

# Inhalt

Einleitung	7
1. KAPITEL Theoretischer Bezugsrahmen	21
2. KAPITEL Zum Modell der »Leistungsgesellschaft«	42
3. KAPITEL Die Funktionen des Leistungsprinzips für die Berufsmobilität in Organisationen und für die Zulassung zu Berufspositionen	50
1. Zur funktionalistischen Schichtungstheorie: Leistung als Kriterium der gesamtgesellschaftlichen Statuszuweisung	51
2. Berufsrollenidentität: zentrale oder periphere Elemente der Berufsrolle?	58
3. Aufstiegsorientierung und periphere Elemente der Berufsrollenidentität	67
4. Extrafunktionale Determinanten für Rekrutierung und Aufstieg in formalen Organisationen	89
4. KAPITEL Leistungsprinzip und Arbeitseinkommen	117
1. Der Vergleichsmaßstab der Arbeitsproduktivität	123
2. Der Vergleichsmaßstab der Arbeitsmühe, der Arbeits- aufwendungen und der »Verantwortung«	127
3. Die normative Basis der Einkommensverteilung	136

4. Die Praxis der Arbeits- und Leistungsbewertung	140
5. Die Anreizfunktionen des Leistungslohnes	151
Schlußbemerkungen: Formen und Konsequenzen der Kritik des Leistungsprinzips	161
Abkürzungen	173
Schriftumsverzeichnis	174