . . .	56
3. Berufsausbildung, Praktikum . . . . .	56
4. Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	57
5. Teilzeitarbeitsverhältnisse . . . . .	58
a) Allgemeiner Teilzeitananspruch . . . . .	59
<i>Übungsfall 2.1 (Schalterdienst)</i> . . . . .	59
<i>Übersicht 2.2: Teilzeitananspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)</i> . . . . .	61
b) Anspruch auf Brückenteilzeit . . . . .	62
c) Besondere Teilzeitanprüche . . . . .	62
III. Arbeitgeber . . . . .	63
1. Person des Arbeitgebers . . . . .	63
2. Vertreter des Arbeitgebers . . . . .	63
3. Organisation des Arbeitgebers . . . . .	65
a) Betrieb . . . . .	65
b) Unternehmen . . . . .	66
c) Konzern . . . . .	66
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang . . . . .	67
1. Voraussetzungen des § 613a I 1 BGB . . . . .	67
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	67

b) Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	69
c) Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	70
<i>Übungsfall 2.2 (Bewachungsdienst)</i> . . . . .	71
2. Widerspruch des Arbeitnehmers . . . . .	72
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs . . . . .	74
<i>Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	75
Fälle und Fragen . . . . .	75
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	76
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .	77
1. Ausschreibung der Stelle . . . . .	77
2. Ansprüche des Stellenbewerbers . . . . .	78
3. Informationsrechte des Arbeitgebers . . . . .	78
a) Aufklärungspflicht des Bewerbers . . . . .	79
b) Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	79
c) Rechtsfolgen von Falschankünften . . . . .	81
4. Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) . . . . .	81
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	82
1. Anwendungsbereich des Gesetzes . . . . .	83
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG . . . . .	84
a) Benachteiligungsgründe . . . . .	85
b) Benachteiligungsformen . . . . .	85
c) Keine Rechtfertigung . . . . .	87
<i>Übungsfall 3.1 (Deutschkenntnisse)</i> . . . . .	88
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen . . . . .	90
<i>Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)</i> . . . . .	92
III. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	92
1. Einigung der Parteien . . . . .	92
2. Wirksamkeit der Einigung . . . . .	94
a) Geschäftsfähigkeit . . . . .	94
b) Formwirksamkeit . . . . .	95
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß . . . . .	96
3. Schranken der Abschlussfreiheit . . . . .	97
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i> . . . . .	100
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis . . . . .	100
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	101
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	101
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)</i> . . . . .	102
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit . . . . .	102
<i>Übungsfall 3.2 (Online-Test)</i> . . . . .	103
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)</i> . . . . .	105
Fälle und Fragen . . . . .	105
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	106
I. Arbeitspflicht und Weisungsrecht . . . . .	107
1. Schuldner und Gläubiger . . . . .	107
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit . . . . .	108
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO) . . . . .	108
b) Art der Arbeitsleistung . . . . .	110
c) Ort der Arbeitsleistung . . . . .	111
d) Zeit der Arbeitsleistung . . . . .	112
3. Folgen pflichtwidriger Nichtleistung . . . . .	114
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe . . . . .	115

II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	117
1. Herausgabe des Arbeitsergebnisses	117
2. Hinweisgeberschutz bei Whistleblowing	118
3. Unterlassung von Handlungen	119
III. Vergütung und Vergütungsschutz	120
1. Vertraglich vereinbarte Vergütung	120
a) Grundvergütung	120
b) Zuschläge und Zulagen	123
c) Sonderzuwendungen	123
2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG)	124
a) Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG	125
b) Gewährung und Sicherung des Mindestlohns	125
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	126
<i>Übungsfall 4.1 (Bahnhofsgaststätte)</i>	127
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i>	129
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen)	129
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs	132
a) Fälligkeit der Vergütung	132
b) Überzahlungen, Vorschüsse	133
c) Rückzahlungsvereinbarungen	134
<i>Übungsfall 4.2 (Weihnachtsgeld)</i>	134
5. Flexibilisierungsvorbehalte	136
6. Schutz des Vergütungsanspruchs	138
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	139
1. Gewährung von Erholungsurlaub	140
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	140
b) Erfüllung des Urlaubsanspruchs	142
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)</i>	143
c) Vergütung während des Urlaubs	143
2. Sonstige Freistellungen von der Arbeit	144
3. Schutz von Arbeitnehmerinteressen	146
a) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	146
b) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	147
c) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)	147
Fälle und Fragen	148
<b>§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis</b>	150
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	150
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	151
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	152
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	154
1. Anspruchsvoraussetzungen	154
2. Umfang der Entgeltfortzahlung	157
3. Leistungsverweigerungsrechte	158
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i>	159
III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	159
1. Verteilung des Betriebsrisikos	160
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	161
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	162
IV. Innerbetrieblicher Schadensausgleich	162
1. Arbeitnehmerhaftung gegenüber dem Arbeitgeber	163
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	164
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	164

c) Umfang der Haftungsbeschränkung . . . . .	165
<i>Übungsfall 5.1 (Enteiserfahrzeug)</i> . . . . .	166
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i> . . . . .	168
d) Unabdingbarkeit der Haftung . . . . .	169
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten . . . . .	169
3. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen . . . . .	172
<i>Übungsfall 5.2 (Unsicheres Gelände)</i> . . . . .	172
4. Eigenschäden des Arbeitnehmers . . . . .	174
<i>Übersicht 5.3: Innerbetrieblicher Schadensausgleich</i> . . . . .	175
Fälle und Fragen . . . . .	176
<b>§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	177
I. Ordentliche Kündigung . . . . .	178
1. Kündigungserklärung . . . . .	179
a) Inhalt und Form der Erklärung . . . . .	179
b) Abgabe durch einen Stellvertreter . . . . .	180
c) Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	181
<i>Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema)</i> . . . . .	183
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 iVm § 7 KSchG) . . . . .	183
3. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	185
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe . . . . .	186
a) Verstoß gegen das AGG . . . . .	187
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	188
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften . . . . .	188
d) Vereinbarter Kündigungsschutz . . . . .	189
e) Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	190
<i>Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz</i> . . . . .	191
f) Schutz bei Massenentlassungen . . . . .	193
5. Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	194
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG) . . . . .	194
b) Systematik des § 1 KSchG . . . . .	196
c) Personenbedingte Kündigung . . . . .	198
d) Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	200
e) Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	202
<i>Übungsfall 6.1 (Reinigungskraft)</i> . . . . .	206
f) Prüfungsschema . . . . .	208
<i>Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)</i> . . . . .	208
6. Kündigungsfrist . . . . .	209
a) Gesetzliche Regelung . . . . .	210
b) Tarifvertragliche Abweichungen . . . . .	211
c) Arbeitsvertragliche Abweichungen . . . . .	211
7. Entscheidung des Gerichts . . . . .	212
8. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	215
II. Außerordentliche Kündigung . . . . .	216
1. Kündigungserklärung . . . . .	217
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG) . . . . .	217
3. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	218
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe . . . . .	218
5. Wichtiger Kündigungsgrund . . . . .	219
a) Bestimmung des wichtigen Grundes . . . . .	219
b) Umfassende Interessenabwägung . . . . .	221
c) Erfordernis der Abmahnung . . . . .	222
<i>Übungsfall 6.2 (Alkoholfahrt)</i> . . . . .	224

6. Spezialfälle des § 626 BGB	226
a) Verdachtskündigung	226
b) Druckkündigung	227
c) Provozierte Kündigung	228
7. Kündigungserklärungsfrist	229
8. Erfordernis einer Auslaufrfrist	229
<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)</i>	231
III. Änderungskündigung	231
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	231
a) Kündigungserklärung	231
b) Änderungsangebot	232
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	233
a) Vorbehaltlose Annahme	233
b) Ablehnung des Angebots	233
c) Annahme unter Vorbehalt	233
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	234
a) Kündigungsgrund	234
b) Interessenabwägung	235
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	235
IV. Aufhebungsvertrag	236
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	236
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	237
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	239
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	239
1. Vereinbarung einer Befristung	240
2. Zulässigkeit einer Befristung	241
a) Spezialgesetzliche Regelungen	242
b) Sachgrundlose Befristungen (§ 14 II–III TzBfG)	242
c) Sachgrundbefristungen (§ 14 I TzBfG)	243
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	244
3. Rechtsfolgen und Rechtsschutz	245
4. Sonderfall: Teilbefristung	245
5. Vereinbarung einer Bedingung	246
6. Vereinbarung einer Altersgrenze	246
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	248
1. Zeugniserteilung	248
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i>	250
2. Altersversorgung	250
3. Wettbewerbsverbot	252
Fälle und Fragen	253

### Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

<b>§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände</b>	257
I. Begriffsmerkmale der Koalition	257
1. Anforderungen an den Zusammenschluss	257
2. Anforderungen an die Organisation	258
a) Körperschaftliche Struktur	258
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	258
c) Unabhängigkeit von Dritten	259
d) Demokratische Organisation	259
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	259
4. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	259

II. Inhalt der Koalitionsfreiheit . . . . .	261
1. Individuelle Koalitionsfreiheit . . . . .	262
a) Positive Koalitionsfreiheit . . . . .	262
b) Negative Koalitionsfreiheit . . . . .	263
<i>Übungsfall 7.1 (Gewerkschaftsbonus)</i> . . . . .	264
<i>Übersicht 7.1: Differenzierungsklauseln</i> . . . . .	266
2. Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	267
a) Bestandsgarantie . . . . .	267
b) Betätigungsgarantie . . . . .	267
<i>Übungsfall 7.2 (Zutrittsrecht)</i> . . . . .	268
c) Koalitionsmittelgarantie . . . . .	271
<i>Übersicht 7.2: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i> . . . . .	272
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften . . . . .	273
1. Gewerkschaften . . . . .	273
a) Organisation . . . . .	273
b) Rechtsform . . . . .	274
c) Mitgliedschaft . . . . .	274
2. Arbeitgeberverbände . . . . .	275
<i>Übersicht 7.3: Organisation der Arbeitgeberverbände</i> . . . . .	276
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht . . . . .	276
Fälle und Fragen . . . . .	277
<b>§ 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen</b> . . . . .	278
I. Grundlagen des Tarifvertragsrechts . . . . .	278
1. Inhalt des Tarifvertrags . . . . .	279
a) Schuldrechtlicher Teil . . . . .	279
b) Normativer Teil . . . . .	279
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i> . . . . .	281
2. Entwicklung des Tarifvertragsrechts . . . . .	282
3. Grenzen der Tarifautonomie . . . . .	283
a) Interne Schranken . . . . .	283
b) Externe Schranken . . . . .	283
4. Parteien des Tarifvertrags . . . . .	285
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG) . . . . .	285
b) Tarifzuständigkeit . . . . .	286
c) OT-Mitgliedschaft . . . . .	286
II. Bindung an den Tarifvertrag . . . . .	287
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit . . . . .	287
a) Beginn der Tarifgebundenheit . . . . .	288
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG) . . . . .	288
<i>Übungsfall 8.1 (Verbandsaustritt)</i> . . . . .	289
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613a BGB) . . . . .	291
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	293
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers . . . . .	294
3. Staatlich veranlasste Tarifgebundenheit . . . . .	294
a) Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG) . . . . .	295
b) Arbeitnehmer-Entsendegesetz . . . . .	295
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln . . . . .	296
a) Arten von Bezugnahmeklauseln . . . . .	296
<i>Übungsfall 8.2 (Bezugnahmeklausel)</i> . . . . .	296
b) Bezugnahmeklauseln bei Betriebsübergang . . . . .	298
III. Wirkung der Tarifnormen . . . . .	298
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG) . . . . .	298
a) Unmittelbare Wirkung . . . . .	298



b) Zwingende Wirkung . . . . .	299
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III Alt. 1 TVG) . . . . .	299
2. Günstigkeit (§ 4 III Alt. 2 TVG) . . . . .	299
a) Anwendungsbereich . . . . .	300
b) Vergleichsgegenstand . . . . .	300
c) Vergleichsmaßstab . . . . .	301
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG) . . . . .	302
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG) . . . . .	303
IV. Geltungsbereich der Normen . . . . .	304
1. Zeitlicher Geltungsbereich . . . . .	304
2. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	305
3. Fachlicher Geltungsbereich . . . . .	305
4. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	306
V. Mehrheit von Tarifverträgen . . . . .	306
1. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	307
2. Auflösung nach dem Tarifeinheitsgesetz . . . . .	308
a) Kollidierende Tarifverträge . . . . .	308
b) Tarifgebundenheit nach § 3 TVG . . . . .	309
c) Relative Mehrheit im Betrieb . . . . .	309
d) Rechtsfolge der Tarifkollision . . . . .	310
<i>Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)</i> . . . . .	311
3. Auflösung nach ungeschriebenen Regeln . . . . .	311
<i>Übungsfall 8.3 (Entgelttarifvertrag)</i> . . . . .	313
4. Aufbauschema . . . . .	315
<i>Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)</i> . . . . .	315
VI. Regelungen im schuldrechtlichen Teil . . . . .	316
1. Friedenspflicht . . . . .	316
2. Durchführungspflicht . . . . .	317
3. Einwirkungspflicht . . . . .	318
Fälle und Fragen . . . . .	318
<b>§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht</b> . . . . .	321
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts . . . . .	321
1. Begriff des Arbeitskampfs . . . . .	322
2. Mittel des Arbeitskampfs . . . . .	322
3. Arten des Arbeitskampfs . . . . .	323
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts . . . . .	324
a) Herleitung des Streikrechts (1955) . . . . .	324
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971) . . . . .	325
c) Grenzen der Aussperrung (1980) . . . . .	326
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen . . . . .	326
1. Tarifrechtliche Grenzen . . . . .	327
a) Führung durch tariffähige Parteien . . . . .	327
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele . . . . .	328
<i>Übungsfall 9.1 (Solidaritätsstreik)</i> . . . . .	328
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht . . . . .	330
2. Allgemeine Grundsätze . . . . .	330
a) Gebot der Kampfparität . . . . .	330
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit . . . . .	332
<i>Übungsfall 9.2 (Warnstreik)</i> . . . . .	333
c) Gebot fairer Kampfführung . . . . .	335
3. Besondere Kampfverbote . . . . .	335
4. Aufbauschema . . . . .	336
<i>Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)</i> . . . . .	337

III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen . . . . .	337
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien . . . . .	337
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf . . . . .	337
b) Rechtswidriger Arbeitskampf . . . . .	339
2. Folgen für die Arbeitskämpfparteien . . . . .	339
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf . . . . .	339
b) Rechtswidriger Arbeitskampf . . . . .	340
3. Folgen des Arbeitskamps für Drittbetroffene . . . . .	340
a) Lohnansprüche . . . . .	341
<i>Übungsfall 9.3 (Wellenstreik)</i> . . . . .	341
b) Sonstige Ansprüche . . . . .	344
<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i> . . . . .	345
IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts . . . . .	345
Fälle und Fragen . . . . .	346
<b>§ 10. Betriebsverfassungsrecht</b> . . . . .	347
I. Grundlagen der Betriebsverfassung . . . . .	348
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts . . . . .	348
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung . . . . .	348
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i> . . . . .	349
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	349
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte . . . . .	350
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts . . . . .	350
a) Betriebsrätegesetz 1920 . . . . .	350
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952 . . . . .	351
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972 . . . . .	351
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung . . . . .	351
a) Betriebsrat – Arbeitgeber . . . . .	352
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer . . . . .	352
c) Betriebsrat – Gewerkschaft . . . . .	353
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung . . . . .	354
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	354
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG) . . . . .	354
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG) . . . . .	355
c) Betriebsteile und Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG) . . . . .	356
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG) . . . . .	357
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs . . . . .	358
a) Unanwendbarkeit des BetrVG . . . . .	358
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt . . . . .	358
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG) . . . . .	359
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	360
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG) . . . . .	360
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG . . . . .	361
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG) . . . . .	361
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)</i> . . . . .	362
III. Organe der Betriebsverfassung . . . . .	363
1. Ebenen der Betriebsverfassung . . . . .	363
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG) . . . . .	363
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG) . . . . .	363
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG) . . . . .	365
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG) . . . . .	366
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG) . . . . .	366
4. Weitere Vertretungsorgane . . . . .	367
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	367

b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten . . . . .	367
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats . . . . .	368
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG) . . . . .	368
a) Zusammensetzung des Betriebsrats . . . . .	368
b) Aktives und passives Wahlrecht . . . . .	369
c) Durchführung der Betriebsratswahl . . . . .	369
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i> . . . . .	371
d) Mängel der Betriebsratswahl . . . . .	371
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG) . . . . .	373
a) Amtszeit des Gremiums . . . . .	373
b) Amt der Betriebsratsmitglieder . . . . .	374
3. Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26–41 BetrVG) . . . . .	374
a) Organisation des Betriebsrats . . . . .	374
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	376
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .	376
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	377
1. Stufen der Beteiligungsrechte . . . . .	378
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i> . . . . .	380
2. Ausübung der Beteiligungsrechte . . . . .	380
a) Initiativrecht des Betriebsrats . . . . .	380
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf . . . . .	381
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte . . . . .	381
a) Verfahren der Einigungsstelle . . . . .	381
b) Arbeitsgerichtliches Verfahren . . . . .	383
<i>Übungsfall 10.1 (Unterlassungsantrag)</i> . . . . .	383
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede . . . . .	386
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG) . . . . .	386
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache) . . . . .	388
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .	389
a) Gerichtliche Rechtskontrolle . . . . .	390
b) Verhältnis zur Tarifautonomie . . . . .	391
<i>Übungsfall 10.2 (Auflösungsantrag)</i> . . . . .	392
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag . . . . .	394
d) Mängel der Betriebsvereinbarung . . . . .	396
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)</i> . . . . .	397
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	397
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG) . . . . .	398
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG) . . . . .	398
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG) . . . . .	399
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG) . . . . .	400
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG) . . . . .	400
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG) . . . . .	400
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG) . . . . .	401
<i>Übungsfall 10.3 (Staplerfahrer)</i> . . . . .	402
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG) . . . . .	404
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung . . . . .	405
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG) . . . . .	408
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .	408
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)</i> . . . . .	409
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	409
2. Angelegenheiten der Berufsbildung . . . . .	411
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG . . . . .	411
a) Arten personeller Einzelmaßnahmen . . . . .	411
b) Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	413

c) Verweigerung der Zustimmung . . . . .	415
<i>Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG</i> . . . . .	416
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG) . . . . .	417
a) Anhörung des Betriebsrats . . . . .	417
b) Reaktionen des Betriebsrats . . . . .	418
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs . . . . .	419
<i>Übungsfall 10.4 (Probenholer)</i> . . . . .	420
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	421
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG) . . . . .	422
a) Fallgruppen der Betriebsänderung . . . . .	422
b) Erhebliche Teile der Belegschaft . . . . .	424
c) Rechtsfolgen der Betriebsänderung . . . . .	424
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG) . . . . .	424
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG) . . . . .	425
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG) . . . . .	427
<i>Übungsfall 10.5 (Nachteilsausgleich)</i> . . . . .	428
<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte bei Betriebsänderungen (Aufbauschema)</i> . . . . .	429
IX. Personalvertretungsrecht . . . . .	430
X. Europäischer Betriebsrat . . . . .	431
Fälle und Fragen . . . . .	431
<b>§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen</b> . . . . .	435
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	436
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung . . . . .	436
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	437
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts . . . . .	437
II. Drittelbeteiligungsgesetz . . . . .	439
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG) . . . . .	439
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	440
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG) . . . . .	442
III. Mitbestimmungsgesetz 1976 . . . . .	442
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG) . . . . .	442
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	443
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG) . . . . .	445
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz . . . . .	446
V. SE-Beteiligungsgesetz . . . . .	447
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i> . . . . .	448
Fälle und Fragen . . . . .	449

**Vierter Teil. Verfahrensrecht**

<b>§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht</b> . . . . .	450
I. Grundlagen des Rechtsschutzes . . . . .	450
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	450
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	451
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper . . . . .	453
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG . . . . .	453
b) Tarifliche Schlichtungsstellen . . . . .	453
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG) . . . . .	454
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	454
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren . . . . .	454
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG) . . . . .	454

b) Prüfung der Zuständigkeit . . . . .	456
<i>Übungsfall 12.1 (Rechtswegprüfung)</i> . . . . .	457
c) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG) . . . . .	458
d) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG) . . . . .	459
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren . . . . .	460
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	460
4. Verweisung an das zuständige Gericht . . . . .	461
III. Urteilsverfahren . . . . .	461
1. Zulässigkeit . . . . .	462
a) Gerichtsbezogene Sachurteilsvoraussetzungen . . . . .	462
b) Parteibezogene Sachurteilsvoraussetzungen . . . . .	462
c) Klageantrag bei einer Leistungsklage . . . . .	463
d) Klageantrag bei einer Kündigungsschutzklage . . . . .	463
<i>Übungsfall 12.2 (Kündigungsschutzklage)</i> . . . . .	464
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	466
2. Verfahrensablauf . . . . .	466
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG) . . . . .	467
b) Kein schriftliches Verfahren . . . . .	467
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG) . . . . .	467
3. Entscheidung . . . . .	468
4. Rechtsmittel . . . . .	468
IV. Beschlussverfahren . . . . .	469
1. Zulässigkeit . . . . .	469
a) Gerichtsbezogene Verfahrensvoraussetzungen . . . . .	469
b) Beteiligtenbezogene Verfahrensvoraussetzungen . . . . .	470
c) Anforderungen an den Antrag . . . . .	470
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	471
2. Verfahrensablauf . . . . .	471
a) Untersuchungsgrundsatz . . . . .	471
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG) . . . . .	472
c) Keine Kostenentscheidung . . . . .	472
3. Entscheidung . . . . .	472
4. Rechtsmittel . . . . .	473
Fälle und Fragen . . . . .	473
Stichwortverzeichnis . . . . .	475