

Inhaltsverzeichnis

I. Die anthropologischen Betrachtungsweisen in dieser Arbeit	9
1. Die Darstellung einzelner Beiträge zur Theorie der formalen und informalen Organisation	10
2. Die Analyse der Theorie der formalen und informalen Organisation mit Hilfe anthropologischer Modellvorstellungen	10
3. Die Interpretation der Theorie der formalen und informalen Organisation	12
II. Die Aufgaben des Wirtschaftsbetriebes und seiner Organisation abgeleitet aus der Sicht der Anthropologie .	14
1. Die individual- und sozialökonomische Aufgabe des Wirtschaftsbetriebes	14
2. Die Bedeutung der Betriebsorganisation für den Menschen	19
III. Das Bild vom Menschen in wissenschaftlichen Aussagen über formale und informale Organisation des Wirtschaftsbetriebes	23
1. Konzeption und Merkmale der formalen und informalen Betriebsorganisation	23
2. Das formale und informale Zielsystem	27
a) Der methodische Ansatz zur Analyse von Zielen in der Betriebsorganisation	27
b) Die Entstehung formaler und informaler Ziele in der Betriebsorganisation	28
c) Formale und informale Ziele in Organisationsmodellen	32
3. Das formale und informale Normensystem	36
4. Das hierarchische System	39
5. Das formale und informale Rollensystem	45
6. Das formale und informale Kommunikationssystem	50
7. Das formale und informale Gruppensystem	55

8. Das formale und informale Führungssystem	62
9. Typische Auffassungen vom Wesen des Menschen, ihre formalen und informalen Komponenten und ihre Wechselbeziehungen	67
a) Die Vorstellung vom Menschen als Organismus	68
b) Die Vorstellung vom Menschen als Mechanismus (homo oeconomicus)	69
c) Die Vorstellung vom Menschen als Entscheidungs- subjekt (kybernetisches System)	71
d) Die Vorstellung vom Menschen als homo socio- logicus	72
e) Die Vorstellung vom Menschen als konfliktträchtigem Wesen (psychological man)	74
10. Das formale und informale Menschenbild in den Systemen der Betriebsorganisation	75

IV. <i>Der Einfluß der Betriebsorganisation und ihrer Menschenbilder auf die Betriebserziehung (auf das Werden der Person)</i>	80
1. Auffassungen über die Wirkungen der Menschenbilder der Betriebsorganisation auf den Menschen	80
2. Menschenbilder im Erziehungsprozeß (als Entscheidungsprozeß)	84
3. Aspekte eines kategorialen Zielsystems der Betriebs- erziehung	91
4. Wissenschaftliche Aussagen über Wirkungen der formalen und informalen Betriebsorganisation und ihrer Menschenbilder auf die Betriebserziehung (auf das Werden der Person)	96
a) Prämissen der folgenden betriebspädagogischen Modellbetrachtung	96
b) Wirkungen auf die Entfaltung von Rationalität und Emotionalität	97
c) Wirkungen auf die Entfaltung von Sozialität und Individualität	104
d) Wirkungen auf Leistung und Zufriedenheit	109
e) Wirkungen auf Ordnung und Freiheit	112
5. Annahmen über die künftige Entwicklung der formalen und informalen Betriebsorganisation und die mit ihnen verbundenen Konsequenzen für die Betriebserziehung	117

V. <i>Maßnahmen zur Betriebserziehung (Erzieherverhalten) im Rahmen der formalen und informalen Organisation der Wirtschaftsbetriebe</i>	123
1. Direkte und indirekte Maßnahmen	123
2. Beispiele zu direkten Maßnahmen	124
a) Die Rollenerziehung	124
b) Die Kommunikationserziehung	128
c) Die Gruppenerziehung	131
d) Die Laboratoriumsmethode	135
3. Die Gestaltung der Betriebsorganisation als indirekte Maßnahmen zur Betriebserziehung	144
 <i>Zusammenfassung und Ergebnis</i>	 150
Literaturverzeichnis	152
Namenregister	164
Sachregister	167